

Helsingin seurakuntayhtymä
Kolmas linja 22
00530 Helsinki

Vastaukset kyselyyn Suomen ev. lut. kirkon virallisille lähetysjärjestöille

1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Medialähetys Sanansaattajat (Sansa) on vuonna 1973 perustettu median käyttöön erikoistunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetysjärjestö.

Visionamme mukaan vuonna 2020 Sansa on median digitalisaation ja mobiilikäytön kasvun avulla jakanut toivon sanomaa Aasiassa ja Lähi-idässä heille, jotka eivät vielä tai enää tunne Jeesusta Kristusta.

Strategiassamme *Sansan suunta 2016–2020* korostamme mediaa lähetystyön välineenä. Suuntaamme työtämme sinne, missä media tuo lisäarvoa evankeliumin välittämiseen siitä osattomille; alueille, jonne perinteinen lähetystyö ei yllä, suljettujen ovien taakse tai vaikeissa oloissa elävien ihmisten luokse. Media toimii rajattomasti ja ajattomasti.

Kumppaniemme ja yhteistyötahojemme voimavarojen vahvistaminen on meille tärkeä painopiste. Teemme medialähetystyötä kumppaniemme tarpeita kuunnellen. Kumppanien tukeminen vahvistaa työn laatua.

Huomioimme mediakehityksen tuomat mahdollisuudet ja haasteet työn suuntaamisessa. Seuraamalla mediateknologian kehitystä ja median käyttöä Sansan toimintaa voidaan kohdentaa entistä paremmin tavoitteiden ja käyttäjien mukaan. Mediatutkimus antaa tietoa yleisömmme median käytöstä eri alueilla.

Verkostojen ja vapaaehtoistyön merkitys kasvaa entisestään. Verkostoituminen vahvistaa yhteyttä ihmisten ja kumppaniorganisaatioiden välillä. Vapaaehtoisuus on kasvava trendi kaikessa lähetystyössä.

Kaikki Sansan työ tähtää evankeliumin välittämiseen nykyisessä lähetystyön monensuuntaisessa kontekstissa. Myös Suomessa tehtävä mediatyö on tavoitettavaa työtä. Maahanmuuttajatyö, Raamattu kannesta kanteen -radio-ohjelma, mobiilisovellukset kuten *Domini Life*, etsivät niitä, jotka eivät tunne Kristusta tai ovat vieraantuneet kirkosta. Heitä kutsutaan seurakuntayhteyteen ja viemään toivoa maailmalle. Innostava raamatunopetus ja medialähetystyön tuloksista kertominen tukevat ja varustavat seurakuntia niiden lähetystehtävän toteuttamisessa.

Lähetystehtävä on kokonaisvaltainen. Jokainen ihminen on Jumalan luoma ja Kristuksen lunastama. Tähän perustuu hänen ihmisarvonsa. Jumalan elämää antava Sana avaa median avulla ja Pyhän Hengen voimasta pelastuksen jokaiselle ihmiselle.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon medialähetysjärjestönä Sansa toteuttaa kirkon lähetystyötä kirkon ja lähetysjärjestön välisen perussopimuksen mukaisesti. Sitoudumme toiminnassamme

Raamattuun, kirkon tunnustukseen ja päätöksiin sekä toteutamme kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta ja sen toimintaperiaatteita. Sopimuksen noudattamista seuraa piispainkokous.

Sansa on aktiivinen toimija Kirkon lähetystyön toimikunnassa ja muissa yhteistyöelimissä ja on vaikuttanut kirkon lähetystyön strategiaan sekä kirkon lähetysten peruslinjaukseen *Yhteinen todistus*. Tämän lisäksi noudatamme työssämme Kirkon ekumeenisista strategiaa.

Medialähetystyö täydentää muuta lähetystyötä. Hakeudumme yhteistyöhön muiden kirkon lähetysjärjestöjen kanssa. Palvelemme toisia lähetysjärjestöjä, hiippakuntia ja seurakuntia mediaosaamisellamme ja verkostoillamme. Sansa on Suomen Lähetysneuvoston jäsen ja Suomen Ekumeenisen Neuvoston kumppanuusjärjestö sekä ruotsinkielisen Porvoon hiippakunnan lähetystoimikunnan jäsen.

1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?

Tärkeimpiä ulkomaisia yhteistyökumppaneitamme ovat TWR (Trans World Radio), FEBC (Far East Broadcasting Company), satelliittitelevisioyhtiö SAT-7, LML (Luterilainen maailmanliitto) sekä paikalliset luterilaiset kirkot.

Toimiessamme yli 20 maassa Aasiassa, Afrikassa ja Euroopassa kunnioitamme yhteistyökirkkojen ja -järjestöjen päätöksiä ja toimintaperiaatteita sekä paikallisia tapoja, kieltä ja kulttuuria. Tuemme yhteistyökirkkojen ja -järjestöjen pyrkimyksiä demokratian ja ihmisoikeuksien toteutumiseksi ottamatta kantaa poliittisiin kysymyksiin tai toimimatta muita uskontoja tai toisin ajattelevia ihmisiä vastaan.

Rohkaisemme ulkomaisia yhteistyökumppaneitamme aktiivisesti heidän tasa-arvopyrkimyksissään ja naisten sekä lasten aseman parantamisessa. Parhaat mediasisällöt syntyvät siten, että miehet ja naiset toimittavat ne yhdessä. Useiden yhteistyökumppaniemme johtotehtävissä on naisia.

Sansan 35 kielellä Aasiassa, Afrikassa ja Euroopassa tukemissa ja tuottamissa radio- ja tv-ohjelmissa ja muissa mediasisällöissä tarkastellaan myös sosiaalieettisiä kysymyksiä, terveyttä, perhekysymyksiä, kasvatusta, maataloutta ja ympäristökysymyksiä kristillisestä näkökulmasta. Palautteet esimerkiksi Intiasta kertovat ohjelmien aikaansaamasta täydellisestä elämänmuutoksesta ja toivosta niin yksilöiden kuin yhteisöjen elämässä.

Naisille, lapsille ja nuorille tuotetaan omia ohjelmia ja mediasisältöjä. Kansainvälisessä *Toivoa naisille* -työssä tavoitteena on naisten aseman parantaminen ja sitä kautta perheiden hyvinvoinnin lisääminen. *Kätketyt aarteet* -projekti tukee ihmiskaupan uhreja. Kaikkein ohjelmatoimintaan liittyy myös paikallisesti organisoitu jälkihoitotyö, joka tuo niin hengellistä kuin käytännön apua ja koulutusta sitä tarvitseville.

Sansan tukema kriisiradiotyö (*First Response Radio*) Aasiassa auttaa luonnonkatastrofien (maanjäristys, tsunami, tulivuorenpurkaus, tulva, jne.) uhreja takaisin normaaliin elämään.

Uskomme, että kun evankeliumi saavuttaa ihmisen sydämen kuulemisen ja uskomisen kautta, tämä muuttaa häntä, hänen ympäristöään ja koko yhteiskuntaa. Evankeliumi synnyttää tasa-arvoa, oikeudenmukaisuutta ja antaa toivoa. Kristillinen mediatyö on kokonaisvaltaista ja palvelee koko ihmistä.

2. Lähetysjärjestön toimintatavat

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

Ks. vastaus kysymykseen 1.2. Sansa hyväksyy naispappeuden ja työntekijämme toimivat yhteistyössä naispappien kanssa.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako nais- ja miespappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Kyllä voi. Sansassa on työskennellyt naispappeja vuodesta 1997 alkaen. Tällä hetkellä palveluksessamme on kuusi pappia, joista kaksi naispuolista. Heistä toinen toimii kotimaassa, toinen lähettinä ulkomaisessa yhteistyökirkossa.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit.

Sansan toimintaa ohjaavat lakiin perustuvat henkilöstöpoliittinen ohjelma, tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Henkilöstön valinnassa ja kohtelussa noudatamme työsopimuslakia, lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslakia.

Kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti ketään syrjimättä. Edistämme tasa-arvoisen ajattelutavan juurruttamista työpaikan henkilöstöön ja työympäristön suunnitteluun, valmisteluun ja päätöksentekoon niin, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet toimia työtehtävässään.

Aiemmin mainittujen suunnitelmien mukaisesti Sansa ei salli henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun ominaisuuteen perustuvaa syrjintää tai häirintää. Mikäli joku käyttäytyy tasa-arvoperiaatteiden vastaisesti, asiaan puututaan viipymättä.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Rekrytoinnissa toimimme Suomen lainsäädännön mukaan. Rekrytoinnissa tai työhaastattelussa emme kysy perhesuhteista tai seksuaalisesta suuntautumisesta. Ks. vastaus kysymykseen 2.3.

3. Lähetysjärjestön talous

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Sansan talous on vakaalla pohjalla; yhdistyksellä ei ole lainkaan pitkäaikaista vierasta pääomaa. Vuoden 2020 talousarviosuunnitelman kokonaistulot ovat 3 265 t€. Suunnitelman mukaisesti ulkomaisen työn kulut ovat 2 008 t€, 61,5%. Sen lisäksi tavoittavan työn osuus on 5,5%. Lähetystyötä kotimaassa tukevan toiminnan kulut ovat 24%. Hallintokulujen osuus kokonaisuudesta on 9,2%.

Medialähetystyo on tavoittavuudeltaan omaa luokkaansa; laskennallisesti Sansan tukeman, yhteistyokumppanien kanssa ja kautta toteutettavan mediatyön ulottuvilla on noin kaksi miljardia ihmistä Aasiassa, Afrikassa ja Euroopassa. Pienelläkin panostuksella voidaan tavoittaa suuria määriä ihmisiä, usein muuten tavoittamattomissa maissa ja olosuhteissa. Vastaanottajan äidinkielle tapahtuva toiminta on kustannustehokasta tavoittavien välineiden (radio, tv, internet, mobiilisovellukset) avulla.

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustuspäärahoista käytetään tähän työhön?

Sansalla ei ole herätysliikkeille tyypillistä piiriorganisaatiota, vaan se toimii lähetysjärjestönä seurakuntien kanssa ja kautta. Suomessa toiminta tähtää hengellisen ja aineellisen tuen hankintaan ulkomailla tehtävälle medialähetystyölle. Tämä tapahtuu mm. seurakuntavierailujen, lähetyskasvatuksen, viestinnän, varainhankinnan sekä toimintojen suunnittelun ja seurannan avulla.

Seurakuntien yhteydessä toimii 80 medialähetyspiiriä ja 100 *Toivoa naisille* -pienryhmää. Suomessa tapahtuva ns. tavoittava työ – *Raamattu kannesta kanteen* -radio-ohjelma ja *Domini Life* -rukousovellus – on suomenkielistä lähetystyötä, joka ulottuu myös maamme rajojen ulkopuolelle.

Talousarviosuunnitelmassa vuodelle 2020 kotimaisen työn osuus kaikista menoista on 24%. Tavoittavan työn, lähetystyo suomen kielellä, osuus on 5,5%.

Ulkomaisessa työssä Sansa toimii kansainvälisten yhteistyokumppanien ja -verkostojen kanssa ja kautta (Ks. vastaus kysymykseen 1.3.) sekä käyttää ja tukee strategiansa mukaisesti paikallisia, kyseisen kielen ja kulttuurin tuntevia mediatoimijoita. Tästä seuraa, että Sansalla on muita lähetysjärjestöjä vähemmän suomalaisia lähettejä, joita voitaisiin käyttää työn esillä pitämisessä kotimaassa. Muissa lähetysjärjestöissä myös kotimaan työssä voidaan käyttää lähettejä, joiden kustannukset kohdistetaan osaksi ulkomailla tapahtuvaa työtä.

Suomen ev. lut. kirkon seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa solmittuja yhteistyösopimuksia on 213. Sansan medialähetystoiminnassa on mukana lähes 500 vapaaehtoista ympäri maata.

HELSINGIN SRK-YHTYMÄN YHTEISTYÖSOPIMUSSEURAKUNTIEN KANNATUS VUONNA 2018									
	Sopimuskohte	Sopimusyhteistyön aloittaminen (vuosi)	Sopimuksen tavoitesummat	Srk-kannatus muut kuin ta-avustukset	Talousarvio-avustukset	Srk-avustukset yhteensä	Sansan tuki kohteeseen	Seurakunnan osuus kohteesta (%)	Yksityinen kannatus*
Kallio	Mongolia Wind FM	2009	5 500	422		422	30 000	1,4	19 668
Töölö	Intia radiotyö yleensä	2001	5 046	2 308		2 308	117 401	2,0	6 355
Mikael	Intia mediatyö	1997	1 500	314	1 000	1 314	260 629	0,5	8 189
Paavali	Intia radiotyö, kurukh	1996	1 682	586		586	11 289	5,2	2 650
Pitäjänmäki	SAT-7 Pars, Tunér	2009	3 000	6 719		6 719	56 266	11,9	7 283
Roihuvuori	Intia mediatyö	2004	3 000	9 229		9 229	260 629	3,5	10 766
Helsingin tuomiokko	SAT-7 Pars, Poortaheri	2005	10 000	2 785	8 704	11 490	55 115	20,8	5 612
Vuosaari	Mediatyö yleensä	2012	2 000	6 331		6 331	365 901**	1,7	5 011
Yhteensä				28 694	9 704	38 398	1 157 230		65 533

*Seuraannan alueelta kertyvä eri kohteisiin kohdistuva yksityinen kannatus

**Ulkomaantyon suunnittelu ja seuranta

4. Päätöksenteko

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Medialähetys Sanansaattajat ry:n jäsenistö muodostuu yksityishenkilöistä (916 henkilöä) ja yhteisöistä kuten seurakunnat ja järjestöt (85 seurakuntaa), jotka yhdistyksen hallitus hyväksyy jäseniksi hakemuksen perusteella. Sansa kutsuu kaikkia kirkon seurakuntia yhteisöjäsenikseen.

Päätöksenteosta vastaavat toiminnanjohtaja, johtoryhmä, hallitus ja ylimpänä yhdistyksen vuosikokous (kevät- ja syyskokous), jossa jäsenet käyttävät päätösvaltaa. Operatiivista päätösvaltaa käyttävät tiimit.

Hallituksen viidestä jäsenestä ja kahdesta varajäsenestä yhteensä kolme on naisia. Johtoryhmän jäsenistä puolet on naisia ja puolet miehiä.

4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Sansan varsinaisiksi jäseniksi hallitus voi hyväksyä yksityishenkilöitä ja seurakuntia, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Kannattaviksi jäseniksi hallitus voi hyväksyä yksityishenkilöitä tai oikeuskelpoisia yhteisöjä – kuten rekisteröityjä yhdistyksiä, säätiöitä ja seurakuntia, jotka haluavat tukea yhdistyksen tarkoitusta ja toimintaa.

Helsingin seurakunnista Pitäjänmäki on Sansan yhteisöjäsen. Helsingiläisiä henkilöjäseniä on 79.

Jäsenseurakunnat voivat osallistua Sansan strategian valmisteluun. Jäsenseurakunnat voivat vaikuttaa lähetystoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen lähettämällä edustajansa yhdistyksen kevä- ja syyskokoukseen, joissa päätetään toiminnan strategiasta, toimintasuunnitelmasta, talousarviosta, hallituksen jäsenten ja sen puheenjohtajan valinnasta, vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistamisesta ja tilintarkastuskertomuksen hyväksymisestä sekä hallitusehdokkaiden valintaa valmistelevalle työryhmälle kahdesta jäsenestä vuodeksi kerrallaan.

Sansan lähetystoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen seurakunnat voivat vaikuttaa myös ns. avainhenkilötapaamisten kautta, joissa Sansan edustajat tapaavat seurakuntien viranhaltijoita ja päättäjiä. Kuuntelemme seurakuntia myös nimikkosopimuskohteita ja -hankkeita tarjotessamme. Nimikkosopimusyhteistyön kautta seurakunnat ja Sansa voivat kehittää ja uudistaa seurakunnassa tapahtuvaa lähetystoimintaa, esim. uudet lähetysryhmät, mobiilisovelluksessa tapahtuva rukoustyö, jne.

Seurakunta voi lähetystyön tueksi valita keskuudestaan ns. Sansa-lähettilään. Heitä on 23.

5. Yhteistyö seurakuntien kanssa

5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Sansan tavoite on, että seurakunnat pitävät medialähetystyötä olennaisena osana työtään ja yhä useampi kristitty on sitoutunut siihen. Edistämme kirkkomme lähetystyötä ja rohkaisemme seurakuntia varustamalla niitä sekä tiedollisesti että hengellisesti toteuttamaan kirkolle uskottua lähetystehtävää.

5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Sansalla on kahdeksan yhteistyösopimusta Helsingin seurakuntien kanssa. (Ks. taulukko kohdassa 3.2.) Yhteistyösopimusseurakunnat ovat: Kallio, Töölö, Helsingin Mikael, Paavali, Pitäjänmäki, Roihuvuori, Helsingin tuomiokirkko ja Vuosaari.

Sansan työ on ollut esillä eri tavoin esimerkiksi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan alueen tapahtumissa (Café Krypta, Annankulma, adventtimyyjäiset, Sansan 45-juhlalliset yms.).

Toivoo naisille -pienryhmiä on viidessä seurakunnassa: Töölössä (kaksi ryhmää), Mikaelissa, Pakilassa, Pitäjänmäellä ja Vartiokylässä.

Muita medialähetyspiirejä on Vuosaarissa (Näppärät), Roihuvuorella (Laajasalon radiolähetyspiiri) ja Pakilassa (Israel-piiri).

Seurakuntalaisia ja työntekijöitä kohdataan seurakunnan kutsumana vierailuilla lähetyspiireissä, lähetystilaisuuksissa ja messuissa. Toimitamme materiaaleja ja viestimme medialähetystyöstä. Tarjoamme mahdollisuuden tutustua medialähetystyöhön paikan päällä. Esimerkiksi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnasta ja Pitäjänmäeltä on ollut ryhmä tutustumassa SAT-7-satelliittitelevision toimintaan ja studioon Kyproksella.

Haluamme kehittää ja syventää yhteistyötä kaikkien Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän kanssa ja kutsua mukaan medialähetystyöhön. Haluamme tuoda mediatyön näkökulman osaksi seurakuntien lähetysstrategiaa ja toimintaa kirkon lähetyksen peruslinjauksen *Yhteinen todistus* mukaisesti.

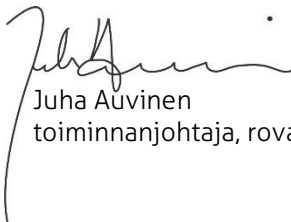
Haluamme tarjota myös Helsingin seurakuntien nuorille ja nuorille aikuisille mahdollisuuden osallistua moderniin medialähetystyöhön.

6. Muuta

6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kiitos mahdollisuudesta yhteistyön vahvistamiseen ja syventämiseen Helsingin seurakuntayhtymän ja seurakuntien kanssa!

Hyvinkäällä 6.9.2019



Juha Auvinen
toiminnanjohtaja, rovasti