

## 54 § Tiimien välinen yhteistyö

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi aloitteen ja siitä käydyn keskustelun tiedoksi.

### Selostus

Kirsti Olli-Lindén on jättänyt seuraavan aloitteen:

*"Pakilan seurakunnan siirryttyään organisaatiossaan tiimityöskentelyyn, tarkoitus oli, että vuoden 2020 aikana läpikäydään tilanne ja mahdollisesti voidaan muuttaa toimintatapaa.*

*Nyt on tullut ilmi, että yhteistyö tiimien välillä voisi olla parempaa, sen osoittaa viime vuoden toimintakertomus.*

*Pakilan seurakunnan tulisi varautua vuoden sisällä joustavaan tiimien rajat ylittävään yhteistyöhön esille tulevien ilmiöiden ja projektoiden johdosta."*

Seurakunnan uusi toimintarakenne on astunut voimaan 1.1.2021. Rakenne on esitelty toimintasuunnitelman 2021 yhteydessä seurakuntaneuvostolle syyskuussa 2020.

Uusi toimintarakenne pohjaa vanhaan rakenteeseen. Erona vanhaan on se, että tiimejä on neljän sijasta kolme, kasvatuksen työtä tekevät työtään samassa tiimissä ja kanttorit siirtyivät samaan tiimiin. Tiimejä johtavat lähiesimiehet, joiden työ on tärkeää muun muassa tiimien välisen yhteistyön, henkilöstöjohtamisen sekä dialogisen johtamisen edistämisen kannalta.

Toimintarakenne on osa operatiivista toimintaa ja operatiivista toimintaa johtaa seurakunnassa kirkkoherra.

Kevään 2021 henkilöstökyselyssä kartoitettiin tiimien välistä yhteistyötä. Yhteistyö yksiköiden (tiimien) välillä arvioitiin hyväksi kyselyssä. Kysymystä myös käsiteltiin tiimeissä kirkkoherran johdolla ja pohdittiin mikä edistää yhteistyötä ja mikä mahdollisesti estää yhteistyön tekemistä.

Yhteistyöstä tiimien välillä oli hyviä kokemuksia ja jatkossa into tehdä yhteistyötä ja työtä yhdessä on korkea työyhteisössä.

Tiimien välinen yhteistyö ja sen kehittäminen ovat tärkeä asia ja siihen kiinnitetään säännöllisesti huomiota johtoryhmässä ja tiimien kokouksissa sekä työyhteisön yhteisissä kokouksissa.

