

12 § Määräaikainen projektikoordinaattorin valinta

Päätösehdotus

Kirkkoherra Juha Rintamäki

Seurakuntaneuvosto päättää valita yhteiskuntatieteiden maisteri Niina Marjasen määräaikaiseksi projektikoordinaattoriksi (vaativuusryhmä 503) ajalle 1.2.2021-31.1.2023, 6 kuukauden koeajalla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin kantakaupungin seurakunnat (Lauttasaari, Töölö, Tuomiokirkko, Kallio, Paavali) ovat yhdessä saaneet Helsingin seurakuntayhtymältä hankerahoitusta yksinyrittäjien tukemiseen.

Projektiin palkataan määräaikainen projektikoordinaattori alkaen 1.2.2021 tai sopimuksen mukaan jatkuen 31.12.2022 asti. Projektia tukee asiantuntijaryhmä, joka koostuu kantakaupungin seurakuntien vastuuhenkilöistä, jotka osallistuvat toiminnallisesti hankkeen toteuttamiseen.

Hakuilmoitus on julkaistu KirkkoHR:ssä ja siihen liittyvissä sivustoissa Oikotie ja Mol- palveluissa. Haku oli ajalla 23.12.2020 – 7.1.2021. Hakijalta toivottiin soveltuvaa tutkintoa, kokemusta yrittäjyydestä sekä kirkollisen työn tuntemusta. Haimme ammattitaitoista, oma-aloitteista sekä yhteistyökykyistä projektityöntekijää.

Viran palkkaus määräytyy kirkon palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 503 mukaan. Koeaika on 6 kuukautta.

Hakuaika loppui torstaina 7.1.2021 klo 12.00. Hakijoita oli 18, joista viisi kutsuttiin haastatteluun, joka pidettiin perjantaina 15.1.2021 klo 14.00-16.00.

Haastattelijoina toimivat Juha Rintamäki ja Taina Viherkari Lauttasaa-
ren seurakunnasta, Laura Huovinen Kallion Seurakunnasta, Anna-Maija
Viljanen-Pihkala Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnasta sekä Elina
Pöysti Paavalin seurakunnasta.

Projektin tausta ja kytkentä strategiaan

Tutkimusten mukaan tulevaisuudessa yhä useampi nuori aikuinen työllistää itse itsensä. Siinä roolissa hän jää erittäin yksin. Myös kirkon nä-

kökulmasta tämä on erittäin kiinnostava ryhmä, onhan jäsenten suurin ryhmä nuorissa aikuisissa (26-vuotiaat).

Korona on tuonut esille etätyön haasteet ja niistä etenkin yksinäisyyden. Yksinyrittäjät tekevät työtään aina yksinään. Yksinyrittäjät voivat olla myös yksinasuvia, ja siten myös liikkuvia.

Tässä projektissa selvitetään yksinyrittäjien tuen tarvetta, verkotetaan yksinyrittäjiä toisiinsa, vahvistetaan heidän ammatillista identiteettiään. Samalla yksinyrittäjille syntyy yhteys seurakuntaan.

Seurakuntien ydinajatus on paitsi olla niitä ihmisiä varten, jotka asuvat seurakunnan alueella myös heitä varten, jotka työskentelevät seurakunnan alueella.

Tämä hanke kehittää erilaisia toimintamuotoja ja hankkeen kautta mallintaa niitä seurakuntien käyttöön Helsingissä. Hankkeessa löytyy käytäntöjä, joilla seurakunta voi olla läsnä yksinyrittäjien työssä jaksamisen tukemisessa.

Hanke toimii rovastikunnan seurakuntien alueella yhteistyössä kunkin seurakunnan kanssa ja siten se tulee vahvistamaan keskustaseurakuntien yhteistyötä. Projektin kautta seurakuntayhtymän yhteiskunnallisessa työssä kehitetyt ja hyväksi havaitut toimintatavat jalkautetaan seurakuntiin.

Etsitään heikoimmat. Yksinyrittäjissä on pienyrittäjistä ja yrittäjistä kaikista haavoittuvimpia. Nuoret yksinyrittäjät elämäntilanteensa takia erityisesti.

Yksinyrittäjyys on tämän päivän ja tulevaisuuden työelämää ja elämää vahvasti muokkaava ilmiö.

Projektin tuotokset

Hankkeen myötä syntyy yksinyrittäjien ystävä- ja kollegaverkostoja, joissa he saavat toisiltaan vertaistukea.

Hanke kasvattaa yksinyrittäjien ammatillista itsetuntoa ja valmiutta hakea tarvittaessa täsmäapua, myös seurakunnallisista palveluista.

Seurakuntiin kehittyy pysyviä toimintatapoja työskennellä yksinyrittäjinä toimivien nuorten aikuisten kanssa. Yhteistyöverkostot vahvistuvat.

Yksinyrittäjät kokevat, että seurakunta tukee heitä jaksamaan ihmisinä ja yrittäjinä.

Toimintaan osallistuvien suhde seurakuntaan vahvistuu.

Projektin pitkän tähtäimen hyödyt ja vaikutukset toimintaan

Hankkeesta syntyy käytäntöjä, jotka ovat mallinnettavissa ympäri Suomen.

Rovastikunnan seurakuntien yhteistyö kehittyy.

Seurakuntiin vakiintuu yhteistyön malli tehdä työtä yksinyrittäjien tukemisessa, yli seurakuntarajojen.

Yksinyrittäjien jäsenyys ja osallisuus seurakunnissa vahvistuu.

Hankkeessa tukea saaneet nuoret yksinyrittäjät rohkaistuvat asettumaan ehdolle seuraavissa seurakuntavaaleissa.

Projektin vaiheet ja tärkeimmät päätöksentekopisteet

1. Aloitusvaihe joulukuu 2020 - tammikuu 2021: Yhteistyön hiominen seurakuntien kesken.
2. Tilanearvio, tarvekartoitus helmikuu 2021.
3. Suunnitteluvaihe maaliskuu 2021.
4. Toimintavaihe 4/21 ->.

Jokaista vaihetta arvioidaan ja tehdään tarvittavat johtopäätökset. Kusakin vaiheessa tarkistetaan hankesuunnitelman realistisuutta ja sitä onko hanke menossa oikeaan suuntaan.

Kustannukset ja resurssit

Yhden työntekijän palkka ja toimintamäärärahat. Seurakuntien yhteiskunnallista työtä tekevät työntekijät antavat projektiin omaa erityisosaaamistaan.

Projektin kriittisin tavoite

Keskeisin tavoite on tavoittaa kantakaupungissa asuvat ja työskentelevät yksinyrittäjät.

Projektin merkittävimmät riskit

Pysyvän toimintatavan vakiinnuttaminen seurakuntiin ei onnistu. Yrittäjien verkostoja ei synny.

Rajaukset ja riippuvuudet

Tässä vaiheessa rajataan toiminta kantakaupunkiin.

Seurakuntien työntekijät, jotka ovat yhteistyöryhmässä antavat osaltaan projektiin toiminnallista osaamistaan ja tukevat hanketta, mutta hankkeen toteuttaminen edellyttää päätoimisen työntekijän palkkaamista.

Ei ole riippuvuutta muihin projekteihin. Tuomiorovastikunnan seurakunnat pitivät työhaastattelun 15.1.2020.

Projektikoordinaattorin valinta

Projektikoordinaattoriksi ehdotettava on toiminut itse yrittäjänä ja toisaalta saanut viimeiset 7 kuukauden kokemuksen seurakunnallisesta työstä.

Hänellä on olemassa valmiita verkostoja viime syksystä lähtien yhteistyöstä Länsi-Helsingin yrittäjien kanssa. Hänellä on hyvät valmiudet suunnitella ja toteuttaa tapahtumia, workshoppeja, tapahtumia ja yrittäjien iltoja. Omaa poikkeuksellisen vahvan sisällöntuntemuksen, joka on myös jäsenneltyä. Lisäksi hänellä on hyvät vuorovaikutustaidot, jota tässä projektissa tarvitaan.

Tässä kokonaisarviossa hän oli hakijoista haastatteluryhmän arviossa haastatteluissa esille tulleiden asioiden sekä persoonasta ja ominaisuuksista syntyneiden vaikutelmien perusteella yksimielinen esitys määräaikaisen projektikoordinaattorin tehtävään 1.2.2021 alkaen 6 kuukauden koeajalla.

Lisätiedot

Taina Viherkari, taina.viherkari@evl.fi

