

71 § Suntiotyön resurssitilanne

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää rekrytoida yhden suntion syksyllä 2021.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Vuoden 2021 aikana seurakunnasta on jäänyt eläkkeelle kolme suntiota. Heidän tilalleen ei ole palkattu uusia työntekijöitä. Koronan aikana toimintaa on ollut kirkoilla niin vähän, että työtunnit ovat riittäneet töiden tekemiseen. Jatkossa suntiotyön tarve lisääntyy, kun toimintaa aloitetaan sulkuajan jälkeen.

Suntion palkkaamisen tarvetta tulee myös sitä kautta, että suntioiden esihenkilötehtävät siirtyvät syyskuun alusta lukien kahdelle suntiolle, jolloin osa heidän työajastaan kuluu esihenkilötehtävien hoitamiseen eikä suntion perustyöhön.

Suntiotyö on vahvasti muutoksessa, ja tähän liittyy myös sen pohtiminen, missä tilaisuuksissa suntion on tarve olla mukana, mitkä taas hoituvat muiden työntekijöiden ja seurakuntalaisten voimin. Tämä muutos on sen verran iso, että tällä hetkellä ei ole akuuttia tarvetta palkata useampaa suntiota. Sen sijaan tarvittaessa töihin kutsuttavia tuntisuntioita on rekrytoitu muutama uusi, ja pohdinnassa on mahdollisuus muuttaa joidenkin heidän sopimustaan ns. nollatuntisopimuksesta tietyn tuntimäärän sisältäväksi. Tämä lisäisi seurakunnan varmuutta tarvittavien työtuntien tekijän löytämiseen ja mahdollistaisi tuntien ja sitä kautta toimeentulon ennakoinnin tuntisuntion työtä tekeville.

Yhtenä ratkaisuna työvoiman riittävyteen on tarkoitus kokeilla siivoustyön ulkoistamista jonkun tilan tai joidenkin tilaisuuksien yhteydessä. Tämä säästäisi palvelussuhteessa olevien suntioiden työaikaa vastaavasti muihin töihin.

