

28 § Henkilöstökysely 2021**Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää merkitä tiedoksi seurakuntayhtymän ja Mikaelin seurakunnan henkilöstökyselyn 2021 tulokset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstölle lähetettiin tammikuussa 2021 henkilöstökysely, johon sai vastata 18.1.–7.2.2021. Se toteutettiin Kevan työhyvinvointipainotteisena henkilöstökyselynä. Henkilöstökysely toistetaan seurakuntayhtymän keskusorganisaatiossa ja seurakunnissa YKN:n linjauksen mukaisesti kahden vuoden välein. Sillä seurataan työhyvinvoinnin kehittymistä ja sen tulosten pohjalta laadittavien kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuutta.

Henkilöstökyselyn vastausprosentti koko seurakuntayhtymässä oli 78 % ja Mikaelin seurakunnassa vastausprosentti oli 70%.

Henkilöstökyselyn kokonaistulokset on esitelty ja jaettu johtoryhmälle Mikaelin seurakunnassa maaliskuussa ja koko henkilökunnalle huhtikuussa. Työntekijät käyvät työaloilla henkilöstökyselyn tuloksia läpi huhtikuussa ja käyvät niistä arvioivaa keskustelua.

Työyhteisö valitsee toukokuussa työyhteisökokouksessa henkilöstökyselyn tulosten pohjalta kolme kehittämiskohdetta, joiden toteuttaminen aloitetaan työyhteisössä syksyllä 2021. Kehittämiskohteet ilmoitetaan seurakuntayhtymän henkilöstöosastolle.

Lapsivaikutusten arviointi: ei tarvetta lapsivaikutusarviointiin.

Liitteet

- 2 Koko organisaatio_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021_keskiarvot
- 3 MIKAELIN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021

- 4 SEURAKUNNAT_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021
- 5 tutki-
mus_luottamushenkilöiden_rooli_työhyvinvoinnin_johtamisessa

