

# YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN JOHTOSÄÄNTÖ

Luonnos 19.08.2020 / hyväksytty sääntöryhmässä 4.9.2020

## 1. Vastuualue, toiminta-ajatus, organisaatio ja johtaminen

### 1.1. Vastuualue

Yhteinen seurakuntatyö vastaa seurakuntayhtymän perussäännössä määritellyistä seurakuntatyön yhteisistä tehtävistä sekä seurakuntien toiminnan ja keskinäisen yhteistyön tukemisesta.

### 1.2. Toiminta-ajatus

Yhteinen seurakuntatyö on asiantuntijaorganisaatio, joka toimii seurakuntien kanssa tai kautta. Sen tavoitteena on kehittää seurakunnallista toimintaa, ennakoida ja sanoittaa ilmiöitä, mahdollistaa kokeiluja sekä osallistua jatkuvaan strategiaprosessiin ja strategian luomiseen.

### 1.3. Organisaatio ja johtaminen

Yhteisen seurakuntatyön toimintaa johtaa, kehittää ja valvoo yhteinen kirkkoneuvosto.

Yhteistä seurakuntatyötä johtaa yhteisen seurakuntatyön johtaja. Hänen apunaan yhteisen seurakuntatyön johtamisessa ovat yhteisen seurakuntatyön päälliköt.

Yhteinen kirkkoneuvosto voi asettaa yhteisen seurakuntatyön toiminnan tueksi neuvottelukuntia, toimikuntia tai työryhmiä. Yhteisen seurakuntatyön johtaja voi kutsua projektiryhmiä tai asiantuntijaryhmiä.

Yhteisen seurakuntatyön organisaation muodostavat yhteisen seurakuntatyön johtaja tukipalveluineen, yhteisen seurakuntatyön päälliköt sekä yhteisen seurakuntatyön toimintayksikköinä varustamot, kehittämissyksikkö, asiantuntijatoiminta ja toimintakeskukset. Yhteisen seurakuntatyön johtaja ja yhteisen seurakuntatyön päälliköt johtavat toimintayksikköjä. Yhteisen seurakuntatyön henkilöstö toimii toimintayksikköjen sisällä tiimeissä, joiden toiminnasta vastaa lähiesimies.

#### *(Vaihtoehto A*

*Yhteisellä seurakuntatyöllä on johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluvat sen puheenjohtajana toimivan yhteisen seurakuntatyön johtajan lisäksi yhteisen seurakuntatyön päälliköt ja kirkkoherrainkokouksen valitsema kirkkoherra. Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja arvioida yhteisen seurakuntatyön tilaa ja toimintaa. Kirkkoherrainkokouksen valitsema jäsen raportoi kirkkoherrainkokoukselle johtoryhmän työskentelystä. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään kaksi kertaa vuodessa.)*

#### Vaihtoehto B

Kirkkoherrainkokous käsittelee, ja arvioi yhteistä seurakuntatyötä vähintään kaksi kertaa vuodessa (toimintasuunnitelman sekä toimintakertomuksen yhteydessä). Käsitteilyssä kirkkoherrainkokous ottaa kantaa yhteistyöhön, kehittämissuunnitelmiin sekä ajankohtaisiin tarpeisiin yhteisen

seurakuntatyön vastuualueella. Raportti käsittelystä lähetetään yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

### *((Vaihtoehto C*

*Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja kokoontuvat ainakin kaksi kertaa vuodessa yhteisen seurakuntatyön johdon kanssa (toimintasuunnitelman sekä toimintakertomuksen yhteydessä). Keskustelujen tulokset viedään kirkkoherrainkokoukselle ja yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi tai toimenpiteitä varten.))*

## **2. Yhteisen seurakuntatyön toimintayksiköt ja niiden tehtävät**

Yhteisen seurakuntatyön johtaja ja yhteisen seurakuntatyön päälliköt vastaavat toimintayksikköjen tehtäväalueen budjetoinnista ja budjettiseurannasta.

Yhteisen seurakuntatyön hankinnat tehdään yhteisen kirkkoneuvoston määrittelemien hankintoja koskevien periaatteiden mukaan ja niissä hyödynnetään tarpeen mukaan seurakuntayhtymän hankintayksikön asiantuntemusta.

### **2.1. Varustamot**

Varustamoiden tehtäväalueeseen kuuluvat

- Seurakuntatyön kehittäminen yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa
- Seurakuntalaisten osallisuuden kehittäminen
- Erityisdiakonia
- Yhteinen diakonia
- Erityisnuorisotyö
- Vammaistyö

### **2.2. Kehittämisyksikkö**

Kehittämisyksikön tehtäväalueeseen kuuluvat

- Seurakuntatyön kehittäminen yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa
- Strategisen toiminnan ja päätöksenteon tukeminen
- Ajankohtaisten ilmiöiden tunnistaminen ja käsittely

### **2.3. Asiantuntijatoiminta**

Asiantuntijatoiminnan tehtäväalueeseen kuuluvat

- Sairaalasielunhoito ja seurakuntien tukeminen vakavasti sairaiden auttamisessa sekä poliisipappitoiminta
- Perheneuvonta ja seurakuntien tukeminen perheiden auttamisessa
- Oppilaitostyö
- Kasvatustyön kehittäminen yhteistyössä seurakuntien kanssa
- Yhteiskunta- ja kulttuurityö
- Kirkon keskusteluapu
- Kampin kappeli
- Kansainvälinen työ

## **2.4. Toimintakeskukset**

Toimintakeskusten tehtäväalueeseen kuuluvat

- Lehtisaaren nuorisokoti
- Mustasaaren toimintakeskus
- Lekholmenin toimintakeskus
- Leirikeskustoiminta yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän kiinteistöosaston ja yhteisen seurakuntatyön välisen vastuunjakotaulukon mukaisesti

## **3. Henkilöstö**

### **3.1. Kelpoisuusvaatimukset**

#### **3.1.1. Yhteisen seurakuntatyön johtaja**

Yhteisen seurakuntatyön johtajan kelpoisuusvaatimuksista määrätään yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymässä hallinnon johtosäännössä.

#### **3.1.2. Yhteisen seurakuntatyön päälliköt**

Yhteisen seurakuntatyön päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva koulutus ja riittävä seurakuntatyön tuntemus.

#### **3.1.3. Muu henkilöstö**

Yhteisen seurakuntatyön virkaan vaadittava kelpoisuus määritellään viran perustamispäätöksessä tai yhteisen kirkkoneuvoston erillisessä päätöksessä. Yhteisen seurakuntatyön työsopimussuhteen tehtävän edellyttämästä koulutuksesta ja kokemuksesta määrää yhteisen seurakuntatyön johtaja, jollei jonkin tehtävän osalta ole toisin määrätty.

### **3.2. Virka- ja työvapaan myöntäminen**

Yhteisen seurakuntatyön päällikkö myöntää alaisuudessaan toimivalle henkilöstölle enintään kuukauden mittaisen lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan.

## **4. Voimaantulo**

Tämä johtosääntö tulee voimaan X.X.2021 ja sillä kumotaan yhteisen kirkkovaltuuston 9.10.2008 hyväksymä yhteisen seurakuntatyön johtosääntö.