

Paavalin seurakuntaneuvoston lausunto Rohkeasti yhdessä -tavoitetilasta ja toimenpiteistä
3.11.2020

Paavalin seurakuntaneuvosto on valmis sitoutumaan Rohkeasti yhdessä -prosessin arvoihin, tunnuslauseeseen ja tavoitetilaan, mutta toivoo prosessin toimenpiteisiin konkretiaa ja olennaisten asioiden kiteyttämistä. Tekstissä nyt vilisevä ”me-passiivi” jättää välillä kyseenalaiseksi sen kuka on ”me”. Samalla monet hyvät ideat ja toimintamallit hukkuvat epämääräiseen ilmaisuun.

Yksittäisiin toimenpiteisiin seurakuntaneuvosto esittää seuraavia lisäyksiä:

- Edistämme työvoiman yhteiskäyttöä, työnkiertoa ja henkilöstövaihtoa.

Kallion ja Paavalin seurakuntien käytännön kokemusten pohjalta toivomme tähän lisättävän, että kyseisissä tilanteissa sovitaan selkeästi johtamisesta ja varaudutaan erilaisten työ- ja suunnittelukulttuurien kohtaamiseen.

- Pidämme talouden tasapainossa ja turvaamme tulevaisuuden toimintaedellytykset.

Rahanjako seurakunnille ei voi perustua vain jäsenmäärään, vaan siinä pitää jatkossa huomioida seurakunnan aktiivisuus sekä arvioida, kuinka paljon seurakunnan toiminta suuntautuu myös omaan seurakuntaan kuulumattomille. Erityisesti kantakaupungin seurakunnat ovat epäoikeudenmukaisessa asemassa nykyisessä käytännössä.

Seurakuntaneuvosto myös toivoo seurakuntayhtymän puolelta talousarvioihin ja tilinpäätöksiin selkeämpiä lukuja ja sen avaamista, miten ne määräytyvät. Tällä hetkellä kokonaisuuksia on usein vaikea hahmottaa (esim. sisäiset vuokrat), mikä vaikeuttaa talouden suunnittelemista.

Lisäksi ”Tuemme talousvaikeusseurakuntia” on ilmaisuna epämääräinen ja altis monenlaisille tulkinnoille. Olisi tärkeää määritellä, viitataanko tukemisella taloudelliseen vai esim. henkiseen tai käytännölliseen tukeen.

- Selvitämme vaihtoehtoisia rakennemalleja.

Rakennemalleja selvitetessä on talouden ja toiminnan ohella pohdittava myös sitä, miten mallit tukevat paikallis- ja kaupunginosidentiteettiä. Vaikka seurakuntarajat ovat usein keinotekoisia ja ihmiset kokevat läheisyyttä muuhunkin seurakuntaan kuin omaansa, ovat oma kaupunginosa ja kotikirkko monille edelleen tärkeä osa identiteettiä.

Rakennemalli-keskusteluun on syytä aikatauluttaa piispan vireille laittama selvitystyö ja siihen liittyvät vierailut seurakunnissa.

- Terävöitämme muutosprosessin viestintää kaikilla tasoilla.

Muutosprosessin johtamista (esim. vastuu, viestintä, tiedolla johtaminen, talous, henkilöstö, osaamisen johtaminen, projektin eri osa-alueet) on selkeytettävä konkreettisemmaksi eikä sisäinen viestintä saa olla epämääräistä.