

70 § Helsingin seurakuntayhtymän kevään 2020 Rohkeasti yhdessä keskustelujen kooste ja ehdotus yhteiseksi tavoitetilaksi

Päätösehdotus

Vt. kirkkoherra Maika Vuori

Seurakuntaneuvosto a) käy asiasta lähetekeskustelun ja b) valtuuttaa kirkkoherran laatimaan lähetekeskustelun mukaisen lausunnon yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös

Seurakuntaneuvosto a) kävi asiasta lähetekeskustelun ja b) valtuutti kirkkoherran laatimaan lähetekeskustelun mukaisen lausunnon yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Selostus

Rohkeasti yhdessä –työskentely on osa Helsingin seurakuntien yhteistä strategian valmistelua. Helsingin seurakuntien yhteinen kirkkovaltuusto päätti 13.12.2018 (104 §) siirtyä strategiatyössään prosessimaiseen ja ilmiöpohjaiseen työskentelytapaan. Työskentelyn kulmakiviä päätöksen mukaan ovat strategiatyötä selkeästi ohjaava tulevaisuusryhmä (=johtoryhmä), kaksivuotinen hallinnon vuosikello, kahden vuoden välein toistuva haastattelukierros helsinkiläisten tarpeita koskien, tulevaisuuspäivät, aina kahdeksi vuodeksi kerrallaan asetettu kärkitavoite ja Tilannehuone-työskentely. Erityisesti Tilannehuone-työskentely tukee kehittämälustan tapaan myös Rohkeasti yhdessä –prosessia.

Rohkeasti yhdessä –työskentelyn kevään 2020 tavoitteena oli luoda yhteistä tavoitetilaa, jota olisi mahdollista työstää syksystä 2020 lähtien tarkemmaksi tavoitetilaksi ja toimenpidesuunnitelmaksi. Näin seurakuntien ja niiden yhteinen työ mahdollistuu parhaalla mahdollisella tavalla myös tulevana vuosina, vaikka resurssit ovat jäsenmäärän voimakkaan laskun vuoksi selkeästi supistumassa. Rohkeasti yhdessä –prosessi kestää kuluvan valtuustokauden eli vuoden 2022 loppuun saakka. Rohkeasti yhdessä aloituspäätöksessä esitetään prosessille seuraavat täsmällisemmät kysymykset:

- Mikä on yhteinen tahtotila siitä, miten pärjätään jatkossa?
- Mitä tehdään yhdessä yhteisissä työmuodoissa ja mitä taas seurakunnissa?
- Mistä karsitaan ja mitä ei enää tehdä?

- Miten organisoidutaan ja rakennetaan yhteistyön tasoja tai puretaan niitä?

Lainaus yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjanotteesta.

Rohkeasti yhdessä prosessi on vastuuttanut kirkkoherroja työskentelyyn rovastikunnittain kuukausikysymyksillä (s.16-17), liittyen prosessiin.

Syyskuussa (9.9.2020) Huopalahden kirkolla kokoontui rovastikunnallinen työskentelyryhmä, joka kokosi yhteen kirkkoherrat, seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajat sekä yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén ja Rohkeasti yhdessä –prosessin koordinoija Minnamari Helaseppä. Yhteinen tahtotila rovastikuntatasolla tapahtuvasta rohkeammasta yhdessä tekemisestä ja toimimisesta tuli kirjattua.

Käytännön eteneminen asiassa edellyttää vuorovaikutuksen syventämistä kaikilla tasoilla, luottamusta ja kunkin seurakunnan omaleimaisen identiteetin tunnustamista. Yhteistyön syvenemistä on toivottu erityisesti työntekijäresurssin osalta sekä Varustamo-hankkeen perustamiseksi Läntisen Helsingin alueelle.

Olennaista on tunnistaa seurakunnat kirkon perusyksiköiksi. Seurakunta on olemukseltaan jumalanpalvelusyhteisö. Ne ovat armon julistajia, hengellisyyden tukijoita ja toivon ylläpitäjiä. Kukin seurakunta on osa maailmanlaajaa kirkkoa, ja perustuu Jeesuksen antamaan lähetyskäskyyn.

Kaikkea yhdessä tehtävää toimintaa seurakuntayhtymän tasolla tulee arvioida sen perusteella mikä mahdollistaa, helpottaa ja tukee seurakunnissa tapahtuvaa työtä. Seurakuntayhtymä ei ole konserni, vaan seurakuntien palveluyksikkö.

Liitteet

- 4 Kevään 2020 RY-keskustelujen kooste ja ehdotus yhteiseksi tavoitetilaksi (YKN 10.9.2020)
- 5 Yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjanote 10.09.2020

