

Kallion ja Paavalin seurakuntien yhteistyökartoitus-kokous

Muistio 18.9.2020

Paikka: Teams-kokous
Aika: 18.9.2020 klo 12-13
Läsnä: Elina Pöysti, Paavalin srk
Mio Korhonen, Kallion srk
Mari Mattsson, Kallion srk

PALAUTETTA YHTEISTYÖSTÄ PAAVALIN SEURAKUNNASTA (kerätty Paavalin seurakunnan työntekijöiltä sähköpostitse)

Mitä yhteistyötä tehdään?

Ja miten yhteistyötä voisi kehittää niin, että resursseja säästyisi?

Ja mitä muuta ajatuksia teille nousee asiasta?

Kasvatustyö:

- *Nuorten talo*
 - talon omistajuus vahvasti Kalliossa
 - läpinäkyvyys talon rahoituksen suhteen ollut haastavaa eli mitkä ovat Talon ja mitkä Kallion rahoja
 - Paavalin seurakunnan nuoret kommentoineet, että Talo vaikuttaa hyvältä, mutta on kaukana
- *Lapsityö*
 - toiveena vuorottelua tapahtumien järjestämisessä ja päällekkäisten tilaisuuksien kartoitusta
- *Varhaisnuorisotyö*
 - leiritoiminta ym. suunnittelu välillä liian nopeaa ja se vaikeuttaa budjetointia
- *Rippikoulutyö*
 - Nyt tulossa on rovastikunnallinen päiväripari talvilomalle, jonka Paavali järjestää yhdessä Töölön seurakunnan kanssa.
 - Päiväripari on sellainen, että minkä yhteistyö on mielekästä rovastikunnallisesti, mutta sekin arvioitava vuosittain riippuen ikäluokan koosta.

Diakonia:

- Nyt tehtävä yhteistyö:

- Miestenleiri 1x/vuosi, miesten joulusauna Lohirannassa 1x/vuosi, omaishoitajien retki 1x/ vuosi (rova yhteistyö, paitsi ei Tuomiokirkko srk)
- tarvittaessa asiakastyö (taloudellinen, kotikäynti ym. yksilötyö) konsultointia
- Joissakin yhteistyökuvioissa olemme todenneet ja on tehtykin niin, että Kallio ja Paavali toimivat "parivaljakkoina", koska alueemme ovat lähekkäin ja samoja ihmisiä pyörii toiminnassamme. Esim yhteistyökuvio tapaamisissa sosiaalitoimen ja kotihoidon kanssa.
- Aikoinaan on ollut muutakin yhteistyötä ja säännöllisiä yhteisiä rova tapaamisia, mutta jotenkin ovat jääneet.
- 20.4.2021 Tuomiorovastikunnan diakoniatyöntekijöiden risteily ja opintomatka Tallinaan. Risteilyn aikana keskustellaan yhteistyökuvioista. Eli tarve ja tahtotila yhteistyönkehittämiseen ja lisäämiseen on. Mitä ja millaista yhteistyötä se voisi olla? Ei väkisin väännettyä, vaan sellaista, jolle olisi tarvetta ja joka luontaisesti syntyisi. Uskon, että diakoniatyöntekijät itse ovat asiantuntijoita yhteistyönkehittämisessä. Ja uskon myös yhteistyökuvioiden löytymiseen - "Rohkeasti Yhdessä!" 😊

Viestintä:

- juhlapyhien sekä nuorten ja aikuisten viestinnässä yhteistyö tarpeen (kustannustehokasta sekä päällekkäisyyksiä rajaavaa)
- mikä on alueviestijän tulevaisuus?

Musiikkityö:

- yhteistyösopimus Kallion ja Paavalin seurakuntien kesken ollut voimassa n. kaksi kuukautta
 - kaivataan enemmän linjauksia konserttitoiminnalle, etteivät ole samana päivänä ja samaan aikaan
 - hallintomenetelmät erilaisia; Kallio tiukempi ja Paavali boheemimpi

Silta REDI:

- Sillan operatiivinen tiimi toimii hyvin ja työtä tehdään yhdessä suunnitellen
- ohjausryhmän ja operatiivisen tiimin välisen yhteistyön ajoittaiset viestinnälliset haasteet vaikeuttavat Sillalla tapahtuvaa perustyötä

Seurakuntaneuvoston jäsenten palaute:

- yhteistyön tulisi edistää molempien seurakuntien strategiaa
- pelisääntöjen tulisi olla selkeämpiä, tällä hetkellä yhteistyössä on käytännön haasteita
- yhteistyö on kannattavaa ja sitä toivotaan lisää

PALAUTETTA YHTEISTYÖSTÄ KALLION SEURAKUNNASTA (kerätty Kallion seurakunnan työntekijöiltä sähköpostitse)

Mitä yhteistyötä tehdään?

Ja miten yhteistyötä voisi kehittää niin, että resursseja säästyisi?

Ja mitä muuta ajatuksia teille nousee asiasta?

Kasvatustyö:

- *Nuorten talo*
 - ONNISTUMISIA:
 - # Seurakuntalaisten osallisuus strategisena ytimenä.
 - # Jokainen seurakunta ottanut vastuuta vuoroista, yhteisestä kehittämisestä ja nyt myös viestinnästä. Mm. uuden rippikouluikäluokan osalta selkeää suunnittelua jokaisen seurakunnan osalta omistajuuden vahvistamiseksi.
 - # Henkilöstön erityisosaamista voitu käyttää yhteiseen hyvään ja suunniteluun jo tällä lyhyellä aikajänteellä – henkilöstön monikäyttöisyys tuonut operatiivista lisää.
 - JO OPITTUA:
 - # Rakenteellisesti rovastikunnallinen työ on haurasta ilman yhteisiä prosesseja ja rakenteita – diakoniaprojektin rakenteet hankerakenteita, mutta seurakuntien hallinnoissa eri organisaatiomalleja.
 - # Yhteiset ja omat työntekijät – yhteisen työn direktio. Esimerkkinä poikkeustila.
 - # Kustannustehokkuus toteutuu, jos yhteinen työ on aidosti yhteistä eikä päällekkäistä tai lisää – projektien onnistuminen kiinni seurakuntien sitoutumisesta.

Diakonia:

- Yhteistyötä tehdään sururyhmien tiimoilta. Katsotaan ettei niitä pidettäisi päällekkäin.
- Diakonian osalta taitaa tällä hetkellä olla rovastikunnallinen yhteistyö omaishoitajien virkistysjutuissa.
- Yhteistyötä voisi olla mm diakonian retkissä, leireissä (miesten leirissä jo onkin), yhteisöruokailuissa, tapahtumissa.

Viestintä:

- Yhteistyönä tehdään viestintäprojekteja ja -kampanjoita sekä yhteisiä materiaaleja juhlapyhien kohdalla, seurakuntiin muuttaneiden kanssa ja REDIn Sillalla

- Isot juhlapyhät ja tietyt kohderyhmät (kuten nuoret aikuiset, musiikki) voisi tehdä yhdessä. Budjetointia voisi suunnitella osittain yhdessä.
- "Pelkkää" viestintää on vaikea, osittain mahdotonta, tehdä yhteistyössä, jos muut toiminta ei toimi ja reagoi samoin. Eli tärkeää olisi huomioida yhteistyössä se, että miten se heijastuu eri osa-alueille.
- Alueviestijä on ollut merkittävä yhteisen viestinnällisen kehittämisen koordinoija.

Musiikkityö:

- Musiikkityö (ja siten myös jumalanpalvelustyö) tekee jo merkittävää yhteistyötä, alkaen elokuusta 2020 (tällä hetkellä kokeilu).
 - Paavalin seurakunta ostaa 0,3 kanttorin vuosityöpanosta Kalliosta, ja Kallion kanttorit käyvät Paavalissa töissä Paavalin kanttorin vapaapäivinä, loma-aikoina, pääsiäisenä sekä ympäri vuoden virittämässä urkuja. Tämä on jo iso ja uusi asia, jota soisi kokeiltavan aivan rauhassa, ennen kuin mietitään kanttoreihin liittyvältä osalta mitään uusia yhteistyökuvioita.
- Edelliseen vastaukseen liittyen voisi (lähinnä kesäaikaan) porrastaa pääkirkkojen messuaikoja seurakuntien kesken, että sama kanttori ehtisi hoitaa molemmat.
- Konserttielämä on vilkasta molemmissa seurakunnissa ja molemmissa siis tarvitaan siihen omaa resurssia. Tätä panostusta en toivoisi muutettavan tai erityisesti "yhteistyötettävän". Ja kunhan vain eivät seurakuntia alkaisi yhdistellä!

Silta REDI:

- Sillan operatiivinen tiimi toimii hyvin, työ ja tapahtumat ym. suunnitellaan yhdessä ja yhteistä vastuuta kantaen
- ohjausryhmän ja operatiivisen tiimin välisen yhteistyön ajoittaiset viestinnälliset epäselvyydet haastavat Sillalla tapahtuvaa perustyötä

Nuoret aikuiset:

- Nuorten aikuisten työssä olisi paljon kehitettävää ja mahdollisuuksia koko Tuomiorovastikunnan alueella. Tänä syksynä Löydä yhteisö - tapahtumaviikko.
- Kaikkea uutta mitä suunnitellaan, pitäisi lähtökohtaisesti tehdä yhdessä - kaupunkilaisille ei ole seurakuntarajoja
- Myös vanhoja työmuotoja voisi kehittää yhdessä.
- Outoa että niin vähän tehdään yhdessä.

Seurakuntaneuvoston jäsenten palaute:

- operatiivisten työntekijöiden ja seurakuntalaisten ääni ja palaute nostettava esiin
- yhteistyön noustava tarpeesta

EHDOTUKSIA YHDESSÄ POHDITTAVAKSI:

- Voisivatko neuvostot valita kokouksessaan molempien strategioiden pohjalta kärkihankkeet vuodelle 2021, jolloin työtä tehtäisiin aidosti yhdessä ja molempien seurakuntien toiminnalleen asettamat tavoitteet huomioiden.
- Miten varmistamme yhteistyössä sen, että sekä rivityöntekijöiden että seurakuntalaisten ääni ja toiveet huomioidaan yhteisessä suunnittelussa?