

# **PAAVALIN SEURAKUNNAN ERI TYÖALOJEN TOIMINTASUUNNITELMAT VUONNA 2021 – SUUNNITTELUKAUSI 2021-2023**

Toimintasuunnitelman kysymykset:

## **Tähän meitä tarvitaan**

- Mitä kaupungista puuttuisi ilman meitä? Mikä jäisi tekemättä?

## **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

- Miten toimintaympäristö muuttuu? Miten uusi tapa toimia näkyy? Mihin käytämme voimavaramme?

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

- Mikä alueellamme on vuoden kuluttua toisin? Mitä muutos edellyttää? Miten tavoitteen toteutumista seurataan? Keitä tarvitaan mukaan tavoitteen toteuttajiksi?

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

- Muuttuuko henkilöstön määrä? Miten huolehditaan työhyvinvoinnista, mitä osaamista tarvitaan ja millaista koulutusta sen aikaansaamiseksi? Onko toiminnalle tarkoituksenmukaiset tilat? Miten vastuu jakautuu työntekijöiden ja seurakuntalaisten kesken?

## **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

## **Varhaiskasvatus**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Tuemme lapsen kasvua ja kristillistä kasvua yhdessä perheen kanssa. Järjestämme pedagogisesti laadukasta varhaiskasvatusta, jossa ytimenä kirkon varhaiskasvatuksen suunnitelma ja katsomuskasvatus.

Rakennamme yhteisöllisyyttä. Toivotamme lapset ja perheet mukaan suunnitteluun. Suunnittelemme toimintaa, johon on helppo tulla ja liittyä.

Teemme ennaltaehkäisevää työtä lapsiperheiden parissa. Olemme lasten ja perheiden arjen tukena. Järjestämme kaikille avointa ja laadukasta kerho- ja ryhmätoimintaa.

Pidämme yhteyttä kastettujen lasten perheisiin. Mahdollistamme perheille keskustelun lapsen kasteesta. Madallamme kynnystä kasteeseen ja kirkkoon liittymiseen.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Huomioimme koronan sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset lapsiperheisiin. Suunnittelemme varhaiskasvatusta ”uuteen normaaliin”; kirkon seinät laajenevat ulos ja ulkotoimintaan. Painotamme työtä perheiden kohtaamisiin ja uusiin tapoihin kohdata. Teemme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, esimerkiksi päiväkodit, koulu ja kaupungin puisto. Olemme saavutettavissa sosiaalisessa mediassa.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

- 1) Toiminnalliset lastennäköiset ja –pituiset messut sekä tapahtumat. Ilo ja leikki ovat keskiössä.
- 2) Ulkotilojen, puistojen ja uusien ratkaisujen hyödyntäminen tapahtumissa ja kerhoissa. Kehitämme lasten leikki- ja oppimisympäristöjä; tilat lapsille sopiviksi ja otamme lapset mukaan suunnitteluun. Järjestämme toimintaa ulkona.
- 3) Olemme arjen tukena elämän eri vaiheissa: Odottavat, Sylivauvat, Tosikko, Vesakkokerho.

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Varhaiskasvatuksessa työskentelevät kolme kokopäiväistä lastenohjaajaa, muskari-ohjaaja (tuntiperusteinen), varhaiskasvatuksen ohjaaja (lähiesimies) ja tarvittaessa töihin kutsuttavat sijaiset. Kasvatuksen papin näemme tärkeänä osana hengellistä osaamista.

Työntekijöiden kouluttautumisessa suosimme kehittävää työtettä ja pedagogista sekä hengellistä osaamista lisääviä koulutuksia. Työhyvinvoinnin lähtökohtana on toimiva tiimi ja panostamme tiimin hyvinvointia lisääviin arjen ratkaisuihin, joiden suunnittelussa työntekijät ovat mukana.

Etsimme taloudellisia ratkaisuja toimia, kartoitamme hankintoja yhteistyössä nuorisotyön tiimin kanssa. Työskentelemme vaihtoehtoisissa tiloissa, kunnes alakerran nuorisotilan korjaustyöt valmistuvat.

Seurakuntalaisten osallisuus on lasten osallisuutta, lasten kokouksia ja lapsivaikutusten arviointia. Myös vanhempainillat ja –vartit ovat tärkeä osa perheiden osallisuutta.

Vapaaehtoiset pyhäkouluopettajat ja kerhovaarit ja mummit toivotamme tervetulleiksi ja perehdytämme ja koulutamme heidät.

## **Varhaisnuorisotyö**

Tähän meitä tarvitaan

Varhaisnuorisotyö tarjoaa matalan kynnyksen edullista ja/tai maksutonta toimintaa alakouluikäisille. Varhaisnuorten toiminnassa kohtamaan kaikenlaisia tunteita ja opetellaan lähimmäisen rakkautta yhdessä elämällä. Varhaisnuorisotyö tukee perheiden kasvatustyötä.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Vuoden kantavana teemana on strategiasta kohta ilo ja Paavalinkirkon 90-vuotias syntymäpäivät. Alakouluikäisille järjestetään syntymäpäiväteemainen Yö kirkolla tapahtuma Paavaliviikolla. Marraskuussa 2021 vietetään Lapsen oikeuksien 30-vuotisjuhla ja se ohjaa syyskauden toimintaa. Alakouluikäisten toimintaa Arabian alueella kehitetään, vaikka omaa pysyvää toimitilaa ei olekaan. Varhaisnuorten tavoittaminen etäyhteyksin on haastavaa ja tapahtuu lähinnä huoltajien kautta.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

1. Arabian alueella alakouluikäisten toiminnan kehittäminen ilman omaa toimitilaa
2. Kouluyhteistyön suunnitelmaan etäyhteydellä tapahtuvien kokonaisuuksien kehittäminen
3. Nuorisotyön tiimin vakiinnuttaminen varhaisnuorisotyöstä vastaavan nuorisotyönohjaajan osalta.

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Työntekijän vaihtuvuus varhaisnuorisotyössä on haaste sekä toiminnan järjestämisessä, että yhteistyön tekemisessä alueen muiden toimijoiden kanssa. Esimerkiksi kouluyhteistyössä kantavana voimana on pitkäjänteisyys, työntekijän tutuus ja luottamuksen syntyminen. Toiminnan kehittämisen kannalta pysyvyys toisi uudenlaisia mahdollisuuksia.

Varhaisnuorten kerhoissa kerhonohjaajina toimivat tehtävään koulutetut nuoret.

Leiritoimintaa alakouluikäisille järjestetään rovastikunnallisesti, jolloin se voidaan tehdä sekä laadukkaasti että kustannustehokkaasti.

## **Rippikoulutyö**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Rippikouluissa innostumme ja innostamme, heijastamme toivoa epävarman maailman keskellä ja toimimme yhdessä ihmisten keskellä. Rippikouluissa kohdataan vuosittain joukko nuoria ja heidän perheitään. Rippikoulu on paikka ihmetellä uskoa, tutustua seurakuntaan ja kirkkoon ja pohtia sen roolia omassa elämässä. Miltei jokaisessa rippikouluryhmässä on nuoria, jotka pohtivat rippikoulun aikana kasteen kautta kirkkoon liittymistä.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Rippikouluikäluokka on noin puolikkaan ryhmän suurempi kuin aiempina vuonna. Rippikoulun järjestämisessä opetellaan uudenlaista arkea koronan kanssa. Nuorten nimeämien pelkojen käsittely ja tulevaisuuden toivon heijastaminen ovat entistä tärkeämpiä. Strategian teemoista ilo näkyy Paavalinkirkon 90-vuotissyntymäpäivien vietossa, positiivisessa yleisvireessä sekä yhdessä nauramisen paikkojen luomisessa.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

- 1) Kehitämme rippikouluja ja erityisesti leiritoimintaa korona huomioiden
- 2) Yhteydenpitoa riparilaisten huoltajiin vahvistetaan
- 3) Rovastikunnallisen yhteistyön kokeileminen Töölön seurakunnan kanssa päiväriparin muodossa

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Rippikoulutyöhön osallistuu molemmat nuorisotyönohjaajat. Lisäksi kahdelle leirille osallistuu kasvatuksen pappi. Rippikoulutyöhön tarvitaan 2-3 kausityöntekijää. Päiväriparin työntekijöinä toimivat nuorisotyönohjaaja Paavalin ja pappi Töölön seurakunnasta.

Helsingin seurakuntayhtymän kautta on saatu 3 leirivuoroa vuodelle 2021. Ensimmäinen leireistä on suurempi enintään 30 rippikoululaisen ryhmä. Kaksi

leireistä on enintään 25 rippikoululaisen ryhmiä. Rippikouluryhmien vastaavina työntekijöinä toimivat nuorisotyönohjaajat.

Rippikoulutyötä suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä isosten ja apuohjaajien kanssa. Rippikoululaisten kanssa järjestetään työskentelyitä, joissa kootaan rippikoulun leiriohjelmia heitä kiinnostavista aiheista ja niihin etsitään yhdessä liittymäkohtia kristinuskon keskeisistä asioista.

### **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Isompi rippikouluryhmä vaatii useamman yhtäaikaista kesätyöntekijän. Leiripaikoista yksi on Punkaharjulla, joten kuljetuskustannukset ovat lähempänä olevia leiripaikkoja suuremmat.

## **Nuorisotyö**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Nuorisotyössä nuoret tulevat nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi arjessa. Alueella olevat nuorenillat tarjoavat mahdollisuuden piipahtaa tai viihtyä pidempään. Nuorten tarvitsevat ympärilleen aikuisia, jotka kysyvät kuulumisia ja ovat valmiita kuuntelemaan myös silloin, kun ei mene hyvin. Pitkäjänteinen koulutyö luo pohjaa luottamuksen rakentumiselle ja madaltaa nuorten kynnyksiä ottaa yhteyttä työntekijöihin. Seurakunta on mukana myös koulujen kasvatustyössä sekä katsomusaineiden että kaikille sopivien tuntien ja tilanteiden järjestämisessä (oppitunnit, ryhmätyöt).

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Epävarman maailman tilanteen ja eri puolelta tulevien nuoriin kohdistuvien odotusten keskellä ollaan luomassa paikkoja ja tilanteita, joissa saa olla oma itsensä, keskustella itseään kiinnostavista asioista, levätä ja nauraa. Ihmettelemme yhdessä uskoa ja toivoa.

Kirkolliskokous on tehnyt lakialoitteen, joka velvoittaa jokaisen seurakunnan perustamaan oman nuorten vaikuttamisryhmän. Paavalin seurakunnassa kokeillaan rakenteita, joiden avulla nuorten ääni ja ajatukset otetaan huomioon laajemmin päätöksenteossa, eikä ainoastaan nuorten toiminnassa.

Innostamme nuoria ja tarjoamme mahdollisuuden ottaa vastuuta ja toimia omia lahjoja käyttäen seurakunnassa. Paavalinkirkon syntymäpäiviä juhlitaan yhdessä nuorten kanssa.

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

- 1) Vaikuttamisen rakenteiden luominen
- 2) Arabian alueella tehtävä työn ylläpitäminen ilman omaa toimitilaa
- 3) Hartaudellisen sisällön kehittäminen sosiaalisen median kanaviin yhdessä nuorten kanssa.

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Nuorisotyössä toimii kaksi nuorisotyönohjaajaa, joista toinen on pääosin nuortenilloissa.

Keulasta nuortenillat ovat siirtyneet Arabian nuorisotalolle. Paavalinkirkolla nuorisotyö käyttää tiloja pääosin sellaisina aikoina kuin muut eivät niitä tarvitse. Nuorten Talon toiminta sitoo työntekijäresurssin kahtena arki-iltana viiden tunnin ajan, vuorot jaetaan nuorisotyönohjaajien kesken. Nuorten Talo-tilan tarve arvioidaan vuoden 2021 aikana.

Nuorten osallisuutta vahvistetaan entisestään vaikuttamisen rakenteita luomalla.

## **Diakonia**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Diakonian erityisosaaminen on ihmisen kokonaisvaltaisessa kohtaamisessa (psykykinen, fyysinen, sosiaalinen, taloudellinen ja hengellinen). Apumme on usein konkreettista arjen hallinnan tukemista. Haluamme kohdata ihmiset kiireettömästi. Rohkaisemme ihmisiä mukaan seurakunnan toimintaan osallistumaan ja/tai toteuttamaan diakoniaa kanssamme. Rakennamme alueemme hyvinvointia muiden toimijoiden kanssa.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Yksi neljästä Seurakuntayhtymän Varustamoista on Hermannin Diakoniatalossa. Olemme olleet alusta asti mukana Diakoniatalon Varustamon toiminnan kehittämisessä. Suunnitteilla on yhteistyöprojekti matalankynnyksen toimintaan erityisesti miestyössä. Työntekijä tähän tulisi Paavalista. Työaika olisi 50% Paavalissa ja 50% Diakoniatalolla. Mikäli projekti toteutuu niin se vaikuttaisi jonkin

verran tehtäväkuviin tiimissä. Olkkarin sulkeminen kesällä 2020 ja Keulasta luopuminen vaikuttaa diakonian toiminnan sisältöön. Kutsumme ja rohkaisemme molempien toimipisteiden vapaaehtoisia sekä kävijöitä mukaan muuhun toimintaan. Diakonian asiakkaiden taloudelliset ja sosiaaliset tilanteet ovat yhä monimutkaisempia vaatien moniammatillista osaamista ja yhteistyötä eri tahojen kanssa. Rakennamme siltoja niin yksittäisten ihmisten kuin eri toimijoidenkin suuntaan. Toimintamme luonteen avainsanoja ovat: ilo, ennakkoluulottomuus, läsnäolo, kohtaaminen, luottamuksellisuus, osallisuus ja yhteisöllisyys. Huomioimme toiminnassamme kirkon 90v juhluvuoden.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

1. *Kohtaaminen.* Ystävyydenkahvila, Hävikkijakelu ja Diakoniatalon Varustamon toiminta tarjoavat mahdollisuuden kohtaamisiin ja luonnollisen väylän diakonian avun tarjoamiseen niille, jotka sitä tarvitsevat.

2. *Yhteisöllisyyden ja osallisuuden* lisääminen konkreettisin keinoin mm. varustamon matalan kynnyksen toiminta, työpajat, sauna- ja klubi-illat sekä Paavalissa kahvila, ruokailut, erilaiset harrasteryhmät; liikunta, tanssi, taide.

3. *Toiminnan sujuvuus* henkilöstömuutosten myötä.

### **Henkilöstö - ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Seurakunnassamme on edelleen 3 diakonian virkaa. Meillä on ollut kuitenkin jo vuosia määräaikainen diakoniatyöntekijä, joka onkin ollut tarpeen alueemme väestönkasvun mukanaan tuoman lisääntyneen työn vuoksi. Tulevan kauden haasteena on työntekijäresurssin ”väheneminen”. Meillä tulee olemaan kolme diakoniatyöntekijää käytössä siten, että kaksi on päätoimisesti Paavalissa, yksi tekee jonkin verran papin töitä ja yksi projektityöntekijä 50% Paavalissa ja 50% Diakoniatalolla. Olkkarin toimintaa ei ole enää. Tällä hetkellä diakoniapapin työajasta 40% on perheneuvontaa. Tiimin hyvinvoinnista on erityisen tärkeä huolehtia. Yhteinen suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen auttaa jaksamaan ja helpottaa työn tekemistä. Kannustamme ja rohkaisemme toinen toistamme käyttämään työssä omia vahvuuksiamme. Koulutusta suunniteltaessa otamme huomioon yhteisen näkymme diakoniasta. Rohkaisemme vapaaehtoisia toteuttamaan toimintaa yhdessä kanssamme. Vapaaehtoiset ovat hyvänä apuna toiminnassamme, mutta he tarvitsevat myös usein meidän tukeamme ja ohjaustamme.

### **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Toimintamäärärahan tarve ei muutu oleellisesti edelliseen kauteen verrattuna. Projektin toteutuessa saattaa yhden diakoniatyöntekijän palkka tulla täysimääräisenä projektimäärärahoista, jolloin kuluihin tulee kolmen diakoniatyöntekijän palkkakulut. Diakoniapapin perheneuvontaan kuluvaan työaikaan (50%) anotaan rahoitusta seurakuntayhtymästä.

## **Aikuistyö**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Kirkkoon kuuluminen vähenee, mutta hengellisyys ei katoa mihinkään. Seurakunta vastaa alueensa kaikkien ihmisen hengellisiin tarpeisiin heille sopivalla tavalla.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Seurakunnan väestö kasvaa Kalasataman ja Vallilan alueella. On arvioitava, mitä teemme yksin ja yhdessä lähiseurakuntien kanssa. Resurssien yhdistäminen mielekkäällä tavalla on keskeistä. Vapaaehtoisen osallisuuden vahvistaminen on erityisen tärkeää lähivuosina.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

1. Yhteistyön vahvistaminen lähiseurakuntien kanssa nuorten aikuisten tavoittamiseksi.
2. Erityistapahtumien järjestäminen nuorille aikuisille ja vielä vahvempi näkyvyys sosiaalisessa mediassa
3. Teemme erityisesti ennaltaehkäisevää aikuistyötä yhteistyössä diakoniatalon ja Varustamon kanssa

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Aikuistyö läpäisee eri työaloja. Monet työntekijät tekevät siivun aikuistyötä omassa työkuvassaan. On selvää tarvetta koordinoida työtä entistä paremmin perustamalla aikuistyön tiimi, joka kokoontuu pari kertaa vuodessa. Sillan toimintaa arvioidaan yhteistyötahojen kanssa.



# **Jumalanpalveluselämä**

## **Tähän meitä tarvitaan**

Paavalin seurakunta on matalan kynnyksen kristillinen yhteisö, jossa ihmiset ovat samanarvoisia maailmankuvastaan ja elämäntilanteestaan riippumatta. Paavalin seurakunnan jumalanpalveluselämä heijastaa yhteisönsä arvoja. Paavalin seurakunnan jumalanpalveluselämä on helposti lähestyttävää ja seurakuntalähtöistä. Paavalinkirkko luo juhlan puitteet. Paavalin seurakunnan jumalanpalvelukset sunnuntaisin ja keskiviikkoisin ovat profiililtaan erilaisia, ja tavoittavat erilaisia seurakuntalaisia. Tilaisuuksien diversiteettiä tulee vahvistaa. Paavalin seurakunnan jumalanpalvelukset lapsiperheille ovat luovia ja erilaisia. Seurakunnan väkimäärän kasvaessa on tärkeää, että uudet seurakuntalaiset löytävät jumalanpalvelusyhteisön elämäntilanteessaan ja voivat liittyä siihen itselleen mielekkäällä tavalla toisiaan innostaen.

## **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Vaikka seurakuntamme jäsenmäärä vähenee, jumalanpalvelus pyritään pitämään elävänä. Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Haluamme kehittää jumalanpalvelusta yhdessä seurakuntamme kanssa ja pyrimme saamaan seurakuntalaisia enemmän mukaan toimintaan. Jumalanpalveluksen suunnittelu tulee olla pitkäjänteistä ja ajoissa suunniteltua. Kirkon äänentoistojärjestelmää tulee kehittää tarpeiden mukaiseksi. Jumalanpalvelusmusiikissa vapaaehtoiset kuorot ja ryhmät ovat tärkeässä asemassa.

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

Vuoden kuluttua Paavalin seurakunnan jumalanpalveluksissa on mukana jumalanpalvelusryhmiä, jotka osallistuvat seurakuntamme jumalanpalvelusten suunnitteluun ja toteutukseen. Tätä varten keräämme messuryhmiä ja suunnittelemme messuryhmien toiminnan aikataulun ja struktuurin. Tähän tarvitsemme seurakuntalaisia mukaan. Laitoshartauksiin koulutetaan palvelemaan musiikin vapaaehtoisten esilauluryhmää. Paavalinkirkko täyttää vuonna 2021 90-vuotta ja Paavalinkirkkoa juhlietaan maaliskuun ensimmäisellä viikolla. Juhlavuoden kunniaksi on suunniteltu kirkon takaosaan Ilkka Sariolan taideteosta ja Helena vaarin kastepuun ottamista käyttöön. Vahvistamme näin kirkkotilan monikäyttöisyyttä.

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Paavalin seurakunnan papiston määrä pysyy ennallaan, kanttoreita yksi kokonainen virka ja 50 % määräaikainen virka. Paavalin seurakunnan jumalanpalveluselämä keskittyy Paavalinkirkkoon. Seurakuntalaisten mahdollisuuksia palvella lisätään tulevalla kaudella.

# Musiikkityö

## Tähän meitä tarvitaan

Hengellinen musiikki on esillä nykyisin vain kirkoissa. Siksi on tärkeää, että seurakunta toteuttaa itse sekä mahdollistaa hengellisen musiikin konserttien toteuttamisen. Paavalinkirkko on musiikkikirkko, ja haluaa olla sitä myös jatkossa. Musiikkityö palvelee seurakunnan kaikkia työmuotoja.

## Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Seurakunnan alueen väkimäärä kasvaa. Konserttitoiminta on tärkeää, sillä musiikki vetää kirkkoon eniten ihmisiä vuosittain. Konsertit ovat seurakunnan matalan kynnyksen toimintaa. Paavalin pitkäaikainen kanttori on jäänyt eläkkeelle, ja hänen merkittävä kuorotyönsä on muuttanut muotoaan. Paavalin seurakunnan tiloissa harjoittelee useampia eri kuoromuotoja, jotka ovat kiinteässä yhteistyössä Paavalin seurakunnan kanssa ja palvelevat mm. Paavalin seurakunnan jumalanpalveluksissa. Paavalin seurakunnan pitkäaikainen konserttiperinne pitkäperjantaina jatkuu yhteistyöllä Mikkelin kaupungin orkesterin kanssa. Toiminnassamme näkyy myös Gospelsia kaikille –workshop. Paavalinkirkko täyttää 90 –vuotta ja juhlavuosi kuuluu ilona musiikkitoiminnassa mm. Gospelsia kaikille –workshopin Sing along – laulutilaisuudessa Paavaliviikolla.

## Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021

1. Henkilöstömuutokset musiikkityössä edellyttävät, että vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta. Musiikin vapaaehtoisia tarvitaan musiikkityön toteuttamiseen.
2. Musiikkityön verkostoituminen on tärkeää, jotta Paavalinkirkko pysyy musiikkikirkkona. Tarvitsemme pääkaupunkiseudun musiikin verkostoja ja seurakuntalaisia laajasti mukaan musiikkityöhön.
3. Vuoden 2021 toimintavuoden aikana on tehtävä havaintoja musiikkityön resurssien riittävydestä toiminnan toteuttamisessa.

## Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Edellisen vuoden aikana toinen kanttoreista jäi eläkkeelle. Musiikkityön tulevaisuutta on pohdittava perusteellisesti. Miten turvataan musiikkityön jatkuminen elinvoimaisena Paavalin seurakunnassa? Millä voimin Paavalin musiikkityötä tehdään jatkossa? Miten tuetaan kanttorin/kanttorien jaksamista?

# Vapaaehtoistoiminta

## Tähän meitä tarvitaan

Vapaaehtoistoiminta Paavalin seurakunnassa on muuttunut rajusti vuonna 2020. Iso vaikuttava tekijä on koronaepidemia. Myös kuorojen siirtyminen muualle sekä Olkkarin toiminnan lopettaminen näkyvät vapaaehtoisten määrässä ja vapaaehtoistoiminnan kokonaisuudessa.

Vapaaehtoiset sijoittuvat Paavalissa laajasti eri työntekijöiden ja työalojen rinnalle. Vapaaehtoisia on mm. nuorisotyössä isosina ja leiriaikuisina, päivystäjinä kirkossa ja Redissä, kahvia ja ruokaa tekemässä & emännöimässä/isännöimässä, hävikkiruuan jakamisessa, Nikkaristi-toiminnassa, lähimmäispalvelun vapaaehtoisina, kerhovaarina, pyhäkoulunopettajina, somenkäyttäjiä, kerhohjaajina, yksittäisten tapahtumien mahdollistajina jne.

Vuoden 2021 teemana Paavalissa on Ilo, ja myös vuoden 2021 koulutukset (helmikuu & syyskuu) keskittyvät tähän teemaan vapaaehtoistoiminnassa.

## Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021

- Löydämme tapoja mahdollistaa vapaaehtoisena toimimista myös erityisaikana. Esimerkiksi pyydämme seurakuntalaisia tekemään somekanaviin sisältöä.
- Pidämme kiinni vuosikellosta ja siihen liittyvistä uusista sisällöistä vapaaehtoisille. Esimerkiksi koulutuspäivät ovat tärkeitä vapaaehtoisuuden vahvistumisen mahdollisuuksia helmikuussa ja syyskuussa.
- Viestimme ahkerasti, olemme näkyvästi esillä seurakunnan esitteissä, nettisivulla ja sosiaalisessa mediassa. Rekrytointikuukausina tammikuussa ja elokuussa kutsumme uusia ihmisiä mukaan.

## Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Vapaaehtoistoiminta sijoittuu paljolti aikuistyön ja kaikkien työalojen yhteisille kosketuspinnolle. Paavalin organisaatorakenteessa olisi hyvä tuoda vapaaehtoistoimintaa näkyväksi selventämällä aikuistyön eri muotoja ja aloittamalla sen puitteissa yhteistoiminta johon kutsutaan mukaan ainakin keskeiset työntekijät, mutta mielellään myös vapaaehtoistoiminnassa mukana olevia sekä seurakuntaneuvostoa. Lisäksi vapaaehtoistoimintaa voisi tukea mm. lisäämällä vapaaehtoistoiminta kaikkien / lähes kaikkien työntekijöiden työnkuvauksiin ja työajan prosentteihin. Tulevaisuuden seurakuntatyö pohjautuu yhä vahvemmin laajaan, monipuoliseen ja joustavaan vapaaehtoistoimintaan. Tätä varten

vapaaehtoistoiminnan nostaminen nyt entistä enemmän keskiöön seurakunnassa on tärkeää.

## **Lähetys ja kansainvälinen työ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Helsinki on yhä monikulttuurisempi kaupunki. Seurakunnan kansainvälisen työn tarkoituksena on vastata alueemme ihmisten hengellisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin tarpeisiin. Seurakunnan nimikkosopimukset eri lähetysjärjestöjen (Suomen Lähetysseura, Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys, Sanansaattajat) kanssa ovat osa kirkon maailmanlaajaa missiota, jota seurakunta on toteuttamassa Aasiassa Mekong-alueella sekä Intiassa, Afrikan Keniassa ja Etiopiassa sekä Etelä-Amerikan Kolumbiassa.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Lähetystyö tulee monipuolisemmalla tavalla osaksi seurakunnan toimintaa ja läpäisee eri työalojen työtä.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

- jatkamme uskontodialogia eri uskontojen välillä alueellamme
- alueellisen yhteistyön kehittäminen mm. Kallion seurakunnan kanssa
- lähetystyö näkyy seurakunnan 90-vuotisjuhlaviikolla 28.2.-7.3.2021

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Kirkko on olemassa tehdäkseen lähetystyötä – siksi jokainen omalla paikallaan voi olla lähetystyön tekijä. Uudet vapaaehtoiset ovat keskeisessä roolissa seurakunnan lähetystyön kehittämisessä. Työalan vastuu jakaantuu kahdelle eri työntekijälle.

## **Viestintä**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Paavalin seurakunta on hengellinen yhteisö, jossa ihmiset ovat samanarvoisia maailmankuvastaan ja elämäntilanteestaan riippumatta. Vuoden 2019 strategiamme mukaisesti *Paavalin seurakunta on yhteisö, jossa tullaan nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi*. Strategian painopisteiden mukaisesti *olemme rohkeasti hengellisiä (rukous), toimimme yhdessä ihmisten kesellä (teot) sekä innostumme ja innostamme (ilo)*.

## **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Epidemiatilanne pitää viestinnän kehityksen aktiivisena. Erilaiset etä- ja digiratkaisut luovat uusia mahdollisuuksia. Sosiaalisen median ja muun viestinnän nopeus ja joustavuus, dialogisuus ja monikanavaisuus haastavat seurakunnan prosesseja ja toimintamuotoja. Entistä tärkeämmäksi tulee kohderyhmien ymmärtäminen ja viestinnän räätälöiminen. Tästä seuraa, että kaikkien työntekijöiden on omalta osaltaan oltava aktiivisia viestijöitä.

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2021**

*Mikä alueellamme on vuoden kuluttua toisin? Mitä muutos edellyttää? Miten tavoitteen toteutumista seurataan? Keitä tarvitaan mukaan tavoitteen toteuttajiksi?*

- Vuoden 2021 aikana juhlimme 90-vuotiasta Paavalinkirkkoa. Sillä teemalla teemme vuoden aikana yhden laadukkaan aikakauslehtityyppisen julkaisun, joka postitetaan kaikkiin jäsentalouksiin. Muilta osin luovumme paperiesitteiden postittamisesta laajalla jakelulla.
- Sen sijaan kohdennamme markkinointia tehokkaammin pienempiin kohderyhmiin.
- Osallistumme myös aktiivisesti yhteiseen Ilman sinua –konseptin toteutumiseen; Paavalin seurakunta tunnustetaan siltä osin osana Helsingin seurakuntien yhteistä viestinnällistä ja toiminnallista muutosta.

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Jatketaan seurakuntarajat ylittävän viestinnän kehittämistä alueviestintämallin mukaisesti. On tärkeää, että työntekijät pystyvät tekemään viestintää mobiilisti ja löytävät omat viestinnälliset vahvuutensa ja uskaltavat toteuttaa niitä. On myös tärkeää, että aktiiviset seurakuntalaiset kokevat seurakunnan viestinnän omanaan ja osallistuvat sen toteuttamisen eri tavoin.