

86 § Työntekijöiden koulutussuunnitelmat vuodelle 2021

Päätösehdotus

Päätetään hyväksyä työntekijöiden koulutussuunnitelmakoonti vuodelle 2021 oheisen liitteen 1 mukaisena.

Päätös

Päätettiin hyväksyä työntekijöiden koulutussuunnitelmakoonti vuodelle 2021 oheisen liitteen 1 mukaisena.

Selostus

Kirkkoherran työntekijöille lähettämässä koulutussuunnitelmaohjeessa (liite 2) on selostettu vuodelle 2021 henkilöstön kehittämisen painopisteet seuraavan sisältöisesti:

Vuoden 2021 koulutuksen lähtökohtana on Töölön seurakunnan 1) Strategian ja sen myötä soveltaen kunkin tiimin v. 2021 toimintasuunnitelman toteuttamisen tukeminen tiimitasolla, huomioiden poikkeusolojen jatkumisen mahdollisuus pitkälle vuoteen 2021, 2) Viestinnällisen osaamisen vahvistaminen, huomioiden poikkeusolosuhteiden todennäköinen jatkuminen pitkälle vuoteen 2021 ja 3) Työelämätaidot (lähiesimiehenä, tiimiläisenä), huomioiden tiimin sisäisen vuorovaikutuksen tuki kokonaisvaltainen ja työssä jaksamisen mm. Tiimityönohjauksen keinoin.

Kehittämistoimenpiteet tiimeittäin suunnitellaan tiimivastaavan johdolla tapahtuvan tiimin yhteisen keskustelun pohjalta. Tiimin toimenpiteiden tulee lähtökohtaisesti pohjautua seurakunnan strategiaan ja nousta kunkin tiimin omasta vuoden 2021 toimintasuunnitelmasta (hyväksytty seurakuntaneuvoston kokouksessa 9.9.2020). Tukena tässä määrittelyssä on hyvä käyttää koko seurakunnan työyhteisöä koskevia kolmea painopistealuetta.

Liitteet

- 14 Työntekijöiden koulutussuunnitelmakoonti 2021
- 15 Koulutussuunnitelmaohje 2021 Töölön srk

