

**118 § Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2021****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteen mukaisesti henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman vuodelle 2021.

**Päätös**

Esityksen mukaan.

**Selostus**

Seurakuntaneuvoston tulee vuosittain hyväksyä seurakunnan koulutussuunnitelma. Kirkon virka- ja työehtosopimus sisältää kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen. Helsingin seurakuntayhtymä on sitoutunut ammatillisen täydennys- ja ajankohtaiskoulutuksen järjestämiseen. Oulunkylän seurakunnan yksi kantavia periaatteita työnantajana on oppivan organisaation ja elinikäisen ammatillisen oppimisen ajatus. Ammatillisen tiedon pitkäjänteinen ja tavoitteellinen päivittäminen ja uusien työssä tarvittavien taitojen hankkiminen koulutuksen kautta edistää työntekijän työhyvinvointia ja työkykyä, antaa välineitä toimia muutosten keskellä ja vahvistaa ammatti-identiteettiä. Lisäksi se tuo työhön uuden oppimisen ja tekemisen iloa.

Seurakunnan talousarviossa koulutukseen varataan noin 1% työnantajan maksamista palkkakuluista. Koulutussuunnitelma annetaan tiedoksi tuomiokapituliin.

Koulutussuunnitelman valmistelussa työntekijöillä on ollut mahdollisuus esittää koulutustoiveensa. Koulutustoiveita on käsitelty tiimeissä ja/ tai lähiesimiehen kanssa siten, että työntekijöiden toiveet on suhteutettu tiimin toiminnasta ja osaamisesta nouseviin tarpeisiin sekä seurakunnan strategisiin painopisteisiin. Vuonna 2021 koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi päivittymään myös työntekijöiden hygienia- ja turvakoulutukset tarvittavilta osin. Aiemmin seurakuntayhtymä on järjestänyt täydennyskoulutusta, mutta jatkossa nämä organisoidaan seurakunnissa. Papiston osalta koulutussuunnitelman valmistelussa huomioidaan seurakuntayhtymän käytäntö, jossa vuosittain tarjotaan mahdollisuus yhden pastoraalitutkinnon osion suorittamiseen. Diako-

nia- ja nuorisotiimissä on koulutussuunnitelmissa painottuneet koulutukset, jotka lisäävät toimintamenetelmien hallintaa, vuorovaikutustaitoja sekä työssäjaksamista ja oman työn johtamista. Lähiesimiehille on tarjottu mahdollisuus osallistua kirkon johtamiskoulutuksiin. Lastenohjaajat osallistuvat vuosittain seurakuntayhtymän järjestämille kaksipäiväisille starttipäiville. Suntiot ja seurakuntasihteerit ovat osallistuneet kirkon järjestämiin oman alan koulutuksiin ja tarveharkintaisesti muihin koulutuksiin.

## **Liitteet**

- 5 Koulutustoiveet 2021 Diakoniatiimi
- 6 Koulutustoiveet 2021 JMP-tiimi
- 7 Koulutustoiveet 2021 Kasvatuksen tiimi
- 8 Koulutustoiveet 2021 Suntiotiimi
- 9 Koulutustoiveet 2021 Virasto

