

## **84 § Lastenohjaajan työsuhteen täyttäminen**

### **Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää jatkaa lastenohjaaja Emma Salorannan työsuhdetta lastenohjaajan tehtävässä (palkkaluokka 402) kahden vuoden määräajaksi 1.1.2021-31.12.2022.

### **Käsittely**

Kokouksessa nähtiin ja kuultiin Emma Salorannan esittäytyminen videon välityksellä.

### **Päätös**

Esityksen mukainen.

### **Selostus**

Lastenohjaaja Antti Sneckin irtisanouduttua seurakunnassa on kaksi vakinaista lastenohjaajaa, Ulla Leivo ja Minna Rosenborg. Lisäksi Emma Saloranta on tehnyt Sneckin opintovapaan sijaisuuksia sekä muita lastenohjaajan ja iltapäiväkerhonohjaajan töitä seurakunnassa vuoden 2019 alusta alkaen. Tällä hetkellä Saloranta sijaistaa Sneckiä vuoden 2020 loppuun.

Lastenohjaaja Karita Jakobssonin irtisanouduttua 1.1.2019 alkaen lastenohjaajan tehtävä jätettiin täyttämättä. Vuoden 2018 loppuun asti seurakunnassa oli siis neljä vakinaista lastenohjaajaa.

Seurakunnalla on henkilöstösuunnitelmansa mukaisesti tavoitteena vähentää vuodelle 2023 yhteensä 3,5 henkilötyövuotta nykyisestä tasosta. Tavoitteeseen pyritään eläköitymisten ja irtisanoutumisten sekä sijaisuuksien täyttämättä jättämisten kautta. Siksi ei ole perusteltua täyttää nyt avautuvaa lastenohjaajan työsuhdetta vakinaisesti. Kuitenkin kasvatuksen tiimin kokonaistilanne ja lähitulevaisuuden tarpeet arvioiden työntekijä tarvitaan avoimeen tehtävään. Työhön kuuluvat ensisijaisesti iltapäiväkerhot, päiväkerhot, perhekerhot, tapahtumat ja muut erikseen määritellyt tehtävät.

Työsuhteen määräaikaisuus on perusteltava. Työsopimuslain mukaan (TSL 1, 3§) ”Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.”

Kyseessä olevassa tehtävässä määräaikaisuuden perusteet ovat heikentyvä taloustilanne ja siihen liittyvä seurakunnan henkilöstövähennystavoite sekä Rohkeasti yhdessä-työskentelyyn liittyvät yhteistyöneuvottelut lähiseurakuntien kanssa. On mahdollista, että seurakuntien kasvatusyössä löydetään uusia, seurakuntarajat ylittäviä yhteistyömuotoja. Näin ollen työvoimatarpeen pysyvyyttä ei voi tässä tilanteessa taata.

Emma Saloranta on hoitanut tehtäväänsä menestyksekkäästi ja saavuttanut sekä lasten, vanhempien että työyhteisön vahvan luottamuksen. Hänet on valittu nykyiseen sijaisuuteensa avoimessa haussa kesäheinäkuussa 2020. Hän on kysyttäessä ollut halukas esitettävään kahden vuoden määräaikaiseen tehtävään. Tänä aikana Saloranta aikoo suorittaa lastenohjaajan perustutkinnon oppisopimuskoulutuksena.

418/2020

## **85 § Kirkkoherranpäätökset**

### **Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

### **Selostus**

Seurakuntaneuvostolle toimitetaan mahdollista siirtämistä varten kirkkoherran (OS 8§) tekemien päätösten päätösluettelo ajalta 28.10.-7.12.2020

### **Liitteet**

4 Khranpäätökset

