

**71 § Henkilöstön tiimirakenteen muutokset****Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Selostus**

Haagan seurakunnan henkilöstön organisaatorakenne on tiimimuotoinen siten, että diakonia-, kasvatus-, kiinteistö-, musiikki- sekä hallinto- ja tiedotustiimi ovat organisoineet työtä kukin esihenkilönsä johdolla. Kirkkoherra on työyhteisön johtaja ja suora esimies papistolle sekä tiimien esihenkilöille. Tiimirakenne on osoittanut monin paikoin toimivuu- tensa, mutta on osoittautunut myös, että muuttuvassa toimintaympäris- tössä ja johtamistarpeissa rakennetta on syytä muokata joiltakin osin. Ongelmakohtia ovat olleet mm. papiston epäselvä rooli suhteessa tii- meihin, papiston ja kanttorien muodostama epävirallinen tiimirakenne, tiimien epäsuhtaiset koot sekä toimistohenkilökunnan työn organisoimi- nen.

Strategiansa mukaisesti seurakunnassa panostetaan sosiaaliseen me- diaan, jalkautuvaan työhön, tapahtumiin sekä toisaalta kirkon ja kirkon- mäen muokkaamiseen kotoisaksi ja hengellisesti kutsuvaksi haagalais- ten olohuoneeksi. Tiimirakenteen tulee tukea asetettuja tavoitteita. Siksi nyt tehtävässä muutoksessa panostetaan toisaalta jumalanpalveluksen ja hengellisen elämän pitkäjänteiseen suunnitteluun ja toisaalta viestintään ja kirkonmäen ulkopuolella tapahtuvaan työhön. Nykyiset hallinto- ja tiedotustiimi, musiikkitiimi sekä epävirallinen Papit ja kanttorit -tiimi järjestellään uudelleen kahden tiimin alle: Jumalanpalveluselämä ja ru- kous (esihenkilö Mari Silin) sekä Tapahtumat ja viestintä (esihenkilö Sami Lahtinen).

Toinen merkittävä muutos on kunkin työntekijän nimeäminen oman tii- minsä lisäksi toisen tiimin ulkojäseneksi. Tällä varmistetaan parempi tiedonkulku ja innovatiivisempi yhteistyö tiimien välillä.

Kyse on rakenteen uudelleenjärjestelystä eli kenenkään palvelussuhde ei muutu, nykyiset esihenkilöt eivät vaihdu eikä näin ollen muutoksilla ole palkka- tai muita vastaavia vaikutuksia. Tehtävänkuvia tarkistetaan ja muokataan tilanteen mukaan. Kyseessä on siis operatiivinen ja kirkkoherran vastuulla oleva muutosprosessi. Seurakuntaneuvoston on kuitenkin tarpeen olla asiasta hyvin informoitu.

#### **Liitteet**

- 6 Tiimirakenne 2021
- 7 Tiimit Haagan srk 2019

427/2020

#### **72 § Vs. seurakuntapastorin irtisanoutuminen**

##### **Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

##### **Käsittely**

Seurakuntaneuvosto kiittää pastori Minna Kumpukalliota Haagan seurakunnan hyväksi tehdystä ansiokkaasta työstä.

##### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

##### **Selostus**

Pastori Minna Kumpukallio on pyytänyt Helsingin tuomiokapitulilta virkamääräyksensä keskeyttämistä Haagan seurakunnassa siten, että hänen viimeinen työpäivänsä on 14.12. Vartiokylän seurakuntaneuvosto on pyytänyt tuomiokapitulilta Kumpukalliolle virkamääräystä seurakuntapastorin viransijaisuuteen 15.12. alkaen.

#### **Liitteet**

- 8 IrtisanomisilmoitusKumpukallio2020

