

### **31 § Hyvään käytökseen sitoutuminen sekä toimintaohje työyhteisön ristiriitatilanteiden varalle**

#### **Päätösehdotus**

Kirkkoherra Arto Antturi

Seurakuntaneuvosto päättää merkitä tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston lähettämän ohjeen.

#### **Päätös**

Seurakuntaneuvosto päätti merkitä tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston lähettämän ohjeen.

#### **Selostus**

Yhteinen kirkkoneuvoston on kokouksessaan 25.2.2020 päättänyt, että Helsingin seurakuntayhtymä sitoutuu organisaationa hyvään käytökseen, hyväksynyt liitteenä olevan hyvän käytöksen edistämiseen tähtäävän materiaalin ja lähettänyt ohjeen seurakuntaneuvostoille tiedoksi ja käsittelyä varten.

Vuonna 2018 hyväksytyissä Helsingin seurakuntayhtymän eettisissä ohjeissa todetaan, että hyvän työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen ovat yhteisiä tehtäviä. Toimiva ja reilu työyhteisö, jossa kaikkien on hyvä työskennellä, syntyy keskinäisestä luottamuksesta, ihmisen arvostamisesta, aidosta välittämisestä, auttamishalusta sekä avoimesta yhteishengestä. Työpaikkakiusaaminen, syrjintä, häirintä tai muu sopimaton käyttäytyminen ei ole hyväksyttävää.

Liitteenä oleva asiakirja Hyvään käytökseen sitoutuminen ja toimintaohjeet työyhteisön ristiriitatilanteiden varalle antaa välineitä eettisissä ohjeissa kirjatulle toimivan ja reilun työyhteisön tavoitteiden toteuttamiselle. Ohjeessa on käsitelty muun muassa toimivan työyhteisön tunnusmerkkejä, kriisiytyvän työyhteisön tunnusmerkkejä sekä häirintään ja epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumiskäytäntöjä.

Ohje korvaa seuraavat aiemmat ohjeistukset: ”Sääntö hyvän kohtelun edistämiseksi työpaikalla sekä käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi” ja ”Helsingin seurakuntayhtymän toimintamalli työyhteisön ristiriitatilanteiden varalle”.

Ohjetta on käsitelty sekä yhteistyötoimikunnassa, johtajistossa, johtoryhmässä että kirkkoherrainkokouksessa.

Pitäjänmäen seurakunnan työyhteisö on käsitellyt kyseistä ohjetta 26.2.2020 perusteellisen, koko iltapäivän kestäneen työskentelyn kautta. Työyhteisö oli syksyllä 2019 itse valinnut työhyvinvoinnin edistämisen yhdeksi tavoitteeksi kunnioittavan puheen. Nyt käsitelty toimintaohje edisti tämän tavoitteen toteutumista erinomaisella tavalla.

## **Liitteet**

- 3 Hyvään käytökseen sitoutuminen ja ohje ristiriitatilanteisiin

