

58 § Johtamisen peili 360

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmä ja kirkkoherrainkokous ovat päättäneet, että hyvän johtamisen varmistamiseksi ja kehittämiseksi johtamista arvioidaan säännöllisesti. Johtamisen peili 360 on yksi sovitusta arvioinnin välineistä. Mukana prosessissa ovat myös muut hiippakunnan seurakunnat.

Ensimmäisessä vaiheessa kysely kohdistui kirkkoherroihin ja yhtymän yksiköiden johtajiin. Kysymyksiin vastasivat niin arvioinnin kohde (kirkkoherrat ja yksiköiden johtajat) kuin "kollegat" (seurakunnissa tämä tarkoittaa seurakunnan johtoryhmää) sekä alaiset (seurakunnissa muut työntekijät). Seuraavassa vaiheessa (vuonna 2022) kyselyn kohteena ovat lähiesimiehet.

Nyt toteutetun kyselyn pohjalta kukin kirkkoherra laatii oman kolmikoh-
taisen kehittämissuunnitelman johtamisen kysymyksiin liittyen.

Kyselyn tulokset esitellään seurakuntaneuvostolle. Lisäksi kyselyn tuloksia ja avainhavaintoja käsitellään työyhteisössä. Koronatilanteen vuoksi toukokuulle suunniteltu työyhteisötyöskentely siirtyy syksyyn 2020.

Liitteet

- 4 LIITE_Johtamisen peili materiaalit_LUOTTAMUKSELLINEN
- 5 LIITE_Johtamisen peili_ sanallinen arvio_Ulla_Kosonen (004)
- 6 LIITE_Johtamisen peili_Kosonen (003)

