

**57 § Henkilöstösuunnittelu vuosille 2021-2026 (Lähetekeskustelu)****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto käy lähetekeskustelun henkilöstösuunnittelun pohjaksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Selostus**

Henkilöstömenot ovat ylivoimaisesti suurin yksittäinen menoerä seurakunnan budjetissa. Vuonna 2014 seurakunta teki henkilöstösuunnitelman vuosille 2015-2019. Kuluneen seitsemän vuoden aikana henkilöstöä on vähennetty suunnitelman mukaisesti. Merkittävää osaa vapautuneista paikoista ei ole täytetty, mutta vuosien varrella tavoitteiden mukaisesti tehtäviin on myös rekrytoitu työntekijöitä. Kuluneena parina vuonna on henkilöstösuunnittelua tehty kolmivuotiskaudeksi kerrallaan. Johtuen tiukkenevasta taloudesta on tärkeää luoda usean vuoden kattava henkilöstösuunnitelma tukemaan taloussuunnittelua ja jättevöittämää toiminnan suunnittelua. Pohjaesitys henkilöstösuunnitelmaksi toimitetaan luottamushenkilöille sähköpostilla lauantaina 23.5. klo 12 mennessä.

**Liitteet**

3 henkilöstösuunnitelma 2021-2025 (1)

