

PPAAVALIN SEURAKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

Yleinen toimintakertomus

Työalojen toimintakertomukset

YLEINEN TOIMINTAKERTOMUS 2019

1. Mikä muuttui vuonna 2019?

Paavalin seurakuntaneuvosto hyväksyi seurakunnan uuden strategian. 'Paavalin seurakunta on yhteisö, jossa tullaan nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi.' Rakennamme tehtäväämme kolmen 'polun' avulla: 1. Rukous - olemme rohkeasti hengellisiä, 2. Teot – toimimme yhdessä ihmisten kesellä 3. Ilo – innostumme ja innostamme.

Seurakuntien ja rovastikunnan välistä yhteistyötä lisättiin kauppakeskus Redin Silta-toiminnan ja Nuorten Talo-hankkeiden myötä.

Paavalin seurakunta pyrkii olemaan viestivä seurakunta. Yhdessä Kallion seurakunnan kanssa toteutettu alueviestijämalli antoi viestinnälle strategista pohjaa, toi merkittävästi lisää näkyvyyttä sekä vahvisti sisäistä viestintää. Läsnaolo sosiaalisen median alustoilla toteutui Paavalin seurakunnassa sekä työntekijä- että vapaaehtoisvoimin. Seurakunnan facebook- ja twittertilit olivat Suomen ev.lut. kirkon seurakuntien joukossa seuratuimpia tilejä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Painopistealueemme kuluneelle vuodelle olivat:

- Sinne missä ihmiset ovat. Paavalin seurakunta on matalan kynnyksen seurakunta. Matalasta kynnyksestä huolimatta toiminnalla on pitkä kaiku: Seurakunta vahvisti näkyvyyttään erityisesti kauppakeskuksissa, konserttitoiminnassa ja sosiaalisessa mediassa. Aloitimme kauppakeskustoiminnan Redin Silta-tilassa. Kalasataman alueen rakentaminen viivästyi, joten väkeä on käynyt myös Sillalla odotettua vähemmän. Toiminta on ollut monipuolista ja toteutettu hyvässä yhteistyössä kauppakeskuksen kanssa.

- Uusi diakonia. Yksinäisyyden lieventäminen sekä yhteisöllisyyden ja osallisuuden lisääminen ovat diakonian kulmakivet. Matalan kynnyksen virkistystoiminta ja uutena toimintana maksuttomat diakoniset Sunnuntairetket ovat lisänneet osallisuutta ja lieventäneet yksinäisyyttä. Ihmiset ovat löytäneet toinen toisistaan tukea, joka on tärkeä osa yhteisöllisyyden kokemista. Taloudellisen avun hakijat ovat jonkin verran vähentyneet, taloudellisen neuvonnan tarpeeseen vastattiin. Muutoin asiakastyö on tullut entistä haastavammaksi.
 - Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen ja heidän osaamisensa saaminen käyttöön. Osallisuutta on ollut erityisesti Silta -päivystyksessä että diakoniassa. Ks. alla kohta 4.
3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?
Tilaresurssit, kulut ja osaavan henkilöstön tarve ovat lisääntyneet Silta-toiminnan sekä Nuorten Talo –hankkeen myötä. Edellinen toteutetaan yhdessä Kallion seurakunnan ja jouluradion kanssa ja jälkimmäinen rovastikunnallisena yhteistyönä. Myös kasvatuksen sekä diakonian suhteen on tarvittu henkilöstöön lisäresursseja.
4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?
Diakoniassa vapaaehtoisia on toiminut yhteisöruokailuissa, hävikkijakelussa, kahviloissa, Ra-Ri:ssa(raha-asioden neuvonta), saattohoidon projektissa, Nikkaristi-tehtävissä, lähimmäispalvelussa ja joulutervehdysten viemisessä yksinäisille vanhuksille. Opiskelijoita on ollut erityisen paljon (noin 30) mukana lähes kaikissa diakonian toimintamuodoissa runsaslukuisena. Sosionomi- ja teologiopiskelijoita on ollut paljon myös Silta-päivystäjinä.
5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?
Talouden suhteen on vuoden 2019 perusteella tehtävä toimenpiteitä. Talouden seuranta tulee kehittää. Henkilöstön määrää on jatkossa vähennettävä. Tila- ja toimintaresurssit pitää arvioida myös kriittisesti. Seurakuntalaisten osallisuutta pitää kehittää edelleen aktiivisesti.

Jumalanpalveluselämän toimintakertomus 2019

1. Mikä muuttui vuonna 2019

Kirkkotilaa kehitettiin hieman kutsuvammaksi, kun lapsille valmistui oma leikkipaikka kalusteineen kirkon takaosaan. Se ei kuitenkaan olennaisella tavalla lisännyt lapsiperheiden osallistumista messuun. Videotykillä valmistui oma käyttöalusta. Tykkiä käytettiin jonkin verran erityismessuissa. Ensimmäinen nojatuolimessu toteutettiin ensimmäisenä adventtina. Viikkomessun edellä järjestettiin rukousmietiskelyjä, jotka toivat kirkkoon joitakin uusia ihmisiä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavallisiin messuihin osallistuminen ei lisääntynyt olennaisella tavalla. Yleisin osallistujamäärä oli 50–60 henkeä. Tavoite kastepuun hankkimisesta jäi toteutumatta. Myöskään teologian opiskelijoita ei käytetty viikkomessun toteutuksessa. Vohveliaamiainen messun yhteydessä sai suurta suosiota, mutta useimmat aamiaiselle tulijat eivät kuitenkaan osallistuneet messuun.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Kirkolliset toimituksiin oli riittävästi pappistyövoimaa eikä keikkalaisia käytetty yhtä paljon kuin edellisenä vuonna. Keulan käyttö kasteisiin väheni olennaisesti, sillä kasteita järjestettiin siellä vain kaksi kertaa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Uusia seurakuntalaisia toimi vohveliaamiaisen toteutuksessa ja messun maallikkoavustajina. Rukousmietiskelyn ohjaajana toimi maallikko.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Messuyhteisön kasvattaminen ei ole toistaiseksi onnistunut. Miten saada kehitys toisenlaiselle uralle? Kerran kuussa toteutettavat nojatuolimessut ovat yksi tapa elävöittää messua. Olisiko muitakin tapoja? Voitaisiinko tiedotuksella lisätä messuun osallistumista.

Nuorisotyön toimintakertomus 2019

1. Mikä muuttui vuonna 2019?

Tiimissä tapahtui työntekijämuutoksia. Lisäksi nuoria otettiin mukaan nuorteniltojen aiheiden suunnittelussa. Joulukuun alusta rovastikunnallisena yhteistyönä avattiin nuorten TALO Kalliassa.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Seurakunta toimi yhtenä levähdyspaikkana nuorille ja aikuistuville. Nuorten toiminta oli sellaista, että se mahdollisti myös piipahtamisen. Väsymys ja jaksamiseen liittyvät pulmat näkyivät etenkin kahden keskisissä keskusteluissa sekä kasvokkain että viestein. Nuorten jaksamisista käytiin keskusteluita myös huoltajien kanssa.

Nuoria innostettiin toimimaan aktiivisesti ja käyttämään omia lahjoja yhteiseksi hyväksi omien aikataulujen, mahdollisuuksien ja voimien puitteissa. Kuluneena vuonna aktivoitui entisestään nuorten videotuotantotiimi, joka suunnitteli, kuvasi ja editoi muutamia videoita toiminnasta. Iltapalojen ja nuortenillan aiheiden ideoita nuorten toimesta antoi mahdollisuuden vaikuttaa myös pistemäisesti.

Sosiaaliseen mediaan sisällön tuottamisen lisäksi olisi tavoitteena lisätä siellä käytäviä keskusteluita. Instagramissa erilaiset kyselyt rohkaisivat nuoria kysymään ja kommentoimaan. Yhteydenoton kynnys madaltui. Yhteydenottoja tuli myös nuorilta aikuistuvilta, jotka eivät osallistu muuten toimintaan.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Työntekijöiden vaihtuvuus vaikuttaa jonkin verran toiminnan järjestämiseen. Perehdykseen on haluttu käyttää aikaa, mikä on toisaalta vaikuttanut siihen, ettei nuorisokasvatukseen ole viime vuosina otettu opiskelijoita työharjoitteluihin. Tilanteen vakiinnuttua on taas mahdollista rikastuttaa työtä myös opiskelijoiden mukana ololla.

Paavalinkirkon ja Keulan tilat sopivat hyvin nuorten käyttöön. Nuorten TALOLle on löytänyt heti alussa muutamia alueen nuoria.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Nuoria halutaan kuulla ja heille tarjotaan erilaisia tapoja tehdä ja toimia seurakunnassa. Loppusyksystä nuorten TALOn puitteissa alkoi rovastikunnallinen nuorten parlamentti, jossa oli edustus myös Paavalin nuorista.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Paikallisen toiminnan ja rovastikunnallisen työn tekeminen rinnakkain tekeminen haastaa työntekijöitä venymään ja pohtimaan, mikä on keskeistä ja alueen nuoria palvelevaa.

Diakonian toimintakertomus 2019

1. Mikä muuttui vuonna 2019?

Perustoimintaamme on tullut muutamia piristäviä asioita. Diakoniaa on mainostettu tehostetusti mm kausiesittein ja sosiaalisessa mediassa. Olemme järjestäneet paljon erilaista virkistystoimintaa (liikunta, taide, retket, kulttuuri, yhdessä tekeminen). Nämä ovat kaikki matalankynnyksen toimintaa kuten myös kahvilat ja hävikkiruokajakelu, jotka ovat tuoneet uusia ihmisiä toimintaamme. Palautteesta päätellen olemme onnistuneet ihmisten kohtaamisessa erilaisten toimintojen kautta. Redin toimitilan, Sillan, päivystykset ovat vakiintuneet osaksi työnkuvaamme.

Apua tarvitsevalle Kelan ja sosiaalitoimen tuki on usein riittämätöntä ja asioiminen em. virastojen kanssa on vaikeaa. Olemme yhdessä avun tarvitsijan kanssa selvittelleet monia tilanteita tukien saamiseksi ja hankalien tilanteiden selvittämiseksi. Kaupungin tarjoama mielenterveys- ja päihdetyö eivät vastaa riittävästi ihmisten hätään. Monet tulevat keskustelemaan diakoniatyöntekijän kanssa, koska eivät saa tarvitsemaansa apua yhteiskunnan järjestämänä. Verkostotyö eri auttamistahojen kanssa on tärkeä osa diakoniatyötä.

Tämän kauden aikana suuri muutos on diakoniapapin toimenkuvassa. Hänen työajastaan 40% on ollut perheneuvontaa (palkkatuki tulee srk-yhtymästä). Vapaaehtoistyön koordinointi siirtyi häneltä toiselle papille. Diakoniatiiimin papeista toinen toimi päivärippikoulun pappina ja toinen yhden leiririppikoulun pappina.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Painopistealueemme kuluneelle vuodelle olivat:

1. Yksinäisyyden lieventäminen ja 2. Yhteisöllisyyden ja osallisuuden lisääminen. Nämä kaksi tavoitetta kulkevat käsikädessä. Matalan kynnyksen virkistystoiminta ja uutena toimintana maksuttomat diakoniset Sunnuntairetket ovat lisänneet osallisuutta ja lieventäneet yksinäisyyttä. Ihmiset ovat löytäneet toinen toisistaan tukea, joka on tärkeä osa yhteisöllisyyden kokemista. Taloudellisen avun hakijat ovat jonkin verran vähentyneet, taloudellisen neuvonnan tarpeeseen vastattu. Muutoin asiakastyö on tullut entistä haastavammaksi.

3. Uusien yhteistyökuvioiden löytyminen oli tavoite, johon jäi parantamisen varaa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöressurssina on ollut kolme 100% diakoniatyöntekijää (joista yhdellä tiimin lähiesimiestehtävää) ja yksi 80% diakoniatyöntekijä ovat hoitaneet perusdiakoniatyötä. Arabian ostarin Olkkarin työntekijän työn kuva on diakoniapainotteinen (Olkkarista oma toimintakertomus).

Diakoniapapin työajasta 40% oli perheneuvontatyötä (rahoitus srk yhtymästä). Huomenta Helsinki oppilaitostyöprojektissa on diakonissa-pappi (rahoitus 100% srk-yhtymästä). Rauhallisten työtilojen puute kuormittaa edelleen. Olemme ratkaisseet asiaa siten, että halutessaan voi tehdä viikonloppuisin ja iltaisin keskittymistä vaativia tehtäviä. On myös mahdollisuus tehdä etättyötä, mutta sitä käytämme melko vähän.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoisia on toiminut hävikkijakelussa, kahviloissa, Ra-Ri:ssä (raha-asioiden neuvonta), saattohoidon projektissa, nikkaristi tehtävissä, kastetossujen ja villasukkien neulomisessa, lähimmäispalvelussa ja joulutervehdysten viemisessä yksinäisille vanhuksille. Tänä vuonna toteutettu joululahjakortti keräys antoi mahdollisuuden osallistua hyvän tekemiseen. Meille tarjotaan usein vaatteita ym. jaettavaksi taloudellisissa vaikeuksissa oleville.

Seurakuntalainen aloitti syksyllä kristillisen meditaation ryhmän ohjaajana.

Opiskelijoita on ollut erityisen paljon (noin 30) mukana lähes kaikissa toimintamuodoissamme runsaslukuisena.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Työtä tehtävä pitkäjänteisesti samalla oppien ja muuntautuen, näin löydetään parhaat toimintatavat. Oman työn kehittämiseen tiimin ja koko seurakunnan hyväksi on syytä kiinnittää huomioita.

Varhaiskasvatuksen toimintakertomus 2019

Mikä muuttui vuonna 2019?

Otimme käyttöön varhaiskasvatuksen tiimissä puolivuositaitiset toimintakalenterit, jotka selkeyttivät työnjakoa sekä kokouskäytäntöä. Myös viestintää oli helpompaa ennakoita ja kehittää toimintakalenterin kautta.

Varhaiskasvatuksessa tarkastelimme toiminnan mittareina määrää, laatua, perheiden palautetta ja kohtaamisten merkitystä. Määrät kertovat jotakin onnistumisesta ja ihmisten kiinnostuksesta, sopivasta ajankohdasta ja tilaisuuden viestinnästä. Toisissa kerhoissa ensisijaiseksi tavoitteeksi voi nousta kiireetön kohtaaminen kuten Sylivauvat- ryhmässä tai Tosikko-kerhossa.

Varhaiskasvatuksessa toimintaan vaikuttava asia on edelleen, että suuri osa lapsista aloittaa kunnallisen päivähoidon. Vuonna 2019 Helsinki poisti yli 2-vuotiailta kuntalaisen kotihoidossa olevilta. Tällä on näkyvät vaikutukset varhaisiän kerhoihin ja avoimiin perhekerhoihin; yhä pienemmät lapset aloittavat suoraan kunnallisessa päivähoidossa ja aamupäivällä toteutettaviin päiväkerhoihin ei riitä tulijoita.

Tämä näkyy osallistujien vähenemisenä aamupäivällä toimivissa perhe- ja päiväkerhoissa. Toisaalta tässä pelkkä määrä ei ole toiminnan mittari; saatamme olla kotona lastaan hoitavalle perheelle tärkeä paikka, jossa he saavat sosiaalista ja kasvatuksellista tukea. Jatkossa olisi hyvä pohtia kerhojen ajankohtaa, päällekkäisyyksiä ja ilmoittautumisia.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Perhemessut suunniteltiin syksyn osalta konseptina, johon kuului vohveliaamiainen ja perhemessu. Messuissa pyrimme toteuttamaan ajatusta, että ne ovat aidosti avoimia kaikille ja sisältävät kokemuksellista leikkiä ja tekemistä. Myös messun pituus pyrittiin pitämään perheille soveltuviin raameihin. Messujen kävijämäärät syksyn ja joulun osalta ilahduttivat ja näitä kannattaa jatkaa onnistuneella toteutuksella. Messuissa toteutuivat suunnitelmallisuus, viestintä ja perheiden osallisuus.

Olimme mukana valtakunnallisessa Leikkipäivä kirkossa-tapahtumassa. Tapahtuma ei vetänyt päiväkotilaisia niin paljon, kun olimme ajatelleet. Ajatus oli silti innostava ja sai kiitosta niiltä, jotka tapahtumaan olivat tulleet. Kirkkotilaan tutustuminen leikin kautta on suhteellisen uusia ajatus ja luulemme, että se voi poikia tulevina vuosina päiväkotiteja mukaan enemmänkin. Päiväkotiyhteistyö on tärkeä toimintamuoto, jota on edelleen kehitettävä yhteistyössä päiväkotien kasvattajien kanssa.

Toimintaympäristön kehittäminen. Kastepuu ja kirkon leikkipaikka. Kastepuu-hanke sai kevään työryhmän kokoontumisen jälkeen uusia tuulia syksyllä ja hanke etenee neuvoston jäsenen toimesta. Kirkon leikkipaikkaa kehitettiin kuten myös muita lasten oppimisympäristöjä. Leluja on pesty, kunnostettu ja selkeytetty sekä tehty harkiten joitakin uusia hankintoja.

Toiminnassa painotettiin kautta linjan pedagogista osaamista ja perusteita laadukkaalle varhaiskasvatukselle. Pedagogisen näkökulman avulla toimintaa voi perustella, paitsi määrällä myös laadulla. Työntekijöiden koulutukset ovat tärkeitä ajankohtaisen tiedon saamiseksi. Jatkossa tärkeä kysymys on, miten saada uusin tieto sovellettua käytännön kerhotyöhön suunnitelmallisesti.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Yksittäisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin on työntekijöitä ollut paikalla riittävä määrä ja tilat ovat olleet riittävät. Määrärahoja on ollut tärkeimpiin hankintoihin ja päivittäisen toiminnan järjestämiseen. Työntekijävaihdokset ja rekrytoinnit vaikuttivat osaltaan toimintaan. Uudet työntekijät toivat myös työhön uusia näkökulmia.

Työstä vastaavien varhaiskasvatuksen areenoissa kiinnitimme huomiota, että monessa seurakunnassa avoimiin lastenohjaajien paikkoihin oli tullut edellisiä vuosia vähemmän hakemuksia. Sijaisten saaminen poissaoloihin kuormitti kuluneella kaudella koko tiimiä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Omatoimisesti kokoontuvat ryhmät kuten vanhat Sylivauvat kokoontuvat seurakunnan tiloissa. Pyhäkouluopettajat ja kerhovaari ovat osaltaan tuoneet toimintaan uusia näkökulmia. Iltapäiväkerhossa on ollut lasten omia viikoittaisia kokouksia. Kirkon leikkipaikasta kysyttiin ideoita ja toiveita lapsilta ja kasvattajilta Leikkipäivä kirkossa-tapahtuman yhteydessä.

Koko kasvatuksen välinen toimiva yhteistyö lisää myös seurakuntalaisten osallisuutta. Tähän kuuluvat esimerkiksi Junnucafe, iltaruoka ja vohveliaamiaiset, jotka ovat olleet yhteisöllisiä tapahtumia.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toimintaa kehitetään koko kasvatuksen kanssa yhdessä strategian pohjalta ja yksittäisten kerhojen osalta kerho-ohjaajien kanssa painottaen sisältöön ja kasvatuksellisiin ratkaisuihin. Varhaiskasvatuksen tiimissä käydään jatkossakin strategista suunnittelua ja toiminnan arviointia. Toimintakalenterin rinnalla suunnitellaan myös viestinnän aikataulu.

Varhaiskasvatuksen tiimin on tärkeä painottaa työtään alle kouluikäisten lasten ja perheiden näkökulmasta. Se on toimintamme ydintä.

Aikuistyön toimintakertomus 2019

1. Mikä muuttui vuonna 2019?

Seurakunnan ulkoinen tiedotus parani olennaisesti tiedotuksen resurssien lisäämisen ansiosta. Kallion ja Paavalin seurakuntien yhteisenä tiedottajana toimi Rebekka Naatus. Seurakunnan näkyvyys sosiaalisessa mediassa koheni. Pop-Paavali, ympäristöilta, kolme uudenlaista ryhmää (meditatiivinen tanssi, kristillisen meditaation ryhmä, pitkäaikaissairaiden ja heidän omaistensa ”Turvasatama” -ryhmä) sekä kahden papin toteuttama perheneuvonta olivat uudenlaista toimintaa. Vegaaninen iltaruokailu keskiviikkoisin sai entistä enemmän suosiota. Seurakuntasali oli usein täynnä erityisesti lapsiperheitä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Seurakunta pystyi järjestämään uudenlaista toimintaa. Uusia ihmisiä tavoitettiin erityisesti tapahtumien kautta. Seurakuntalaisia uusiksi ideoijiksi ja toteuttajiksi saimme vain muutamia, vaikka vapaaehtoistyön kehittäminen olikin painopisteemme. Yhteistyö Redille toteutui Kallion seurakunnan kanssa suunnitellusti. Alueen suurinta ikäryhmää nuoria aikuisia emme tavoittaneet kovin paljon lisää.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Redin päivystykset vaativat oletettua enemmän henkilöstöä. Aukioloaikojen pituus ei noussut seurakunnan vaan kauppakeskuksen tarpeesta. Vapaaehtoisia oli pakko palkata tehtävään, vaikka se ei ollut alkuperäinen tarkoitus. Harjoittelijoita pystyttiin hyödyntämään päivystystyövoimana osana heidän työhönsä perehtymistä. Kahden papin toimiminen perheneuvonnassa ei häirinnyt olennaisesti muuta toimintaa kuten kirkollisia toimituksia.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten määrä vapaaehtoisina ei lisääntynyt olennaisesti. Eniten uusia vapaaehtoisia tavoittivat iltaruokailut.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Paavalinkirkon näkyvyys on paljolti kiinni tiedotuksesta. Sitä parannamme edelleen. Mietimme entistä enemmän taloudellisten resurssien kohdentamista, jotta pysymme budjetin raameissa. Esimiehet ja johtoryhmä seuraavat enemmän talouden toteutumista.

Kirkkomusiikin toimintakertomus 2019

1. Mikä muuttui 2019 Toimintatavoissa: ei mikään. Muutos ei ole itsetarkoitus hyvin toimivassa työssä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat

Yleisömäärät kokonaisuudessaan lisääntyivät. Vuonna 2019 musiikkitilaisuuksien osallistujamäärät olivat pelkästään kirkossa yhteensä 12 181 henkeä. Suurimmat kirkon tilaisuuksien osallistujamäärät toimintavuonna olivat (kirkon päiväkirjan luvut): - 900 henk. pitkäperjantain konsertti. Paljon jäi ovien ulkopuolelle (Välimäki: Messu, Mozart: Requiem). - 651 henk. Snygeimmät Joululaulut (Joululaulut stadin slangiksi) - 580 henk. Lyran & Academica Sångföringen, ruotsinkielisten kuorojen joulukonsertti - 475 henk. Perheiden ”Kauneimmat Joululaulut”, Valon konsertti, RinneRadion konsertti, srk:n vapaaehtoisten konsertti Värinä-kuoro: noin 460 kukin. Kuorojen taso kehittyi. Konserttien taso on myös entisestään noussut. Paavalinkirkko on laajalti tullut tunnetuksi musiikkikirkkona.

3. Miten henkilöstö-, tila-, ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat.

Tilat ovat olleet ajoittain riittämättömät. Kanttorien työmäärät ovat suuret.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kuorolaisia on toista sataa. Kuorolaisissa on jonkin verran vaihtuvuutta, mutta kuorolaisten lukumäärät ovat pysyneet suunnilleen samoina. Jonkin verran kuorolaisia on lähtenyt epävarmasta tulevaisuudesta johtuen, koska kuorojen johtaja eläköityy seuraavalla syyskaudella. Epävarmuus tulevaisuudesta heijastuu kuorojen ilmapiiriin. Kuorolaisissa on ammattimuusikoita, jotka auttavat muita kuorolaisia. Kuorolaisista on muodostunut erilaisia lauluyhtyeitä, joita on ollut myös esiintymässä. Tällainen toiminta lisää kuorojen osaamistasoa. Kuorolaisissa on mm. graafikkoja ja tietokone-spesialisteja, jotka ovat suurissa määrin tukeneet toimintaa. Kuorolaiset ovat ottaneet lisää omaa vastuuta mm. kuoron hallituksen toiminnassa.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toinen kanttoreista jää eläkkeelle syyskaudella 2020. Tämä voi aiheuttaa huomattaviakin muutoksia seurakunnan musiikkityöhön. Kirkkohallituksen ja seurakuntayhtymän pitäisi vähentää byrokratiaa (Kipa, tilastointijärjestelmä) eikä koko ajan lisätä sitä. Kokemusten arviointi ja hyödyntäminen on jatkuvaa toimintaa.

Lähetystyön toimintakertomus 2019

TOIMINTA-AJATUS

Paavalin seurakunta osana maailmanlaajaa kirkkoa on olemassa Kristuksen kaste- ja lähetyskäskyn täyttämistä varten. Lähetys on kirkolle uskottu ja annettu tehtävä: Herran Jeesuksen Kristuksen käsky. Rakkauden ja sovituksen evankeliumi kuuluu kaikille ihmisille - yhtä hyvin alueellamme asuville kuin myös kaikkialla maailmassa eläville. Mission on oltava seurakunnan olemusta läpäisevää ollakseen vakuuttavaa.

ARVIOINTI TOIMINNASTA JA ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISESTA

Maailmanlaajaa lähetystyötä tehdään yhteistyössä kirkollisten lähetysjärjestöjen kanssa. Näin seurakunta on todellisesti osallistunut maailmanlaajaan lähetystyöhön **Afrikan Senegalissa**, tukien opetushanketta kansallisilla kielillä **ja Etiopiassa** Dessien aids-orvot ovat seurakunnan nuorten oma kohde. SLS:n ja seurakuntamme nimikkolähetteinä ovat teologipariskunta Ilkka ja Satu Koivisto olleet kaksi vuotta Mekong-alueelle Aasiassa, Satu diakoniatyön kehittäminen ja sosiaalityö vastuullaan ja Ilkka tiedottajana. **Kolumbiaan**, Bogotaan lähti vuoden lopulla uusi lähetti Katja Tynkkynen latinalaisen Amerikan tiedottajaksi 50 %:lla ja kummityön koordinaattoriksi toisella puolikkaalla. **Keniassa** Matongon orpokotityön sekä lisäksi yhden kummilapsen tukeminen SLEY:n kautta (kummityttö Diana on nyt valmistumassa ammattiin) ja **Aasiassa, Intiassa**, Biharin alueella tehtävä kurukhinkielinen medialähetystyö Sanansaattajat ry:n kautta sekä **Venäjäällä ja Viron** Viimsissä, Tallinnan kupeessa, tehtävään työhön SEKL:n kautta. Pastori Kai ja suuhygienisti Mirva Lappalainen ovat olleet Virossa yli kymmenen vuotta ja palanneet takaisin Suomeen kesällä

2019. Nimikkoyhteistyö Kansanlähetyksen kanssa päättyi 2019 kesällä. Lähetyskannatus on säilyttänyt edellisvuotisen tasonsa. Seurakunnan lähetystyö on yhteinen, koko seurakunnalle uskottu tehtävä – lähetyskasvatus alkaa jo lapsista ja heidän keskuudessaan tehtävästä kristillisen uskon opettamisesta. Sisälähetys on ulkolähetyksen turvaamisen edellytys, mikä taas on riippuvainen ihmisten kääntymisestä ja sitoutumisesta kirkon uskoon ja sen alkajaan.

- Kirkkokahvit ovat olleet lähetysväen vastuulla toimintakausien kevään ja syksyn ajan yht. 21 krt, n. 10 vapaaehtoisen voimin.
- Lappalaisten, Venäjän ja Viron työn lähetys- ja rukouspiiri kokoontui 4 kertaa kevään aikana kirkon sakastissa Aulis Alatalon vetämänä, mukana keskimäärin 5 henkeä.
- Maaliskuussa laskiaissunnuntaina syötiin hernekeittoa ja laskiaispullia lähetyksen hyväksi. Myös käsitöitä oli myynnissä lähetystyön tukemiseen.
- Toukokuussa Anna-Liisa ja Paavo Markkula vierailivat Matongon piirissä tuoden tuoreita terveisiä Keniasta ja Matongon orpokodilta
- Toukokuussa yhteisillä kirkkopäivillä ja Lähetysjuhlilla oltiin Jyväskylässä kauniissa säässä. Lähetysteologi osallistui yhdessä srk:n aktiivien Kauko ja Saara Valarannan kanssa juhlille. Srk-neuvoston edustajana vuosikokouksessa oli pastori Tiina Palmu.
- Syyskausi alkoi perinteisesti Porkkanamarkkinoilla 28.9. (SLS) Narinkkatorilla. Srk:sta oli mukana vapaaehtoisina mm. Kari Nyberg, Anita Eerola ja Inkeri Karvinen. Alkuhartauden tilaisuudessa piti pastori P. Flinck.
- Ekumeenisena lähetyspyhänä su 13.10. Suvimarja Rannankari-Norjanen Lähetysseurasta saarnasi ilmastomessussa kirkkoherra K. Kanalan ollessa liturgina. Kirkkokahveilla S. Rannankari-Norjanen kertoi lisää Lähetysseuran ilmastotalkoista maailmalla, mukana kahveilla oli n. 25 h. Seurakunnan uusi lähetti Katja Tynkkynen perheineen osallistui messuun.
- Joulukuussa laulettiin kauneimpia joululauluja lasten ja perheiden kanssa että vanhemman seurakunnan kanssa kirkossa su 15.12. - puhujana Paavalinkirkossa oli lähetti Katariina Kiilunen. Myös Olkkarissa, Keulassa, Itä-Pasilan asukastalolla laulettiin KJL:ja – ja lukuisissa muissa srk:n tilaisuuksissa – mm. kapakoissa iloisesti otettiin vastaan joululaulajaiset.

Toimintasuunnitelman kalenteri toteutui suunnitellusti.

ARVIOINTI RESURSSIEN KÄYTÖSTÄ

Lähetystyöstä vastasi lähetysteologi Petri Flinck. Lähetysväen vastuuryhmän jäseninä ovat toimineet Aulis Alatalo, Anita Eerola, Auli Kairaskorpi, Armi Karlsson, Inkeri Karvinen, Sirpa Lajunen, Heljä Särkkä sekä Saara Valaranta. Vastuuryhmä kokoontui 2 kertaa vuoden aikana.

Lähetyskynttelikkötuotot, lähetysmyyjäiset, kauneimpien joululaulujen kolehtituotot ja kirkkokahveista sekä henkilökohtaiset lahjoitukset muodostavat vapaaehtoisen kannatuksen selkärangan. Nimikkosopimusten keräystavoite lähetysjärjestöille eli yhteensä n. 10.000,00 euroa toteutui, jos siihen lasketaan myös yksittäisten ihmisten lahjoitukset ja kampanjoiden kautta lahjoitetut varat otetaan mukaan.

JOHTOPÄÄTÖKSET TULEVAA TOIMINTAA VARTEN

Lähetystyö on yhteinen asia, ei vain joidenkin lähetysaktiivien harrastus. Lähetys, *missio Dei*, on pohjimmaltaan seurakunnan *yhteinen tehtävä, johon osallistuu koko kirkko ja seurakunta siltä osin, mikä sen itseymmärrys on*. Onko lähetys kasvava ja laajeneva työmuotona riippuu herätyksen tuulista ja ihmisten sitoutumisesta kirkon Herraan – Hänen työhönsä. Kutsu evankeliumin palvelukseen koskettaa jokaista, ei vain pientä lähetysaktiivien joukkoa, vaan kaikkia seurakuntalaisia, Herran omia! Lähetystehtävän toteuttaminen riippuu lähetyskasvatuksen perille menemisestä – uuden lähetyspolven rukouksin valmistamisesta!

Yhteisölohuone Olkkarin toimintakertomus 2019

Olkkari on kauppakeskus Arabiassa sijaitseva kaikille avoin tila, jonka periaatteisiin kuuluvat syrjimättömyys, päihde- ja ei-kaupallisuus. Vuonna 2019 Olkkari oli auki pääsääntöisesti arkisin 6-8 tuntia päivässä ja viikonloppuisin satunnaisesti. Kävijöille oli tarjolla kahvia, teetä, keksejä, juttuseuraa, leikkipaikka ja mahdollisuus omien eväiden lämmittämiseen. Tuen tai avun tarpeessa oleville kävijöille annettiin tarvittaessa palveluohjausta.

Ydintoimintaan kuului yhteisöllinen kahvittelu ja kuulumisten vaihtaminen kävijöiden kanssa. Kävijäkunta muodostui hyvin erilaisissa elämäntilanteessa olevista ihmisistä: lapsiperheistä, eläkeläisistä, päihde- ja mielenterveyskuntoutujista, työttömistä ja työssäkäyvistä, opiskelijoista, asunnottomista ja asumisyksiköiden asukkaista. Kaikki nämä ihmiset istuivat vuoden mittaan saman sohvapöydän ääressä sulassa sovussa.

Alkuvuodesta Olkkari tarjosi osapäiväisen koordinaattorin (30h/vko) lisäksi työmahdollisuuden seurakuntayhtymän Työtä kohti –hankkeen kautta yhdelle vaikeasti työllistyvälle henkilölle 20h/vko puoleksi vuodeksi. Olkkariin tuli yksi maahanmuuttajataustainen kieliharjoittelija Arffmanin ja toinen Edupolin kautta, jälkimmäiselle tarjottiin harjoittelun jälkeen myös työkokeilupaiikka. DiaKista, Metropolista ja Laureasta tuli sosionomi- ja terveydenhoitajaopiskelijoita Olkkariin sekä harjoitteluun että lyhyempiä opiskelutehtäviä varten. TET-jaksolle otettiin kaksi ysiluokkalaista nuorta ja yksi peruskoulua Helsingin Diakoniaopistossa käyvä aikuinen maahanmuuttaja. Vapaaehtoisia päivystäjiä oli kuusi.

Olkkarin yhteistyökumppaneista Turvapaikanhakijoiden tuki ry järjesti Olkkarin tiloissa kohtaamiskahvilaa joka toinen sunnuntai koko vuoden ja suomen kielen opetusta torstaisin. Keski viikkoisin Olkkarissa pidettiin käsityöiltapäivää. Keväällä Olkkari osallistui vuoden 2019 Yhteisvastuukeräykseen.

Helsingin Diakonissalaitoksen ja Helsingin kaupungin yhteisen Kanssala- projektin kanssa Olkkarin tiloissa järjestettiin maaliskuussa keskustelutilaisuus yksinäisyydestä kaupungissa. Ennen pääsiäistä Olkkariin sai tulla askartelemaan virpomisoksia. Olkkari tarjosi tilat käyttöön myös läheisen päiväkotia Sesamin vanhempainyhdistyksen pääsiäisaskartelupajalle. Lokakuussa Olkkari osallistui Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n käsineräykseen asunnottomille. Marraskuussa Olkkarissa pidettiin kantoliinaopastusta ja kauppakeskuksen Black Fridayn yhteydessä kokeiltiin aukioloa klo 23 asti. Marraskuussa Olkkarin tiloihin siirtyi kaupunginosa- ja kulttuuriyhdistys Artova ry:n alueen asukkaiden yhteisöllinen hävikkiruokakaappi. Artova ry:n kanssa tehtiin yhteistyötä myös Ekumeenisen vastuuviikon ohjelmaan kuuluneen elokuvailan kanssa, se pidettiin Olkkarin tiloissa. Yhteistyössä mielenterveysyhdistys Helmi ry:n kanssa Olkkarissa järjestettiin unelmakeidas joulukuussa. Joulukuussa Olkkari järjesti myös herkkukassikeräyksen vähävaraisille yhteistyössä seurakunnan diakoniatyön kanssa. Lisäksi Olkkari toimi yhteistyössä kauppakeskus Arabian kanssa keräyspisteinä Joulupuu –keräykselle, jolla kerättiin joululahjoja Helsingin kaupungin lastensuojelun piirissä oleville lapsille. Joulukuun kohokohta oli Olkkarissa pidetty, suuren suosion saavuttanut lauantainen jouluaskartelupaja kauppakeskus Arabian joulutapahtuman yhteydessä.

Vuonna 2019 muutos edellisiin vuosiin nähden oli kävijöiden määrän selvä kasvu. Kävijöitä oli arkisin n. 10-30 henkeä. Jouluaskartelupajaan osallistui neljän tunnin aikana yli 100 ihmistä, joista pääosa lapsiperheitä. Toinen muutos oli kouluikäisten lasten häviäminen kävijäkunnasta arkisin – tämä saattoi liittyä kauppakeskus Redin avautumiseen edellisvuoden lopulla. **Vuoden 2019 aikana kauppakeskus Arabia vaihtoi omistajaa.** Yhteistyö uuden johdon kanssa lähti käyntiin hyvin.

Olkkari onnistui tavoitteessaan luoda kävijöille mahdollisuuksia osallisuuteen ja ylisukupolvisiin kohtaamisiin. Olkkariin muodostui kantakävijöiden yhteisöllinen porukka, jossa ihmiset tuntevat toisensa nimeltä ja pyrkivät huolehtimaan toinen toisistaan ja johon uudet tulijat otetaan avoimesti vastaan näiden taustasta riippumatta. Kantakävijöiden lisäksi Olkkarissa kävi viikoittain myös uusia kasvoja. Loppuvuodesta **Olkkarin arjessa korostui entistä vahvemmin myös monikulttuurisuus,** kun maahanmuuttajataustaiset opiskelijat löysivät tiensä Olkkariin ja alkoivat saada muilta kävijöiltä spontaania läksyäpua suomen kielen opintoihinsa.

Loppuvuodesta kävijöiden määrän kasvu aiheutti haasteita tilan ylläpidossa vain yhden työntekijän voimin. Joulukuussa sovittiin, että tilan perussiivous siirtyy jatkossa suntioille pari kertaa kuukaudessa. **Olkkarin toiminnassa pyrittiin vastaamaan kävijöiden tarpeisiin paitsi lievittämällä yksin elävien yksinäisyyttä yhteisillä keskusteluilla, myös tarjoamalla mahdollisuuksia omien ideoiden toteuttamiseen.** Tästä poiki mm. mielenterveysyhdistys Helmi ry:n kuvapajaan osallistuneen henkilön taidenäyttely, joka on ollut Olkkarissa esillä toukokuusta alkaen.