

Hyvän Paimenen kirkko

Kirkkosalin äänentoisto on uusittu.

Paimensali on remontissa 15.6.-31.7.20. Sali on poissa käytöstä remontin ajan.

Jumalanpalveluselämä ja toimitukset

Pakilan seurakunta teki toimivaa yhteistyötä Livekirkko ry:n kanssa jumalanpalvelusten striimauksessa keväällä 2020, kun kirkko oli kiinni poikkeusajan vuoksi. Jumalanpalveluksista tuli paljon palautetta, pääosin hyvää ja positiivista sisältäen hyviä kehitysideoita, joita otettiin käyttöön heti.

Messuelämä aukeaa kirkolla 7.6. alkaen, kun Hyvän Paimenen kirkossa vietetään klo 11 messua. Osallistujarajoitus on 100 henkilöä Hyvän Paimenen kirkossa ja ehtoollista vietämme piispojen antaman ohjeistuksen mukaisesti.

120 henkilön osallistujarajoitus koskee myös kirkollisia toimituksia.

Jumalanpalvelusten striimaukset jatkuvat kesällä omalla striimauskalustolla ja osassa jumalanpalveluksista teemme yhteistyötä Livekirkko ry:n kanssa.

Konfirmaatioista osa siirtyy syksyyn, suurin osa pidetään elokuussa. Elokuussa konfirmaatiota vietetään päämessuna kahtena viikonloppuna.

Kesän työntekijämuutokset

Kesätyöntekijät Ella Tamminen, Annamari Lehtinen ja Emma Mönkkönen aloittavat kesäkuussa.

Kesäpapiksi tulee kolmeksi viikoksi heinä-elokuussa pastori Heidi Tikka.

Rippikoulut 2020

Pakilan seurakunnan rippikoulut toteutuvat, joskin leirijaksojen ajankohdista ja pituuksista on jouduttu muuttamaan. Perheitä on asiasta tiedotettu heti, kun rippikoulukokonaisuus saatiin kuntoon. Rippikoulut tullaan järjestämään seurakuntayhtymän antaman turvaohjeistuksen mukaisesti.

Johtamisen 360 arviointi

Helsingin seurakuntien kirkkoherrat ja seurakuntayhtymän johtajat arviointiin Johtamisen 360 arvioinnissa. Tulokset on käyty läpi johtoryhmän ja koko työyhteisön kanssa. Tulosten perusteella jokainen arvioitu tekee kehityssuunnitelman. Arviointi tehdään neljän vuoden välein ylimmälle

johdolle. Lisäksi kirkkoherrat käyvät joka toinen vuosi kehityskeskustelun piispan kanssa.

Vt. kirkkoherra Tiia Valve-Tuovisen saamat arviot olivat hyvät ja niiden pohjalta on hyvä lähteä kehittämään omaa johtamistyötä sekä työyhteisön prosesseja yhdessä työyhteisön kanssa.

Syksyn toiminta ja viestintä

Syksyn toiminta vahvistetaan elokuussa, kun tiedämme voimassa olevat mahdolliset rajoitukset. Tämän jälkeen voimme vasta viestiä syksyn toiminnastamme.

