

140 § Anomus**Päätösehdotus**

Merkitään hakemus ja sen käsittely tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Diakoniatyöntekijä Sari Pentikäinen on osoittanut seurakuntaneuvostolle säästövapaalomien hakemuksensa 15-18.2. (4). Säästövapaat ovat syntyneet vuosiloman peruuntuessa henkilökohtaisista syistä.

Säästövapaan antamisesta tulee huomioida, että pääsääntöisesti säästövapaa pidetään yhdellä kertaa. Työntekijä ja työnantaja voivat kuitenkin sopia, että säästövapaa annetaan useammassa jaksossa. Tällöinkin on suositeltavaa, että annettavat jaksot ovat riittävän pitkiä säästövapaan tarkoituksen eli pidemmän vapaan pitämisen toteuttamiseksi. Työntekijän työsuhde on osittainen (80%), joten jakso on tässä kokonaisen viikon mittainen.

Kallion seurakunnan ohjesäännön mukaan lomista päättäminen on kirkkoherran tehtävä. Tasapuolisuus työyhteisössä varmistetaan yhtäaikaishalla lomakäsittelyllä. Työntekijällä on oikeus hakea muutosta tehtyyn päätökseen seurakuntaneuvostolta (Kirkkolaki 24 luvun 3§ 1 mom).

Työntekijää on ohjeistettu jättämään saman sisältöinen hakemus säästövapaiden pitämisestä myös lähiesimiehelle ja hän on sen jättänyt. (Hallintolaki 4 luku 21 §). Työntekijällä ei ole jäljellä muita viime vuoden kertyneitä lomia.

Työntekijälle on myönnetty lomat hänen hakemuksiensa mukaisesti pois lukien viime vuosi, jolloin työntekijä on hakenut vuosiloman ja säästövapaan pitämistä niin, että toimintakauden aikaisen loman yhteismitaksi olisi tullut kuusi viikkoa. Näistä hyväksyttiin kolme viikon pituinen loma toimintakaudelle. Perusteena päätetyille lomajärjestelyille on tasapuolisuus työntekijöiden osalta sekä loman osuminen erityisen vastuutehtävän (Yhteisvastuukeräys) kiireisimpään aikaan.

Kirkkoherra on päättänyt säästövapaasta työntekijän esityksen mukaisesti samanaikaisesti muiden työntekijöiden vuosilomien hyväksymisen kanssa.

Liite

12 Sari Pentikäisen anomus

