

79 § Yhteisödiakonin viransijaisuus 1.8.2020-31.3.2022**Päätösehdotus**

Valitaan yhteisödiakonin viransijaisuuteen 1.8.2020-31.3.2022 Henri Isokuorti. Varalle valitaan Anna Hästö. Viran vaativuusryhmä on 503. Tehtävässä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään kokouksessa tämän pykälän osalta.

Käsittely

Kirkkoherra esitteli asian.

Päätös

Päätettiin päätösesityksen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Selostus

Yhteisödiakonin viransijaisuus ajalle 1.8.2020-31.3.2022 oli auki mm. KirkkoHR-palvelussa 3.-30.4.2020. Hakemuksia tuli yhteensä 14 kappaletta. Hakemuksessa painotettiin päälinjana kahta tehtävänkuvaaan kuuluvaa osaamista eli vapaaehtoistyön ja osallisuuden kehittämistä sekä yhteisönrakentamisen ymmärrystä erityisesti osana yhteisöruokailuhanketta. Kelpoisuusvaatimuksena oli diakonian tutkinto ja muu koulutus katsottiin eduksi. Hakijoista oli kelpoisia kymmenen henkilöä.

Haastettuun tehdyn ansiovertailun jälkeen kutsuttiin neljä hakijaa: Taina Leinonen, Anna Hästö, Henri Isokuorti ja Tiina-Susanna Hirvonen. Kaikilla haastatteluun kutsuttavilla hakijoilla oli monipuolista koulutusta ja kokemusta. Haastatteluun kutsuttaville lähetettiin 13.5. etukäteistehtävä, joihin haastatteluryhmä tutustui ennen haastattelua.

Haastattelut toteutettiin 20.5. Paikalla oli koko seurakuntaneuvoston henkilöstöryhmä. Henkilöstöryhmä osallistui ja toteutti haastattelun Teamsin kautta. Kirkkoherra vastaanotti haastateltavat Siltasaarenkadun seurakuntasalissa. Työntekijöistä paikalla olivat ilman puheoikeutta sihteerinä johtava diakoniatyöntekijä Anne Mäki-Kokkila ja tavoitealueen johtava pappi Laura Huovinen. Haastattelut kestivät noin puoli tuntia hakijaa kohden ja niistä laadittiin päätösvalmistelua varten muistio.

Hakijoista Anna Hästö ja Henri Isokuortti täyttivät valintakriteerit parhaiten.

Anna Hästön vahvuus oli rakenteissa ja prosesseissa sekä asioiden näkemisessä loogisesti ja tarkasti. Anna Hästön ennakkotehtävä oli laadukas ja huolellisesti tehty. Hakijan vahvuus oli kokemus hankemaa-ilmasta seurakuntayhtymän koordinaattorin tehtävissä sekä substanssi-osaaminen vajaakuntoisten työllistämisessä. Hakija ilmaisi haastattelussa olevansa tiimityöntekijä, joka tarvitsee työssä onnistuakseen muiden työntekijöiden tukea ja innostusta.

Henri Isokuortti osoitti vastauksissaan erityisesti laajaa ja koeteltua näkemystä yhteisörakentamisesta ja työntekijän roolia tässä. Tämä liittyy myös viimeisimpään työkokemukseen ja hankittuun osaamiseen Merimieskirkolla vapaaehtoistyön koordinoinnin parissa. Haastattelussa Isokuortti ilmaisi seurakuntatyössä pärjäämisessä tarvittavaa joustavuutta ja tilannekohtaisuutta. Henkilöstötyöryhmä näki, että asiakasrajapintaan sijoittuvaan työhön Henri Isokuortin työote sekä diakonian työnäky sopivat hyvin. Osaaminen täydentää työyhteisön muuta osaamista parhaiten.

Kokonaisarvioinnin jälkeen on hakijoista tehtävään soveltuvin Henri Isokuortti.

Henkilöstötyöryhmä esittää, että yhteisödiakonin viransijaisuuteen 1.8.2020-31.3.2022 valitaan Henri Isokuortti. Varalle valitaan Anna Hästö.

