

143 § Turistityön palvelupäällikön ja kehittäjän työsuhteiden täyttäminen

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

1. valitsee turistityön päälliköksi toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.1.2020 alkaen Anni Roihan. Palkkaus on vaativuusryhmässä 503. Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Tehtävään valittavan on esitettävä ennen työsuhteen alkamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

2. valitsee turistityön kehittäjäksi Anni Saviniemen. Palkkaus on vaativuusryhmässä 502. Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Tehtävään valittavan on esitettävä ennen työsuhteen alkamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 7.10.2019

1. avata haettavaksi palvelupäällikön työsuhteen. Työsuhde alkaa 1.1.2020 tai sopimuksen mukaan ja on voimassa toistaiseksi. Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Tehtävään valittavan on esitettävä ennen työsuhteen alkamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

2. avata haettavaksi turistityön kehittäjän työsuhteen. Työsuhde alkaa 1.1.2020 tai sopimuksen mukaan ja on määräaikainen 31.12.2020 saakka. Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Tehtävään valittavan on esitettävä ennen työsuhteen alkamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

3. nimetä näiden työsuhteitten täyttämistä valmistelevaan työryhmään kirkkoherra Marja Heltelän, johtava kappalainen Maija Kuoppalan, pääsuntio Petri Oittisen sekä omina edustajinaan Leena Kontulan ja Jukka Leppilammen.

Palvelupäällikkö

Hakuajan päättymiseen (11.11.2019) mennessä turistityön palvelupäällikön tehtävään tuli 33 hakemusta. Yksi hakija (hakijayhteenvedossa hakija nro 4) veti hakemuksensa pois 13.11.2019.

Työryhmä kokoontui 14.11.2019 päättämään haastatteluun kutsuttavista. Hakijoiden joukossa oli paljon hyviä ehdokkaita. Työryhmä painotti matkailualan tuntemusta, kaupallisen alan koulutusta ja osaamista, kirkon kentän tuntemusta sekä viestintätaitoja. Haastatteluun kutsuttiin henkilöt nro 20, 27 ja 30. Haastattelut pidettiin 19.11.2019.

Kaikki kolme hakijaa olivat päteviä ja kielitaitoisia.

Työryhmä päätyi yksimielisesti ehdottamaan tehtävään Anni Roihaa, jolla kokonaisarvion perusteella on laaja-alaisin osaaminen ja valmius turistityön päällikön tehtävän hoitamiseen sekä visio työn tulevaisuuden mahdollisuuksista. Anni Roihalla on lisäksi kaupallinen yliopistokoulutus, käytännön kokemus Helsingin tuomiokirkon turistityöstä sekä hyvä käsitys kirkossa tehtävästä työstä.

Turistityön kehittäjä

Hakuajan päättymiseen (11.11.2019) mennessä turistityön kehittäjän tehtävään tuli 12 hakemusta, joista yksi (hakijayhteenvedossa hakija nro 2) veti hakemuksensa pois 13.11.2019.

Työryhmä kokoontui 14.11.2019 päättämään haastatteluun kutsuttavista. Hakijoiden joukossa oli paljon hyviä ehdokkaita. Työryhmä painotti matkailualan kokemusta, uuden työn kehittämistaitoja, verkostoitumiskykyä ja sosiaalisia taitoja sekä kirkollisen kentän tuntemusta. Haastatteluun kutsuttiin hakijat nro 3, 10 ja 11. joista nro 10 ei saapunut paikalle.

Haastattelut pidettiin 19.11.2019.

Molemmat hakijat olivat päteviä ja kielitaitoisia.

Työryhmä päätyi yksimielisesti ehdottamaan Anni Saviniemeä turistityön kehittäjän määräaikaiseen tehtävään. Anni Saviniemellä on kokonaisarvion perusteella laaja-alaisin osaaminen juuri kirkollisen turistityön kehittäjän tehtäviin. Hänellä on kokemus Temppeliaukion kirkon pääsymaksun käyttöönotosta ja siihen liittyvistä prosesseista ja opastoinnista. Hänellä on myös hyvät verkostot turistityön viranomaisten ja matkailualan toimijoiden kanssa.

Liitteet

- 1 Palvelupäällikkö, esittely.docx
- 2 Turistityön kehittäjä, esittely.docx
- 3 Hakijayhteenveto_Turistityön_kehittäjä
- 4 Hakijayhteenveto_Turistityön_palvelupäällikkö

