

88 § Henkilöstön kehittäminen 2020**Päätösehdotus**

Kirkkoherra Arto Antturi

Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2020.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti hyväksyä liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2020.

Selostus

Henkilöstön kehittäminen kuuluu Helsingin seurakuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti yhtymän vastuulle. Seurakunnat laativat koulutussuunnitelman kolmivuositain ja täytäntöönpanosuunnitelman joka vuosi. Kirkkoherra ja lähiesimiehet keskustelevat henkilöstön kanssa koulutustoiveista syksyn tavoitekeskustelujen yhteydessä. Koulutuksen tarkoituksena on vahvistaa sellaista osaamista, jota seurakunta tulevaisuudessa tarvitsee. Pitäjänmäen seurakunnassa tällaisiksi alueiksi on määritelty viestintä ja verkostoituminen. Henkilöstökyselyn 2019 perusteella kehittämiskohteeksi nousi myös työilmapiirin parantamiseen liittyvä kunnioittava puhe. Lisäksi henkilöstö tarvitsee syventävää ammatillista koulutusta ja perehdytystä käytössä oleviin ja uusiutuviin järjestelmiin. Esitetty yhteissumma 5798€ vastaa alle sadasosaa kaikista henkilöstökuluista, mitä voidaan pitää varsin kohtuullisena sijoituksena henkilöstön kehittämiseen.

Liitteet

2 Pit srk koulutukset 2020

