

215 § Henkilöstön koulutussuunnitelma 2020**Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2020.

Käsittely

Käsittelyn aikana hyväksyttiin ponsi: Seurakunnan strategiset painopisteet on määritelty vuodelle 2020. Seurakunnan edun mukaista on käsitellä koulutustarpeita vuoden 2020 alussa kyseistä vuotta ajatellen. Seurakuntaneuvosto päättää millaisia koulutuksia järjestetään, jotta tuetaan strategisten painopisteiden toteutumista.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Selostus

Seurakunnan tai seurakuntayhtymän eli työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20.

Helsingin seurakuntayhtymän uusi henkilöstön kehittämissääntö astui voimaan 1.7.2013. Se laadittiin kirkossa 1.12.2010 voimaan tulleen uuden Henkilöstön kehittämissopimuksen pohjalta. Kehittämissäännön käytäntöön soveltamisen avuksi luotiin lisäksi Kirkon henkilöstön kehittämissopimuksen soveltamisohje Helsingin seurakuntayhtymässä.

Kehittämissopimuksen soveltamisohjeen tarkoitus on edistää henkilökunnan tasapuolista kohtelua henkilöstön kehittämisasioissa yksiköiden sisällä ja niiden välillä. Soveltamisohje määrittelee, mitkä koulutukset luetaan välttämättömiksi ja mitkä tarkoituksenmukaisiksi. Lisäksi ohjeessa tarkastellaan mitä kehittämissäännön mukaiseen koulutuspäivien lukumäärään (20 pv/työntekijä/kolmivuotiskausi) lasketaan. Roihuvuoren seurakunnassa työntekijä voi käyttää vuosittain koulutukseen 340 euroa. Merkittävässä koulutustarpeissa summaa on voitu ylittää jakamalla sitä useammalle vuodelle.

Henkilöstön koulutussuunnitelmat on käsitelty ensin työtiimeissä ja sen jälkeen esimiesten kokouksessa. Koulutussuunnitelma hyväksytään seurakuntaneuvoston toimesta. Hyväksytty henkilöstön koulutussuunnitelma lähetetään henkilöstöpalveluihin.

Liitteet

- 9 Liite 4. Roihuvuoren seurakunnan työntekijöiden koulutussuunnitelma 2020

