

157 § Työyhteisön kehittämissuunnitelma**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnissa ja työyksiköissä toteutettiin henkilöstökysely keväällä 2019. Sen pohjalta seurakuntia pyydettiin laatimaan kehittämissuunnitelma sekä suunnitelma kehittämistoimenpiteiden toteutumisen seurannasta. Kehittämissuunnitelmassa ilmaistaan työyhteisössä sovitut kehityskohteet, kehittämistoimenpiteet, vastuhenkilöt ja aikataulut. Kehittämissuunnitelmia hyödynnetään henkilöstön työhyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden edistämiseksi.

Roihuvuoren seurakunnan työyhteisössä kehittämissuunnitelmaa hahmoteltiin keväällä kahdessa työyhteisön kokouksessa. Suunnitelma hyväksyttiin 28.8.2019. Kehityssuunnitelma on toimitettu seurakuntayhtymän henkilöstöpalveluihin määräaikaan 31.8.2019 mennessä.

Esimiehet ovat vastuussa kehittämissuunnitelmien toteutuksesta sekä systemaattisesta seurannasta omissa tiimikohtaisissa palavareissa. Noin puolen vuoden päästä seurakunnalta pyydetään seurantaraportti kehittämissuunnitelmien toteutumisesta.

Liitteet

15 Liite 7. Roihuvuori_kehittämissuunnitelma 2019

