

83 § Pääsuntion valinta

Päätösehdotus

Oulunkylän seurakunta valitsee suntio Harto Hällmanin pääsuntion virkaan sisäisellä virkasiirrolla 1.11.2019 alkaen. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Viran palkkaus on vaativuusryhmä 503 mukainen.

Päätös

Esityksen mukaan. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Selostus

Pääsuntio Piia Ryttilä on irtisanoutunut virastaan siten, että viimeinen virassaolopäivä on 31.10.2019. Viran vapauduttua seurakuntaneuvoston tulee päättää viran täyttämistä, väliaikaisesta täyttämättä jättämisestä tai viran lakkauttamisesta.

Vuonna 2011 Oulunkylän seurakunnassa oli suntiohenkilötyövuosia 10,5. Tuolloisesta suntiokunnasta on eläkkeelle jäänyt kuusi työntekijää ja lisäksi kaksi työntekijää siirtynyt muihin tehtäviin. Jokaisen henkilöstömuutoksen yhteydessä on arvioitu, onko perusteita sille, että paikkaa ei täytetä tai onko mahdollista tarkentaa ja monipuolistaa tehtävänkuvaa. Muutoksia ja vähennyksiä suntiokunnassa onkin tehty. 1.9.2019 suntiokunnan vahvuus on viisi vakinaista päätoimista suntiota, joista siis pääsuntion virka vapautuu.

Suntioden määrän vähentäminen on ollut mahdollista viidestä pääasiallisesta syystä: (1) Toimitilojen määrä on vähentynyt mainitulla ajanjaksoilla merkittävästi; (2) Osa siivoustarpeesta hoidetaan ulkoisena ostopalveluna; (3) Tuntisuntioita työllistetään aiempaa enemmän. Palkkakuiluissa ja työtuntimäärissä tuntisuntioden työpanos vastaa yhtä henkilötyövuotta; (4) Vapaaehtoisten määrä on kasvanut ja näin mahdollistanut muutoksia suntioden työresurssointiin; (5) Suntioden tehtävänkuvia ja viikko- ja kausitehtäviä on tarkennettu ja aikataulutettu siten, että niihin käytettävä aika on tehostunut. Myös työvälineisiin, ajantasaisiin työtapoihin (erityisesti AV ja ICT sekä siivoustekniikka) ja työergonomiaan on kiinnitetty huomiota.

Seurakunta tarvitsee työntekijän hoitamaan pääsuntion vastuullisia tehtäviä. Peruslähtökohtana on, että virka täytetään avoimella haulla. Kirkkolaki tarjoaa kuitenkin mahdollisuuden viran täyttämiseen sisäisellä virkasiirrolla (KL 6 § 11 kohta 7), mikäli seurakunnan täytyy vähentää henkilöstöä tuotannollis-taloudellisista syistä. Tällöin vapaaksi jäävää palvelussuhdetta ei täytetä. Avoimen haun myötä olisi mahdollista, että suntiokunnan määrää ei kokonaisuudessaan pystyttäisi vähentämään, mikä saattaisi puolestaan johtaa henkilöstön vähennyspaineisiin suunnittelemattomalla tavalla tulevaisuudessa. Asiasta eri vaihtoehtomalleineen on keskusteltu alustavasti seurakuntaneuvostossa, kun tuli tieto pääsuntion irtisanoutumisesta, ja samaten myös työvaliokunnassa.

Edellä sanotun pohjalta työvaliokunta valtuutti kirkkoherran valmistelemaan sisäisen virkasiirron pääsuntion viran täytössä, mikäli edellytykset tälle ovat olemassa. Tieto virantäytöstä sisäisenä siirtona perusteluneen annettiin suntiokunnalle tiimikokouksessa 21.8.2019 klo 08.30. Kaikki seurakuntamme suntiot pääsuntiota lukuun ottamatta olivat kokouksessa paikalla. Ilmoittautuminen sovittiin päättyväksi tiistaina 27.8.2019 klo 12. Tiimikokous oli yksimielinen, että tämä antaa riittävän harkinta-ajan. Määräaikaan mennessä suntio Harto Hällman ilmoitti kiinnostuksensa pääsuntion virkaan. Hällmanin hakemus ja cv ovat neuvoston jäsenten saatavilla tuntia ennen kokousta ja sen aikana. Hällman valittiin suntioksi seurakuntaamme keväällä 2019 ja hän on hoitanut tehtävää toukokuusta 2019 alkaen. Osana nykyistä tehtävänkuvaa on pääsuntion sijaistaminen. Hällman on hoitanut työtehtävät kiitettävästi, omaksunut nopeasti käytänteet ja tarvittavat tietotekniset ohjelmat. Hän on osoittanut tehtävän hoidossa oma-aloitteisuutta ja pystyvyyttä.

