

42 § Toimintakulttuurin muutoksesta tulevaisuustyöskentelyyn sekä Helsingin seurakuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi ajankohtaiskatsaukset
- 2) käydä lähetekeskustelun yhteisen kirkkoneuvoston järjestäytymisestä ja mahdollisten uusien toimikuntien ja työryhmien tarpeellisuudesta

Käsittely

Yhtymän johtaja esitti ajankohtaisinfon toimintakulttuurinmuutoksesta tulevaisuustyöskentelyyn. Johtavat viranhaltijat, viestintäpäällikkö ja sisäisen tarkastuksen päällikkö pitivät esityksen omasta osastostaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakunnissa ja seurakuntayhtymän yhteisissä työmuodoissa todettiin 2015 alussa tarve n -15M€ sopeutusohjelmaan. Alun pitäen oli selvää, että tätä ei voida tehdä ilman toiminnallista uudistamista sekä seurakunnallisen toiminnan kehittämistä. Talouden sopeutus sisällytettiin toimintakulttuurin muutokseksi kutsuttuun hankkeeseen.

Toimintakulttuurin muutoksen kautta on uudistettu seurakunnallista toimintaa ja vahvistettu edellytyksiä toimia entistä paremmin helsinkiläisten arjessa.

Toimintakulttuurin muutosta ohjasi kaksi tavoitetta: helsinkiläisten tarve ja toiminta kohdentuu hädänalaisimpiin. Konkreettiset keinot ovat kokeilukulttuuri, yhdessä tekeminen, työntekijöiden varustaminen uuteen tapaan ja tilojen tekeminen monipuoliseksi. Tavoitteena on tehdä Helsingistä parempi paikka kaikille.

Toimintakulttuurin muutos päättyi hankkeena vuoden 2018 lopussa. Toimintakulttuurista jääneen vision mukaan: Helsingin seurakunnat toteuttavat kristityn vastuuta tekemällä sitä, mitä helsinkiläiset tarvitsevat ja keskittymällä niiden etsimiseen, joiden hätä on suurin ja joita muut eivät auta.

Hädänalaisimmista kahden seuraavan vuoden aikana tuetaan erityisesti ruoka-avun saajia, vakavasti sairaita ja perheкриisiin ajautuneita. Tähän Helsingin seurakunnat tarvitsevat kaikkien työntekijöidensä, seurakuntalaistensa ja muiden toimijoiden yhteistyötä.

Tarkoitus on jatkaa toimintakulttuurin viitoittamalla tiellä ja selvittää tarkemmin tiedon pohjalta tarvetta ja vastata eri ilmiöihin. Tässä ns. tulevaisuustyöskentelyssä vaikuttavuuden lisäämiseksi ja asioiden edistämiseksi tehdään tulevaisuushuone. Tilannetarkastelun mahdollistaa oman työn tavoitteiden tarkistamisen ja perustyön käsitteen muutoksen vaikuttavuustavoitteiden kautta.

Mihin ilmiöihin me keskitymme? Miten mahdollistetaan taloudellisesti se mihin me on päätetty keskittyä?

Yhteisen tilannekuvan lisäksi yhteiselle kirkkoneuvostolle saatetaan tässä kohtaa tiedoksi ajankohtaiskatsaukset Helsingin seurakuntayhtymässä käynnissä olevista ajankohtaisista isommista asioista.

Liitteet

- 9 YKN ajankohtaisinfo TKMstä tulevaisuustyöskentelyyn tammi 2019
- 10 Helsingin seurakuntayhtymän organisaatio_Helsingfors kyrkliga samfällighets organisation
- 11 Hallinto-osaston esittely 140219
- 12 Kiinteistöosaston esittely 14.2.2019
- 13 Yhteisen seurakuntatyön esittely helmikuussa 2019
- 14 Viestinnän kuulumiset 2019
- 15 Tarkastustoiminnan esittely 14.2.2019 Info

