

58 § Määräaikaisen yhteisötyöntekijän (yhteisödiakoni) palkkaaminen

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- 2) päättää julistaa haettavaksi määräaikaisen yhteisötyöntekijän viran ajalle 1.8.2019-31.7.2021 siten, että kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 1 §:n mukainen diakonian viran kelpoisuus ja palkkauksen vaatavuusryhmänä 503. Valittavan on oltava evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen ja hänen tulee ennen palvelussuhteen alkua esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote. Palvelussuhteessa on kuuden (6) kuukauden koeaika;
- 3) valtuuttaa kirkkoherran hoitamaan rekrytoinnin käytännön järjestelyt;
- 4) valitsee seurakuntaneuvoston edustajat haastatteluryhmään.

Päätös

Esityksen mukaan. Haastatteluryhmään valittiin seurakuntaneuvoston edustajiksi Irja Eskola ja Kirsi Salo.

Selostus

Seurakuntamme on sitoutunut kehittämään toimintaa siten, että sen kaikissa vaiheissa – suunnittelussa, toteutuksessa ja seurannassa – on mukana vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Tämä edellyttää pitkäkestoisia muutoksia toimintatavoissa niin seurakuntalaisten roolissa ja työntekijöiden työtavoissa kuin myös talouden ja toiminnan suunnittelussa, johtamisessa ja viestinnässä. Monessa asiassa olemme menneet eteenpäin. Vuoden alussa aloittanut diakoniatiimin lähiesimies on aloittanut tavoitteellisen vapaaehtoistoiminnan kehittämisen. Kehittämisvaiheessa lisäresurssit ovat tarpeen. Yhteisöllisen toimintaan tarvitaan erityistä panostusta syksyllä 2019 ja vuoden 2020 aikana, johtuen Maunulan kirkon käyttöönotosta ja uuden toimintamallin rakentamisesta ko. alueella (Maunulan torstai kirkolla ja jalkautuva työ alueella) sekä Käpylän 100-vuotisjuhlasta 2020. Seurakunnan suunniteltuna tavoitteena on Käpylän kirkon ja seurakunnan yhteisöllisen roolin vahvistaminen juhluvuoden aikana.

Diakoniatiimissä on puolestaan määräaikainen muutos tehtävänkuvissa ja myös resursseissa: Seurakunta on mukana yhtymän hankkeessa, jossa tehostetaan perheneuvonnan saatavuutta ja kokeillaan mallia, jossa seurakuntien työntekijöitä osallistuu sovitulla työpanoksella perheneuvontatyöhön. Oulunkylästä diakoni Terhi Lahdensalo on jo entuudestaan työssä keskittynyt perhetyöhön sekä perhe- ja parisuhdeneuvontaan. Vuosina 2019-2020 hänen työajastaan varataan 40% perheneuvontatyöhön, jota johdetaan yhtymästä, joka myös maksaa palkkakulut em. osuudelta. Varsinainen työ tapahtuu kuitenkin seurakuntamme alueella. Kyseessä on panostus lasten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseen ja ongelmatilanteiden ennaltaehkäisyyn. Samanaikaisesti täytyy ratkaista se, kuinka kompensoida 40% henkilöresurssi diakoniatyöhön etenkin, kun olemme suunnitellusti toteuttaneet yhden henkilötyövuoden vähennyksen diakoniatiimissä kuluneen kahden vuoden aikana eläköitymisten myötä.

Luonteva vaihtoehto on yhdistää diakonia perustyön sekä vapaaehtois- ja yhteisötyön tarve siten, että palkkaamme määräaikaiseen virkaan yhteisödiakonin. Tehtäväkuva jakaantuisi siten, että 40% työajasta on diakonista asiakastyötä ja 60% yhteisötyötä, missä tavoitteena vahvistaa yhteistyötä alueen toimijoiden kautta, luoda alueellisia jalkautuvan työn tapoja (Maunula) sekä rakentaa vapaaehtoisverkostot vastaamaan yhteisötyöstä Maunulassa ja Käpylässä (mm. yhteisöruokailut: Maunulan kirkon kahvila ja pannarilounas torstaisin, Käpylän kirkon iltaruoka keskiviikkoisin). 40% osuuden palkkakuluista kattaa yhtymältä saatu Lahdensalon palkkaosuus. 60% palkasta puolestaan voidaan kattaa vuoden 2018 budjettiin tulleesta lisämäärärahasta, joka jäi säästöön käytettäväksi kehittävään työhön seuraavina vuosina.

