

## **58 § Kirkkoherran katsaus**

### **Käsittely**

Kirkkoherra käsitteli katsauksessaan seuraavia asioita:

- kuluvan kevään aikana seurakuntayhtymän teettämän henkilöstökyselyn tuloksia ja prosessin käsittelyä työyhteisössä
- iloisia onnistumisista: Katastrofikeräys Idai-hirmumyrkyn uhreille, Hesarin juttu avautumisklubeista, radiomessu ja Global Action -ryhmän ensimmäinen tempaus
- muita asioita: Nuorten Snellu muuttaa väliaikaisesti Alppilan kirkon kolmannen kerroksen tiloihin 10.4.2019 alkaen, seurakunnan kahvila-sopimusten uusiminen on meneillään ja Kallion kirkon torni on määrätty käyttökieltoon

### **Kallion kirkon torninasia**

Osallistujille oli jaettu pöydälle kirjeluonnos Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle lähetettävästä kirjeestä.

Luonnoksesta käytiin evästyskeskustelua.

### **Päätösehdotus**

Kallion seurakunta pitää Kallion kirkon tornia valtavana mahdollisuutena koko Helsingin seurakuntayhtymälle ja esittää, että yhtymä varautuu investointiohjelmassaan kirkon tornin ottamiseen käyttöön erityisesti lisätäkseen verovaroista riippumattomia tuottoja.

Yhteiselle kirkkovaltuustolle lähetetään oheisen päätösehdotuksen lisäksi kirje kokouksessa käydyn evästyskeskustelun pohjalta.

### **Päätös**

Päätettiin kokouksessa tehdyn ehdotuksen mukaisesti.

## 59 § I kappalaisen vaali

### Päätösehdotus

Kirkkoherra esittää, että henkilöstötyöryhmän valmistelun pohjalta I kappalaiseksi valitaan Petri Patronen ja esittää, että suoritetaan kappalaisen vaali.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikosrekisteriote (KL 6:33 §). Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 602.

### Käsittely

Kirkkoherra esitteli asian.

### Päätös

Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

### Selostus

Kappalaisen vaalia koskevat määräykset ovat kirkkojärjestyksen 6. luvussa (14 -20§). Lisäksi virantäyttöä säätelevät mm. hallintolaki, tasa-arvolaki, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (ns. julkisuuslaki) ja yksityisyyden suojasta työelämässä, jonka mukaan hakijasta voi kysyä tietoja edelliseltä työnantajalta vain hakijan suostumuksella. Julkisuuslaki sisältää salassapitosäännöksiä, jotka koskevat esim. hakemusasiakirjojen sisältämiä tietoja kuten hakijaa koskevat arvioinnit tai hänen terveydentilaansa tai hänen yksityiselämänsä liittyvät tiedot. Vaitiolovelvollisuus koskee sekä viranhaltijoita että luottamushenkilöitä. Käytännössä hakijoiden nimet, koulutus ja työkokemus ovat julkisia tietoja, mutta muut tiedot salassa pidettäviä.

Seurakuntaneuvosto on antanut lausunnon viran erityisistä tarpeista:

”Kallion seurakunta on yhteisö, joka etsii ja kutsuu alueen asukkaita. Haluamme kappalaisen, jolla on tahto suunnata resurssit ulospäin, kutsua ihmisiä ja luoda vahvaa omistajuuden kokemusta seurakuntalaisille. Etsimme henkilöä, joka mahdollistaa seurakuntalaisista lähtevän yhteisöllisen

seurakuntatoiminnan ja jolla on kokemusta työskentelystä urbaanissa seurakuntakontekstissa.

Kehittyvässä ja muuttuvassa kaupunkiympäristössä työ seurakunnassa edellyttää joustavuutta. Kallion seurakunnassa kutsuvan työn keskuksena Alppilan kirkolla on iso rooli. Alppilan kirkolla kokoontuu myös useampi monikulttuurinen ja vieraskielinen yhteisö ja arvostamme kieli-taitoa.

Työ Kallion seurakunnan kappalaisena edellyttää

- kokemusta ja osaamista yhteisöjen rakentamisesta
- näyttöä vapaaehtoisten johtamisesta ja innostamisesta sekä verkostotyön osaamista
- halua ja taitoa puolustaa haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä sekä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa
- halua luoda yhteyksiä laajasti myös uusiin suuntiin
- hyviä lähiesimiestaitoja sekä monipuolisia vuorovaikutus- ja viestintätaitoja”

Seurakuntaneuvosto päätti, että kappalaisen vaalia valmistelee henkilöstöryhmä Riikka Reina, Kaisu Ahtola, Mio Kivelä, Vilma Saarinen täydennettynä tätä vaalia varten valitulla Pia Pihlajalla. Valintaryhmän asettaminen perustuu piispaikokouksen suositukseen kappalaisen vaalin hallintomenettelystä. Ryhmän tehtävänä on ollut valmistella valintaehdotus seurakuntaneuvostolle.

Ryhmä kokoontui 12.3.2019 tutustumaan hiippakunnan lausuntoon hakijoista LIITE 1, valitsemaan tehtävänsä mukaisesti haastatteluun kutsutut sekä valmistelemaan varsinaista hakijoiden haastattelutilannetta. Valintaryhmä käytti arviointiperusteina neuvoston linjaamia kappalaisen viran erityisiä piirteitä. Kokoontumisesta on laadittu muistio. Ryhmän päätös haastatteluun kutsuttavista esiteltiin seurakuntaneuvostolle neuvoston kokouksessa 12.3.2019.

Henkilöstöryhmä haastatteli hakijat 26.3. klo 17-20.15 välisenä aikana. Jokaista hakijaa kohti oli varattu 30 minuuttia, jonka aikana hakija vastasi hänelle esitettyihin kysymyksiin sekä tämän jälkeen 30 minuuttia, jonka aikana haastateltava vastasi kahteen erilliseen tehtävään. Haastattelukysymykset ja tehtävät olivat kaikille samat. Haastatteluissa viisi minuuttia oli varattu vapaisiin kysymyksiin tai tarkennuksiin.

Lopullisen arvioinnin valintaryhmä suoritti viimeisen haastattelun jälkeen tavoitteenaan ehdottaa virkaan valittavaksi henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopivimman ja parhaaseen viranhoitoon pystyvän henkilön.

Kappalaisen vaalin valintaryhmän muistiinpanot keskustelun johtopäätöksistä, LIITE 2, on nähtävissä yhdessä hakemusasiakirjojen kanssa kirkkoherranvirastossa. Kyseessä on salassa pidettävä asiakirja.

Kirkkoherra tekee henkilöstöryhmän valmistelun pohjalta esityksen vaalin suorittamista varten. Jos kokouksessa valinnasta ollaan yksimielisiä, puheenjohtaja voi todeta päätöksen ilman varsinaista äänestystä. Vaali suoritetaan lippuäänestyksellä, jos puheenjohtaja tai joku muu jäsen sitä vaatii. Virkavaaliin sovelletaan kirkkolain 7: 4 §:n 3 mom:a. Vaali on henkilövalinta, jossa ääni annetaan sille henkilölle, jonka kirkkovaltuuston jäsen haluaa valittavaksi.

## **Liitteet**

- 1 Liite\_1\_Pöytäkirjanote\_Helsingin\_hiippakunnan\_tuomiokapituli\_08.03. Kappalaisen virka, EI JULKINEN
- 2 Liite 2

