

50 § Toimintakertomus 2018 tarkempi tarkastelu

Päätösehdotus

Keskustelu merkitään tiedoksi.

Päätös

Keskustelu merkittiin tiedoksi.

Selostus

Seurakuntaneuvoston kokouksessa 12.2.19 käsiteltiin ja hyväksyttiin vuoden 2018 toimintakertomus. Käsittelyssä kuitenkin todettiin, että toimintakertomus tuodaan vielä uudelleen seurakuntaneuvoston kokoukseen käsittelyyn, jotta siihen voidaan paneutua tarkemmin.

Alla 12.2.19 kokouksessa ollut selostus asiaan. Liitteinä samat liitteet kuin helmikuussa.

Keväällä 2018 Helsingin seurakunnat ottivat käyttöön uuden ohjeen toimintasuunnitteluun. Siihen sisältyi toimintakertomuksen laadintaohje, jossa käytetään vuoden 2019 suunnitelman tekemisessä noudatettua kysymyksen asettelua. Toimintakertomukset 2018 laaditaan kysymyksiin:

1. Mikä muuttui vuonna 2018?

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossa-kin toiminnan kannalta olennaisessa. Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakoutuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2018? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

Kahdessa ensimmäisessä kysymysryhmässä vuosi 2018 hahmotetaan seuraavasti:

Mikä muuttui vuonna 2018?

- Palvelumuotoiluajattelu vahvistui.
- Seurakunta oli näkyvästi mukana lukuisissa alueen tapahtumissa.
- Virasto vaihtui kirkon aulaan.
- Rippikoulusuunnitelman toteutus viimeisteltiin ja otettiin käyttöön. Melkein kaikki työntekijät ovat mukana toiminnassa.
- Koulutyötä kehitettiin palvelumuotoilun keinoin.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- Alueella asuvien tarpeiden kuuleminen ja ymmärtäminen toteutetaan yhä useammin palvelumuotoilun keinoin. Methodiin koulutettujen työntekijöiden määrä kasvoi.
Palautteen ja mielipiteiden aktiivinen kysely on tullut normaalin toiminnan osaksi.
- Kokoavan toiminnan ja ketteryuden lisääntyminen näkyi mm. Kippo ja Kulho toimintana. Verkostoyhteistyö monipuolistui. Joulunaika toteutettiin kolmannen kerran yhtenä kokkonaisuutena. Kokoavan toiminnan ja ketteräliikkeisen toiminnan tarpeet ovat erilaiset. Tasapainottaminen suhteessa resursseihin edellyttää prosessointia.
- Rakenteellisten ratkaisujen etsinnässä linjaksi valittiin yhteistyön lisääminen. Seurakuntaneuvoston ja kirkkoherran vaihtuminen lykkää käytännön toteutukset seuraavaan suunnittelukauteen.

Toimintakertomuksen kokonaisuus sisältää yleiskatsausten lisäksi kuvaukset tiimien toiminnasta ja projekteista. Toiminnan yksityiskohdista on erillinen taulukointi.

Viime vuosien toimintakertomuksissa on ollut yhtenä osana myös kooste seurakuntaneuvoston havainnoista. Ne kootaan asiasta käydyn keskustelun pohjalta.

Liitteet

- 1 Vuosiarvio 2018 luonnos 4
- 2 Kausiexcel 2018 armon vuosikertomus
- 3 Kausiexcel 2018 kasvatuksen vuosikertomus
- 4 Kausiexcel 2018 kasvun vuosikertomus

