

# KYSELY SUOMEN EV.LUT. KIRKON VIRALLISILLE LÄHETYSJÄRJESTÖILLE

## KYSYMYKSET

### 1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana

#### 1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Sley tahtoo toteuttaa Kristuksen kirkon lähetystehtävää kirkkomme tunnustukseen perustuen (KL §§1-2) sekä yhdistyksemme sääntöjen toisen pykälän ohjaamana: ”Yhdistyksen tarkoituksena on, luottaen Jumalan armoon ja apuun, levittää Kristuksen evankeliumia, saattaa evankeliumin sana yhä useamman ihmisen jokapäiväiseen käyttöön ja näin edistää ihmisten turvautumista Jeesukseen Kristukseen omana Vapahtajanaan.”

Omien resurssiemme puitteissa tahdomme painottaa työtä niillä alueilla, joilla kristittyjen osuus on vähäinen.

Tahdomme tehdä kokonaisvaltaista lähetystyötä, jossa evankeliumin julistus ja diakonia kulkevat käsi kädessä. Riippuen työalueen olosuhteista ja yhteistyökirkon tilanteesta jollain työalueella painottuu diakoniatyö (esim. Afrikassa) ja jollain alueella julistus ja koulutus (esim. Virossa ja Japanissa).

#### 1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

Ymmärrämme tekevämme Suomen ev. lut. kirkon lähetystyötä yhtenä sen lähetystyön toimijoista. Samoin kuin evankelinen herätysliike omine painotuksineen on osa Suomen ev. lut. kirkon hengellistä elämää, ymmärrämme Sley'n olevan osa kirkon lähetystyötä niin ikään omine painotuksineen. Sley'n lähetystyön ystävät, jotka esirukouksin ja taloudellista tukea antamalla mahdollistavat työmme, ovat valtaosin Suomen ev. lut. kirkon jäseniä.

Iloitsemme siitä, että Kirkon Lähetystyön Keskus (KLL) on entistä selvemmin ruvennut koordinoimaan järjestöjen työtä, ja olemme mielellämme mukana yhteisessä työssä.

#### 1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?

Erityisesti Afrikan työalueillamme teemme työtä lasten ja naisten aseman parantamiseksi. Merkittävimpiä projekteja ovat Kenian orpotyö (orpokoti ja home-based orpotyö), jossa pyritään antamaan noin 400 orvolle mahdollisuudet hyvään elämään sekä koulutus, sekä maasai-tyttöjen parissa tapahtuva Credo-työ, jossa pelastetaan nuoria tyttöjä silpomiselta ja pakkoavioliitolta ja annetaan heille koulutusta. Lisäksi eri kentillä on muita erityisesti naisille suunnattuja koulutusprojekteja.

Lähtökohtaisesti kunnioitamme yhteistyökirkkojen linjauksia ja pyrimme mahdollisuuksien mukaan pysymään ulkopuolisina niiden sisäisistä kirkkopoliittisista kiistoista. Pyrimme toki vaikuttamaan siihen, että kirkoissa toimitaan oikeudenmukaisesti ja demokraattisesti mm. eri heimojen välisissä kysymyksissä.

Opetus- ja julistustoimintamme perustuu luterilaisen kirkon tunnustus pohjaan. Monilla työalueilla keskeinen haaste on opettaa luterilaista lain ja evankeliumin erottamista ja erityisesti vapaata armoa, joka on evankeliselle liikkeelle kaikkein keskeisin asia.

## **2. Lähetysjärjestön toimintatavat**

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

Järjestömme toimii kirkkolain ja kirkkojärjestyksen mukaan. Virkakysymyksessä olemme perinteisellä kannalla, ja ymmärrämme vuoden 1986 virkapäätökseen liitetyn pöytäkirjan oikeuttavan kantamme. Työntekijöillämme on erilaisia linjauksia suhtautumisessa yhteistyöhön naispuolisten pappien kanssa. Jokaisella työntekijällä on vapaus itse päättää linjastaan. Monissa asioissa teemme yhteistyötä naispuolisten pappien kanssa.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako nais- ja miespappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Koska järjestömme pitäytyy perinteiseen virkakäsitykseen, ei naispuolinen pappi voi työskennellä järjestössämme papin tehtävissä. Lähettinämme on tosin työskennellyt naispuolinen pappi, joka sai vihkimyksen yhteistyökirkossa.

Naispuolisia pappeja järjestössämme palveluksessa ei ole. Miespuolisia pappeja on kotimaantyössä 16 ja lähetysosaston palveluksessa (työalueilla ja hallinnossa) 8. Lisäksi koko järjestössä on työssä 14 teologian maisteria tai tohtoria, joilla ei ole pappisvihkimystä. Heistä 8 on naisia.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit.

Ymmärrämme, että jokaisen ihmisen ihmisarvo on rajoittamaton riippumatta hänen seksuaalisesta suuntautumisestaan. Toimintaamme ovat tervetulleet kaikki ilman ehtoja.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen (parisuhteen rekisteröiminen) avioliitto samaa sukupuolta olevan kanssa tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Seksuaalinen suuntautuminen ei vaikuta rekrytointiin. Samaa sukupuolta olevan kanssa avioliitossa eläminen on ongelmallisempi asia, koska katsomme kirkkomme virallisen linjauksen mukaisesti, että avioliitto on miehen ja naisen välinen.

### 3. Lähetysjärjestön talous

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Talousarvion loppusumma 9,4 milj.€ vuodelle 2019.

Vuonna 2018 kulut jakaantuivat sektoreittain:

- Ulkomainen työ (32 %)
- Kotimainen työ (36 %)
- Kansanopisto (25 %)
- hallinto (8%).

Seurakuntien talousarvioavustukset lähetystyölle olivat vuonna 2018: 1 122 000 €, josta kohdistuu ulkomaiseen toimintaan 75 % (mm. avustukset, työntekijäkulut, työaluekulut sekä suunnittelu ja seuranta) sekä ulkomaantyön tukitoimintoihin kotimaassa 25 % (varainhankinta, viestintä, koulutus- ja kasvatustoiminta, toimintojen suunnittelu ja seuranta sekä yleishallinto)

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusrahoista käytetään tähän työhön?

Ulkomaisen työn lisäksi Sley toimii kotimaassa eri toimintamuodoissa, joita ovat:

Piirityö

Jumalanpalvelustoiminta

Raamattukoulutus

Nuorisotyö

Opiskelijatyö

Lapsi- ja perhetyö

Kansanopisto

Seurakuntien avustusrahoja ei käytetä kotimaan työhön.

### 4. Päätöksenteko

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Sleyn hallitus päättää yhdistyksen jäseneksi ottamisesta hakemusten perusteella. Sley ry:llä on tällä hetkellä 1709 jäsentä. Jäsenet käyttävät järjestön ylintä päätäntävaltaa

kesä- ja syyskokouksessa. Kesäkokous valitsee Sley'n hallituksen (vuosittain neljä erovuoroista jäsentä), jossa on 12 jäsentä.

Operatiivista johtamista toteuttaa toiminnanjohtaja johtoryhmän tukemana. Johtoryhmään kuuluvat toiminnanjohtajan lisäksi kotimaantyön johtaja ja lähetysjohtaja.

Sley'n paikallisorganisaatio rakentuu 13 piiristä ja paikallisosastoista. Piiritasolla toimivat piirien johtokunnat. Suuri osa Sley'n aktiivisista toimijoista ovat jäseninä paikallisosastoissa, vaikka eivät ole Sley ry:n jäseniä. Sley'n piirit tai paikallisosastot eivät ole rekisteröityneitä yhdistyksiä. Paikallisosastot toteuttavat Sley'n paikallista toimintaa paljolti yhteistyössä paikallisten seurakuntien kanssa.

#### 4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Seurakunnat osallistuvat Sley'n lähetystyön suunnitteluun ja päätöksentekoon Sley'n lähetystyön neuvottelukunnassa, jossa on edustajat jokaisesta hiippakunnasta. Sley'n kesäjuhlien yhteydessä järjestetään kokous, johon jokainen seurakunta voi lähettää edustajansa valitsemaan edustajat neuvottelukuntaan. Helsingin hiippakunnan edustajana neuvottelukunnassa on tällä hetkellä Marja-Leena Korpinen Haagan seurakunnasta.

Neuvottelukunnan toimintaa pyritään uudistamaan ja aktivoimaan. Neuvottelukunnan tarkoitus on olla kanava sekä seurakunnista Sleyhyn että Sleystä seurakuntiin.

### 5. Yhteistyö seurakuntien kanssa

#### 5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Kirkon sisällä toimivana järjestönä toivomme voivamme omalta osaltamme ja omilla vahvuuksillamme tukea seurakuntia Kristuksen antamassa tehtävässä.

#### 5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Vuonna 2017 Sley'n vuotuinen kesäjuhla ”Evankeliumijuhla” järjestettiin yhdessä silloisen Meilahden seurakunnan kanssa Helsingin jäähallissa. Vuosittain Töölön seurakunnassa on Sley'n kirkkopyhä ja viikonlopun mittainen ”Pieni suuri raamattukurssi”.

Oma toimintamme pääkaupunkiseudulla palvelee merkittävää joukkoa Helsingin seurakuntien jäseniä.

Mielellämme tekisimme Helsingin seurakuntien kanssa yhteistyötä erityisesti raamattukoulutuksen ja lähetystyön saralla. Esim. lähetyspiireissä työntekijämme voisivat vieraila säännöllisesti, kuten tapahtuu joissain Espoon ja Vantaan seurakunnissa.

## 6. Muuta

### 6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Yksi suurimmista lähetystyön projekteistamme on Keniassa tehtävä orpotyö, jossa avun piirissä on noin 400 orpolasta. Projektin talous on tällä hetkellä vahvasti alijäämäinen. Toivoisimme, että Helsingin seurakunnat voisivat osallistua tähän työhön.

Lisätietoa järjestöstämme ja lähetystyöstämme on sivulla [www.sley.fi](http://www.sley.fi).  
Vuosikertomuksemme vuodelta 2018 on osoitteessa  
[https://issuu.com/sley/docs/sley\\_vuosikertomus\\_18\\_paino](https://issuu.com/sley/docs/sley_vuosikertomus_18_paino).

Helsingissä 12.9.2019



Tom Säilä  
toiminnanjohtaja



Ville Auvinen  
lähetysjohtaja