

Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön toimintasuunnitelmat 2019

ARABIANKIELINEN TYÖ / Herttoniemen seurakunta toiminta- ja taloussuunnitelma 2019-2021

1. SEURAKUNNAN TOIMINTA-AJATUS

Arabiankielinen seurakuntatyö palvelee pääkaupunkiseudulla asuvia arabiankielisiä. Työ on luonteeltaan ekumeenista, koska osa osallistujista tulevat eri kirkkokunnista ja lähtömaista (Lähi-idästä ja Pohjois- sekä Itä-Afrikasta). Painopisteenä on kristillinen kasvatusta ja seurakuntaelämän vahvistaminen. Toiminnassa palvellaan laaja-alaisesti arabiankielisiä riippumatta etnisestä tai uskonnollisesta taustasta mm. kahden kulttuurin perheitä, pakolaisia ja työperäisiä siirtolaisia. Tavoitteena on edistää myös osallisuutta ja integraatiota suomenkieliseen seurakuntaelämään ja yhteiskuntaan. Työn kotipesänä on Herttoniemen seurakunta ja toimintaa on myös Vantaalla ja Espoossa yhteistyösopimuksen mukaan.

2. SUUNNITTELUKAUDEN 2019-2021 ERITYISHAASTEET JA PAINOPISTEET

Luterilaisen seurakuntatyön identiteetin selkeyttäminen ja vahvistaminen.
Suomen- ja arabiankielisten kristittyjen välisen vuorovaikutuksen edistäminen mm. yhteiset messut.
Suvaitsevaisuuden edistäminen ja siltojen rakentaminen eri ihmisten ja yhteisöjen välille tuomalla esiin arabialaista kulttuuria ja taidetta mm. kuorotoiminta.

KESKEISET TAVOITTEET VUODELLE 2019

Jumalanpalveluselämän toteuttaminen säännöllisesti edelleen Helsingissä, Vantaalla ja Espoossa.
Uusien kristittyjen hengellisen elämän vahvistaminen (Raamatun opetus, kummitoimintakoulutuksen jatkaminen).
Pyhäkoulutyön vahvistaminen, ensisijaisesti Helsingissä.
Vapaaehtoistyön kehittäminen (seurakunnan sisäinen ja lähimmäispalvelu- ”kotokummi”).
Arabialaisen kulttuurin positiivinen esiin tuominen eri tavoin (kulttuurityö).
Diakonisen työn mahdollisuuksien vahvistaminen.

4. VAPAAEHTOISTOIMINTA

Kummitoiminnan ja ”kotokummi” koulutuksen suunnittelu ja jatkaminen.

5. HENKILÖSTÖ- JA TILASUUNNITELMA

Pastori Ramez Ansara.

Palkkiotoimisina mm. suntio, pyhäkoulunopettaja, kanttori sekä diakoniatyöntekijä (Helsingin rahoittamana).

Toimintatilat Helsingissä Herttoniemen kirkko, Vantaalla Asolan seurakuntakeskus, Espoossa Perkkään kappeli.

6. TALOUSARVION ERITYISPERUSTELUT

Papin palkkaan ja toimintamäärärahaan varataan 70 000 euroa (Helsinki 73 % osuus, Vantaa 27 %:n osuus). Työn tukipalveluihin 35 000 euroa Helsingin seurakuntayhtymästä.

SEURANTA JA ARVIOINTI

Kerätään palautetta osallistujilta tapahtumien jälkeen esim. leirillä. Osallistujien määrät eri toiminnoissa. Seurakuntakokoukset kerran vuodessa. Kyselyt. Vieraskielisen työn tekijöiden kokoukset. Pääkaupunkiseudun vieraskielisen työn neuvottelukunta.

ENGLANNINKIELINEN SEURAKUNTATYÖ PÄÄKAUPUNKISEUDULLA

ALUSTAVA TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Pääkaupunkiseudun englanninkielisen työn ma. **pastorin tehtävä** vuosina 2018–2022 on kehittää ja koordinoita englanninkielistä seurakuntatyötä pääkaupunkiseudulla ensisijaisesti fasilitoimalla seurakuntien ja selektiiviyön erilaisia kehityshankkeita ja edistämällä seurakuntien välistä yhteistyötä ja tukea englanninkielistä työtä tekeviä tarjoamalla koulutusta, valmennusta ja mentorointia, materiaalia sekä asiantuntijapalveluita. Tavoitteena on, että englantia käyttävät maahanmuuttajat löytävät Suomen ev.-lut. kirkon seurakunnilta hengellisen kodin itselleen, tukea erilaisissa elämänvaiheissa ja apua elämän kriiseihin.

Vuoden 2019 aikana tarjotaan henkilö- ja tiimikohtaista **valmennusta, mentorointia, fasilitointia ja asiantuntijapalveluita** kysynnän mukaan sekä räätälöityä **koulutusta** englanninkieliseen seurakuntatyöhön, painopisteinä kulttuurien välinen vuorovaikutus, kaksikielisyys ja selkokielen käyttö. Lisäksi kartoitetaan olemassa olevaa monikulttuurista seurakuntatyötä tukevaa koulutustarjontaa. Yhteyksiä ja **vertaistukea** englanninkielistä työtä tekevien välillä vahvistetaan erilaisilla viestintäkanavilla ja foorumeilla, sekä järjestämällä vuotuinen tapaaminen.

Englanninkielisen seurakuntatyön **materiaalipankkia** laajennetaan vastaamaan paremmin englanninkielisen toiminnan tarpeisiin. Monipuoliseen tietopankkiin tuotetaan erityisesti materiaalia messujen, toimitusten ja muun englanninkielisen toiminnan suunnittelun ja toteutuksen tueksi, esim. messujen käsiohjelmia, virsi- ja laulukokoelmia, kirkkovuoden tekstejä jne.

Helsingissä tuetaan Itä-Helsingin englanninkielisen työn edelleen kehittämistä yhdessä vuoden 2019 alussa palkattavan englanninkielisen seurakuntapastorin kanssa. Töölön seurakunnan kanssa suunnitellaan englanninkielistä messu- ja seurakuntatoimintaa, joka palvelee Helsingin keskustan monikulttuurisen väestön lisäksi myös turisteja Temppeli-aukion kirkossa. Muiden seurakuntien kanssa neuvotellaan seurakuntakohtaisista ja yhteisistä hankkeista, joita käynnistetään sovittavan aikataulun mukaisesti. Etusijalla on kutsuva ja kokoava toiminta englanniksi tai useammilla kielillä.

Espoossa kansainvälinen seurakuntatoiminta kootaan ”Colourful Espoo” -brändin alla. Olarin Matinmessun kehittämisen lisäksi tuetaan uuden englanninkielisen työn käynnistämistä ja kehittämistä Tapiolassa ja Otaniemessä. Muidenkin seurakuntien tarpeita ja toiveita otetaan työssä huomioon.

Vantaalla tuetaan Vantaankoskella ja Rekolassa käynnistynyttä messu- ja seurakuntatoimintaa sekä erilaisia erillishankkeita ja satunnaisten tapahtumien järjestämistä.

Seurakuntayhtymien viestintäorganisaatioiden ja seurakuntien tiedottajien kanssa kehitetään seurakuntien englanninkielistä **viestintää** vastaamaan kansainvälisen väestön tarpeita ja tuodaan keskitetysti esiin seurakuntien englanninkielistä toimintaa.

Hans Krause

Kiinankielinen seurakuntatyö/ Kallion seurakunta

Toiminta- ja taloussuunnitelma

Vuosille 2019-2021

1. Tähän meitä tarvitaan

Kiinankielisillä ja suomalaiskiinalaisilla perheillä on mahdollisuus saada omalla äidinkielellä messut, toimitukset ja sielunhoitoa. Kiinankielinen työ tarvitaan takaamaan kiinankielisille maahanmuuttajille ja turisteille tarvitsemansa hengellinen ja diakoninen tuki. Ilman tätä työtä ev. lut. kirkko jättäisi heidät kokonaan kirkon ulkopuolelle.

2. Suunnitteluajakaudella erityisen tärkeä

Toimintaympäristö on muuttunut niin, että on yhä enemmän kiinankielisiä pääkaupunkiseudulla ja Suomen ja Kiinan välinen yhteys on tullut yhä tärkeämmäksi, kun Kiinan vaikutus kasvaa globaalisti. Uusi tapa toimia näkyy lapsityössä (varhaiskasvatus) ja muussa kasvatustyössä. Käytämme voimavaramme eniten lasten pyhäkouluihin ja eri ikäisten seurakuntalaisten hengellisen kasvun tukemiseen sekä suomen kielen ja kulttuurin oppimiseen, mikä tukee kotoutumista.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2019

- 1) Lapsityön (varhaiskasvatuksen) kehittäminen mm. pyhäkoulutyön ja kuoro- ja musiikkitoiminnan vahvistaminen. Pyritään löytämään uusia vapaaehtoisia ja kouluttamaan heitä eri tehtäviin. Kouluttamisessa tarvitaan yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.
- 2) Rohkaista kaiken ikäisiä seurakuntalaisia käyttämään omia lahjojaan seurakunnan ja toisten hyväksi.
- 3) Kehotetaan seurakuntalaisia todistamaan Kristuksesta valona ja suolana kirkossa, kotona, työssä, oppilaitoksissa ja yhteiskunnassa yleensä. Tavoitteen toteutumista seurataan kuukausittain opetuslasten kokouksessa, joka on työn toiminnallinen johtoryhmä. Työhön tarvitaan ammattilaista kanttoria, lapsityön työntekijöitä ja taloustukea tavoitteemme toteuttajiksi.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Paulos Huang, pastori, TT, FT, dosentti

Ruth Jie Zhang, työn avustaja, Teol. yo

Seurakuntalaisten osallisuus on vapaaehtoistyön kautta merkittävää. Vastuu jakautuu hyvin työntekijöiden ja seurakuntalaisten välillä. Seurakuntatyön monet toiminnot ovat todella riippuvaisia vapaaehtoisten työstä.

Toimitilana Helsingissä on Alppilan kirkko, Espoossa Otaniemen Kappeli ja Vantaalla Kaivoristissä. Toiveena on, että Alppilan kirkossa toiminta voisi jatkua säännöllisesti ja poikkeuksia tilankäyttöön mm. messujen suhteen ei olisi jatkossa niin paljon kuin nyt. Tämä seurakuntatyö on yksi suurimmista käyttäjäryhmistä kirkolla.

Toiveena olisi saada kiinaa ja suomea puhuva nuori aloittamaan teologian opinnot Helsingissä. Hän voisi olla apuna seurakunnassa ja mahdollisesti työllistyä tulevaisuudessa seurakunnan palvelukseen uudeksi pastoriksi. Yksipappinen seurakunta tarvitsee vierailevia puhujia rikastamaan opetusta ja toimintaa mm. leireille on tärkeää saada kutsua ulkomailta pastoreita.

Työtiimin hyvinvoinnin ylläpitämiseen tulee kiinnittää huomioita. Työhyvinvointia tukee mm. mahdollisuus saada osallistua työtä tukevaan koulutukseen kiinankielisessä maailmassa (kuten Kiinassa, Hong Kongissa tai Taiwanilla).

5. Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Kehysmääräraha on riittänyt perustoimintaan melko hyvin tähän asti. Lisätyövoiman tarve on kuitenkin kahdesta syystä, 1) Työmme kasvaa niin paljon, että tarvitsemme lisää resursseja, erityisesti tarvitsemme ammattilaiset lapsi- ja diakoniatyöhön. 2) Tarve olisi myös saada teologian opiskelija.

Venäjänkielinen työ 2019

1. Venäjänkielisen työn toiminta-ajatus

Helsingin seurakuntien venäjänkielisen työn tavoitteena on tarjota koko Helsingin alueella seurakuntaelämää venäjää äidinkielenä puhuville sekä tukea heidän hengellistä kasvua ja kotoutumistaan Suomeen ja suomalaiseen kirkolliseen elämään.

2. Venäjänkielisen työn erityishaasteet ja painopisteet vuosina 2019- 2021

1. Viestinnän tehostaminen
2. Perhetyön kehittäminen
3. Nuorten aikuisten tukeminen

3. Keskeiset tavoitteet 2019

1. Viestinnän tehostaminen
 - Muokataan uudistettuja nettisivuja.
 - Ollaan tavoitettavissa erilaisten viestimien kautta.
 - Etsitään toimivia tapoja tiedottaa toiminnastamme (uutiskirje, esitteet, seminaareissa vierailut, ym.).
2. Perheille suunnatun toiminnan kehittäminen
 - Tuetaan vapaaehtoisten vetämiä äiti-lapsi ryhmiä.
 - Etsitään toimiva tapoja toteuttaa pyhäkouluopetusta-messujen aikana.
 - Kehitetään perheiltoja kaikkia ikäluokkia tavoittavaksi toiminnaksi.
3. Nuoret aikuiset
 - Järjestetään nuorille aikuisille seminaaripäivä ja retkiä, jotta nuoret aikuiset ja nuoret perheet voisivat kokea seurakuntatoiminnan omakseen ja kiinnostua vapaaehtoistyöstä.
4. Nuorten rippikoulun järjestäminen
 - Toteutetaan venäjänkielinen nuorten rippikoululeiri, joka on suunnattu kaikille pääkaupunkiseudun venäjänkielisille nuorille.

4. Venäjänkielisen työn resurssit, yhteistyö ja koulutus

Venäjänkielisessä työssä on kaksi papin virkaa ja yksi seurakuntatyöntekijän toimi. Musiikkityö toimii palkkioluontoisesti. Vapaaehtoiset ovat venäjänkielisen työn tärkeä voimavara. Yhteistyötä tehdään mm. Espoon seurakuntayhtymän kanssa.

5. Seuranta ja arviointi

Työtä seurataan ja arvioidaan viikoittaisissa tiimin kokouksissa. Vuodelle 2019 asetettujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuoden 2019 lopussa pidettävässä arviointipäivässä. Lisäksi toimintakauden kuluessa seurakuntalaisilta saadun palautteen pohjalta arvioidaan työn suuntaviivoja ja kehitetään toimintaa.

Kallion seurakunta / Helsingin vironkielinen seurakuntatyö Toiminta- ja taloussuunnitelma 2019-21

1. Tähän meitä tarvitaan

Vironkielinen evankelis-luterilainen seurakuntatyö tarjoaa pääkaupunkiseudulla asuville virolaisille matalakynnyksen toimintaa omalla äidinkielellä Alppilan kirkon tiloissa.

2. Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Kerhot, joiden toiminnot eivät vastaa odotetulla tavalla tarpeeseen, tullaan sisältöjen ja toimintojen osalta muuttamaan uusiksi. Tavoitteena on uusien ja pätevien kerhonohjaajien löytäminen.

Vuonna 2018 aikana lisääntynyt yhteistyö virolaisten yhteistyötahojen kanssa niin Suomessa kuin Virossa, on kasvattanut seurakunnan tarjoamaa kulttuuritarjontaa. Tulevana toimintavuotena tämä tulee näkymään uusina erilaisina kulttuuritapahtumina Alppilan kirkolla mm näyttelyinä ja runoiltilana. Työmme tulee keskittymään siihen, että hoidamme olemassa olevia verkostoja ja luomme uusia – ja siten tarjoamme monipuolisen kulttuuritarjonnan.

Molempiin tavoitteisiin liittyy olennaisena se, että huolehdimme riittävästä ja monipuolisesta tiedotuksesta niin seurakuntalaisiin kuin muihin virolaisiin pääkaupunkiseudulla.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2019

1. Matalan kynnyksen kerhot muuttuvat. Niiden sisältöjä ja mahdollisia kohderyhmiä mietitään uudelleen sekä kerhoille etsitään uusi ja taidoiltaan riittävän monipuolinen kerhonohjaajajoukko. Säännölliset tapaamiset kerhonohjaajien kanssa takaavat sen, että tiedämme riittävästi kerhojen tilasta.
2. Kulttuuritarjonnan määrää ja sisältöjä monipuolistetaan. Tämä näkyy sisällöltään monipuolisina kulttuuritilaisuuksina, joissa pyritään tavoittamaan uusia osallistujia. Tähän pyrimme verkostojamme aktiivisesti käyttämällä.
3. Yhteistyötä Alppilassa toimivien kieliryhmien kanssa lisätään, kuten suomalaisten, kiinalaisten ja unkarilaisten kanssa. Tarkoituksena on, että esim. yhteiset messut tehdään yhdessä suunnitellen ja toteuttaen. Suomenkielisten kohdalla tämä merkitsee sitä, että syksyllä 2018 alkanutta ja kerran kuukaudessa toteutettavaa kaksikielistä yhteismessukokeilua jatketaan kevään 2019 loppuun asti. Monikulttuurisesti tämä merkitsee sitä, että monikulttuurinen messu järjestetään jatkossa sekä keväällä että syksyllä.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Toimintavuodet 2017 ja 2018 ovat osoittaneet, että nykyinen seurakuntatyön koordinaattori Dagmar Öunap pystyy huolehtimaan seurakuntatyön suunnittelusta ja organisoinnista. Tehtävä on osoittautunut kuitenkin niin laajaksi ja vaativaksi, että työhön tarvitaan lisäresursseina palkkiotoiminen työntekijä. Tämä lisää nykyisen työntekijän työhyvinvointia ja työssäjaksamista. Vapaaehtoiset ovat olennainen osa vironkielistä seurakuntatyötä. He mahdollistavat mm keittiöpalveluksella, että erilaiset tapahtumat voivat toteutua vieraanvaraisuuden hengessä.

5. Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Vuoden 2017 ylijäämä oli 14,3%. Syynä oli se, että määrärahoissa oli varauduttu papin palkkaamiseen. On arvioitu, että vuoden 2018 ylijäämä jää pienemmäksi lisääntyneen toiminnan ja kulttuuritarjonnan ansiosta.

Vironkieliseen työhön tarvitaan palkkiotoiminen työntekijä ja palkkiotoimisia avustajia - tähän esitetään 10 000 euron lisämäärärahaa. Palkkiotoimista työntekijää tarvitaan avuksi mm tiedotuksessa ja tapahtumien käytännön järjestelyissä. Palkkiotoimisia avustajia mm pappeja palkataan messuihin, kerhonvetäjiä kerhoihin, esiintyjä rikastuttamaan messuja ja muuta seurakunnan toimintaa.

ESPOON SEURAKUNTAYHTYMÄN MONIKULTTUURISUUSTYÖN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Vuoden 2019 toiminnassa keskitymme seuraaviin strategisiin ja yhteisen seurakuntatyön ohjelman mukaisiin tavoitteisiin

1) Seurakuntien monikulttuurisen toiminnan ja työtöteen vahvistaminen

Espoon seurakuntayhtymän monikulttuurisen työn asiantuntija koordinoi, kehittää ja tukee paikallisseurakunnissa tehtävää monikulttuurista ja kansainvälistä työtä ja toimintaa. Työ tapahtuu tiiviissä yhteistyössä seurakuntien työntekijöiden kanssa siten, että asiantuntija auttaa työntekijöitä käynnistämään Kirkko Espoossa 2017–2021 -strategian visioiden mukaisia prosesseja. Asiantuntija innostaa, rohkaisee ja varustaa paikallisseurakunnan työntekijöitä toimimaan monikulttuurisen ja kansainvälisen toiminnan asiantuntijoina omissa seurakunnissaan. Vuoden 2019 aikana monikulttuurisuustyön asiantuntija keskittyy eri kielillä tapahtuvan seurakuntatyön koordinaatioon ja pakolaisuuteen liittyvien kysymysten selvittämiseen tiiviissä yhteistyössä pääkaupunkiseudun muiden seurakuntayhtymien, Espoon hiippakunnan ja kirkkohallituksen kanssa. Asiantuntija toimii vieraskielisen seurakuntatyön työntekijöiden lähiesimiehenä.

2) Englanninkielisen työn vahvistaminen pääkaupunkiseudulla

Pääkaupunkiseudun englanninkielistä työtä vahvistetaan käynnistämällä uusia hankkeita ja messuyhteisöjä ja edistämällä seurakuntien välistä yhteistyötä sekä yhteistä englanninkielistä viestintää. Englanninkielistä seurakuntatyötä tekeville tarjotaan sopivaa koulutusta, mentorointia ja asiantuntijapalvelua. Monipuolista materiaalia tuotetaan työn tueksi. Helsinki palkanee vuoden 2019 alussa englanninkielisen seurakuntapastorin, mikä mahdollistaa sen, että pääkaupunkiseudun englanninkielisen työn pastori pääsee keskittymään työn kehittämiseen, koordinoimiseen ja fasilitoimiseen.

3) Arabian- ja venäjänkielisen työn vahvistaminen Espoossa

Aiempiin vuosiin verrattuna arabian- ja venäjänkielinen seurakuntatoiminta lisääntyy huomattavasti Espoossa sen ansiosta, että yhteiseen seurakuntatyöhön palkataan kaksi päätoimista arabian- ja venäjänkielisen työn ohjaajaa kolmeksi vuodeksi. Arabian ja venäjän kielellä tapahtuva työ on etsivää, kokoavaa ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon yhteyteen kotouttavaa sekä kirkon jäsenyyteen tähtäävää toimintaa.